



Une seule possibilité : LA MOBILISATION ET LA GRÈVE !



Quand l'inégalité et l'exclusion sont parmi nous...

Notre secteur souffre ! Le problème du recrutement n'est que la conséquence des dégradations de nos conditions de travail, de la déqualification du personnel, des suppressions de postes, des réorganisations incessantes et d'une perte de sens. Des logiques de rentabilité, des réformes comme Serafin-ph menacent nos accompagnements. **Tout ne peut pas dépendre de nos consciences professionnelles épuisées et si mal rémunérées !**

Quand les salaires sont bas, quand le Ségur/CTI ne sont pas pour tou.te.s...

L'injustice salariale est au cœur de nos métiers essentiellement féminins : des salaires infra-smic, non adaptés aux responsabilités et à la qualification. **Les personnels techniques, administratifs, d'entretien, de la petite enfance, les assistants familiaux, les formateurs, les juristes... sont toujours exclu.e.s des dispositions du Ségur/CTI.**

Quand les conventions collectives sont abandonnées par les employeurs pour une Convention Collective Unique et Etendue de bas niveau...

La CGT a mis à la signature différents accords pour l'obtention du Ségur pour tous, pour l'augmentation du point dans les conventions, ET RIEN ! Pour seule réponse : « *Nous n'avons pas mandat, tout se décide à la CCUE* ». A la CCUE, nous avons proposé un accord pour le Ségur pour tou.te.s avant toute ouverture de négociation, ET RIEN !... Enfin si ! La mise en place d'un chantage par Axxess : le Ségur contre des salaires au mérite, avec la fin de notre système actuel basé sur la qualification /rémunération/ ancienneté, et ce avant décembre 2023 ! **Nous sommes contre une hiérarchisation salariale qui laisse entendre que certains sont méritants au détriment de leurs collègues, quel mépris !**

Quand l'âge de départ à la retraite est augmenté sans aucune reconnaissance de la pénibilité....

Le 23 mai 2023

par des actions en territoire (ARS, préfecture...) et devant les locaux de la FEHAP à Paris.



- ➔ Pour une augmentation de nos salaires
- ➔ Pour l'octroi du CTI – du SÉGUR à TOUTES ET TOUS
- ➔ Pour une reprise des négociations dans nos conventions
- ➔ Pour une Convention unique de haut niveau basée sur nos conquies conventionnels

➔ Pour une retraite à 60 ans : **TOUS DANS LA RUE LE 6 JUIN !**



- ➔ Pour un service public de l'action sociale et médico-sociale
- ➔ Pour l'augmentation en nombre des personnels et des possibilités de prises en charge
- ➔ Pour l'arrêt de la tarification à l'acte (Serafin-ph) et autres logiques gestionnaires mortifères



Rendez-vous le 23 mai devant les locaux de la FEHAP

179 rue de Lourmel 75015 PARIS

<https://www.facebook.com/reel/1299636277575283?sfnsn=scwspmo&s=F5x8gs&fs=e>