

# CHALEUR INTENSE AU TRAVAIL

## MODIFICATION DE LA PRÉVENTION DES RISQUES LIÉS À LA CHALEUR INTENSE AU 1<sup>ER</sup> JUILLET 2025

(Décret n° 2025-482 du 27 mai 2025)

Ce décret impose une vigilance renforcée à tous les employeurs publics et privés pour anticiper et limiter les risques liés aux vagues de chaleur. Il s'agit d'intégrer obligatoirement la chaleur comme un risque professionnel à part entière. Avant même les épisodes de chaleur. Ils doivent se conformer à ces nouvelles obligations dans **un délai d'un mois à compter de sa publication**.

### LES EMPLOYEURS DOIVENT METTRE EN PLACE

#### ➤ Évaluer le risque chaleur dans le DUERP

L'évaluation du risque lié aux chaleurs devient obligatoire dans le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP).

### MISE À DISPOSITION D'EAU POTABLE ET FRAÎCHE



3 litres d'eau  
par salarié



- Risque grave
- Recommandation INRS : interrompre ou adapter le travail
- Travail physique intense risqué
- Surveillance renforcée
- Il faut agir (prévention, adaptation)
- Température acceptable

Pas de température dans le code du travail.  
Recommandation INRS /  
Épisode de chaleur déterminé par Météo France.

### MODIFICATIONS DU POSTE DE TRAVAIL

#### ADAPTER L'ORGANISATION DU TRAVAIL

Adapter les horaires, prévoir des pauses supplémentaires et favoriser le recours au télétravail



#### PROTÉGER LES SALARIÉS :

Former et informer les salariés, organiser les secours, dispositif de signalement de malaise / détresse liée à la chaleur

#### RÉDUIRE L'EXPOSITION À LA CHALEUR



Ombre, ventilateur, isolation thermique...

#### Prise en compte des salariés vulnérables.

Avec une attention particulière aux femmes enceintes, aux personnes souffrant de pathologies chroniques ou en situation de handicap, etc.