



# ÉLECTIONS CSE CLINEA :



## L'UNSA-SAMS conteste le rapport accablant de l'expert-comptable du CSE !

*Dans un communiqué publié le 12 octobre 2023, l'UNSA-SAMS prétend qu'un rapport de l'expert-comptable du CSE CLINEA pointant des malversations dans la gestion du comité serait un « torchon », « rédigé à la hâte » pour « effrayer et mystifier les membres du bureau CSE CLINEA » « dans l'espoir de conserver sa fonction ».*

### *Il n'en est rien*

En réalité, l'expert-comptable du CSE, choisi par les élu.e.s UNSA-SAMS et ARC-EN-CIEL, a rédigé son rapport après une réunion organisée en juin 2022 à la demande de la nouvelle Direction d'ORPEA, suite aux révélations du livre *Les Fossoyeurs* de Victor Castanet. Ce livre pointait la collusion entre la précédente Direction et les syndicats « maisons » Arc-en-Ciel et UNSA-SAMS. En rédigeant ce rapport, l'expert-comptable n'a donc pas tenté de conserver un client, il a pointé les irrégularités de gestion du CSE qu'il constatait, conformément à ses obligations professionnelles.

### *Car tout est vrai*

**L'UNSA-SAMS dans son tract, involontairement, le confirme.**

→ En janvier 2018, le CSE conclut un contrat de 148 800 euros avec une société inconnue, TAC TIC UP, créée un an auparavant par un salarié d'ORPEA, pour un prix 40 % plus cher que le prestataire précédent.

→ En 2019, embauche par cette société inconnue du beau-fils du dirigeant de l'UNSA-SAMS, puis par le CSE lui-même, qui l'a rémunéré 53 382,24 euros TTC en 2021 pour une mission de « soutien administratif », dont l'expert comptable n'a pu évaluer la teneur ;

→ Au total, sur quatre ans, 1 071 millions d'euros versés à TAC TIC UP pour des prestations à la réalité douteuse : développements de logiciels sans cession de droits, services informatiques facturés plusieurs fois, perception des contributions des salarié.e.s aux œuvres sociales à la

place du CSE sans contrôle comptable, ni garantie financière...

→ Absence ou insuffisance de traçabilité des remboursements de frais des élu.e.s.

### *Un appel d'offre, vraiment ?*

L'UNSA-SAMS prétend avoir organisé un appel d'offres avant de choisir TAC TIC UP. La CGT n'en a pas eu connaissance. A un prix 40% supérieur à celui de ses concurrents, elle serait curieuse de savoir sur quel(s) critère(s) cette entreprise a été désignée !

### *Une gestion opaque du CSE par l'alliance UNSA-SAMS et ARC-EN-CIEL*

Depuis des années, l'UNSA-SAMS et ARC-EN-CIEL gèrent seuls le budget du CSE, dans la plus grande opacité. Chaque année, ce sont plus d'1,5 millions d'euros qui leur sont confiés, dont 600 000 euros de frais de fonctionnement.

### *Des archives comptables toujours inaccessibles*

L'UNSA-SAMS soutient que ces archives seraient aujourd'hui librement accessibles aux élus au siège social de l'entreprise. Elle oublie de préciser que cet accès, annoncé seulement fin juillet 2023 suite aux réclamations de la CGT, a été conditionné à la mise en place des « permanences » de membres du bureau qui n'ont jamais été organisées !

### *Des votes sur les comptes annuels purement formels*

L'UNSA-SAMS affirme que les comptes annuels étaient approuvés chaque année. C'est vrai, par les élu.e.s de la majorité, sans

possibilité d'accéder aux pièces comptables et avec le risque à l'époque d'être convoqué par la Direction à la moindre contestation.

**L'audit voté en séance du 12 juillet 2023 : un rideau de fumée**

L'UNSA-SAMS affirme que la CGT aurait refusé une expertise indépendante. En réalité, le 12 juillet 2023, cette « expertise » a été proposée en cours d'une réunion du comité par le secrétaire, sans inscrire préalablement ce point à l'ordre du jour, afin d'éluider la demande des élu.e.s CGT d'accéder au détail des comptes. Raison pour laquelle elles contestent cette délibération.

**Mettre fin à l'immobilisme et à la collusion**

Créé en 2015 par un ancien syndicaliste d'Air France, qui ne connaît rien aux métiers

de la santé ni aux conditions de travail dans les cliniques, avec le soutien de l'ancienne Direction, l'UNSA-SAMS est un syndicat « maison », à l'image d'Arc-en-Ciel, implanté uniquement dans le groupe ORPEA (ORPEA, CLINEA, DOMIDOM).

**Comme Arc-en-Ciel, l'UNSA-SAMS a bénéficié du soutien de la direction lors des précédentes campagnes électorales**

**Résultat : 1,5 millions d'euros de budget de fonctionnement non dépensé dans les caisses du CSE, soit l'équivalent de deux années et demi de budget qui aurait dû servir à l'amélioration des conditions de travail du personnel, à la formation des élu.e.s, la lutte contre les accidents du travail, les visites des élu.e.s dans les établissements.**

**Il est temps de mettre fin à cet immobilisme, à cette gestion opaque, à ces années d'errance. Le CSE ne sert pas qu'à commander des arbres de Noël ou à distribuer des chèques cadeaux. Il est temps de mettre le CSE au service des salarié.e.s, de contribuer à l'amélioration de leurs conditions de travail et d'emploi.**

Pour cela, une solution : **changer de majorité syndicale au CSE CLINEA.**



Elections Professionnelles (CSE)

**CLINEA**

**Ensemble pour un nouveau CSE !**



1<sup>er</sup> tour : 7 au 13 novembre 2023  
2<sup>ème</sup> tour : 21 au 27 novembre 2023

**POUR DES REPRESENTANT-E-S DU PERSONNEL  
MOBILISÉ-E-S ET INDEPENDANT-E-S DE LA DIRECTION :**

**VOTEZ CGT !**

• [cgtgroupeorpea@gmail.com](mailto:cgtgroupeorpea@gmail.com)



**JE ME SYNDIQUE !**

**Bulletin de contact et de syndicalisation**

**ENSEMBLE, NOUS SOMMES PLUS FORTS !**

Je souhaite prendre contact et/ou adhérer à la CGT :

Nom : ..... Prénom : .....

Adresse : .....

Code Postal : ..... Ville : .....

E-mail : .....



Retrouvez toute l'actualité fédérale sur [www.sante.cgt.fr](http://www.sante.cgt.fr)

Union Fédérale de la Santé Privée • 01 55 82 87 71 • [ufsp@sante.cgt.fr](mailto:ufsp@sante.cgt.fr) • [www.sante.cgt.fr](http://www.sante.cgt.fr)