



INFO CGT EHPAD PRIVÉ



Suite à la revalorisation du SMIC au 1^{er} janvier 2022 (le portant désormais à 1603,12 euros brut) et aux revalorisations salariales de branche dans le secteur des établissements privés lucratifs : **un nouvel avenant salarial entre en vigueur au 01 Mars 2022 au niveau de notre convention collective du 18 avril 2002 (annexe SYNERPA).**

LA VALEUR DU POINT SERA DE 7,21€

Coefficient et salaire brut sans ancienneté			Nouveau salaire brut avec ancienneté		
Ancien coefficient	Nouveau coefficient	Nouveau salaire brut	1 an	5 ans	10 ans
217	223	1607,83	1623,91	1688,22	1768,61
218	224	1615,04	1631,19	1695,79	1776,54
219	225	1622,25	1638,47	1703,36	1784,48
220	226	1629,46	1645,76	1710,93	1792,41
221	227	1636,67	1653,04	1718,5	1800,34
217	223	1607,83	1623,91	1688,22	1768,61
226	231	1665,51	1682,17	1748,79	1832,06
227	233	1679,93	1696,73	1763,93	1847,92
233	238	1715,98	1733,14	1801,78	1887,58
237	242	1744,82	1762,27	1832,06	1919,3

Le constat est édifiant :

- Le 1er coefficient (agent de service hôtelier, animatrice, agent d'accueil et d'entretien) **se situe à seulement 5 euros au-dessus du SMIC** et l'écart de salaire est **inférieur à 10 euros** avec les coefficients suivants.
- Une aide-soignante **gagne 57,68 euros de plus** qu'une ASH.
- Le coefficient 242 (AS et AMP avec tutorat qualifié) dans l'échelon intermédiaire pour les employés hautement qualifiés **est supérieur aux revenus d'un technicien** (coefficient 241) de la filière administrative et de la filière hébergement.

**LA CGT N'EST PAS SIGNATAIRE DE CET AVENANT
QUI N'OFFRE PAS DE GRANDE AVANCÉE EN
MATIÈRE DE SALAIRE NI DE RECONNAISSANCE
CONCERNANT LES DIPLÔMES OBTENUS.**