



L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL PAR L'EMBAUCHE !

SANTÉ TRAVAIL

Depuis des années, l'amélioration des conditions de travail fait partie de nos revendications. La sinistralité (AT/MP) dans notre secteur a dépassé celle du bâtiment !

Les diverses réformes successives de rigueur budgétaire ont détruit les collectifs de travail, le sens du travail, le travail en sécurité pour tous les personnels du privé, du public, du sanitaire, du médico-social et du social par :

- ➔ Une intensification du travail amenée par une baisse des effectifs, par la mise en place de protocoles et normes éloignés des réalités du travail dans la prise en charge de l'Humain. Avec pour conséquence une souffrance physique par des rythmes et une charge de travail harassante et extrêmement pathogène.
- ➔ La marchandisation du secteur niant le sens du travail impliquant une souffrance mentale (éthique) pour les professionnel.le.s, source de RPS (risques psycho sociaux) pouvant aller jusqu'au suicide.
- 📣 Nous exigeons une embauche massive de personnels qualifiés, la titularisation (pour le public) et la mise en CDI (pour le privé) pour accueillir, accompagner, soigner la population. Pour bien faire son travail, remplacer toutes les absences, encadrer correctement les stagiaires et accueillir les nouveaux professionnels, afin de :
- ➔ **Travailler en préservant sa santé physique et mentale.** Pourquoi apprend-on à mobiliser les patient.e.s/résident.e.s à 2 et qu'au pied du lit, on se retrouve seul.e ?



- ➔ **Respecter le temps de prise en charge digne des patient.e.s.** Pouvoir faire une toilette dans un temps non contraint, respectant le patient et le savoir-faire des personnels. Une toilette en 5', c'est de la maltraitance institutionnelle, et tout le monde en souffre !
- ➔ **Prendre le temps d'une relation humaine de qualité avec les usagers.** Accueillir du public sereinement, les renseigner, gérer les dossiers fait partie intégrante d'une prise en charge décente.
- ➔ **Ré-internaliser et renforcer les services supports pour permettre de participer davantage au bon fonctionnement des établissements** par la gestion des flux de patients, de produits, de repas, de dossiers... : repas de qualité, sécurité des matériels et des personnes, entretien des locaux et des bâtiments, laboratoire, pharmacie, service administratif, logistique, etc.
- ➔ **Conserver une réelle vie privée** permettant de se reposer, d'avoir des loisirs, de profiter de moments avec sa famille et ses amis, de participer autrement à la société... Pour stopper les rappels incessants sur les repos et congés en étant culpabilisé.e.
- ➔ **Avoir des horaires de travail respectant la réglementation,** les temps de pause, les temps de récupération, sans être obligé.e de subir le travail en 12 heures, destructeur de la santé des personnels.



📣 **POUR LA CGT, LE SÉCUR DE LA SANTÉ NE DOIT PAS ÊTRE UN PRÉTEXTE À UNE DÉRÉGLEMENTATION ACCRUE DU TEMPS DE TRAVAIL POUR COMPENSER LE MANQUE DE PERSONNELS.** Mais il doit aboutir à un plan d'embauche massif, une attractivité salariale, une augmentation significative du point d'indice et une revalorisation de toutes les grilles salariales, administratives, techniques, médico-techniques et soignantes.