



LBA

Début des NAO 2025

Nous voulons plus que des miettes !

Dans le cadre des NAO (Négociations Annuelle Obligatoire), le siège a proposé un accord de revalorisation « anticipée » des salaires augmentant la valeur du point de 0,07 euros et un avenant sur la durée et l'organisation du temps de travail.

La CGT a refusé de signer l'accord salarial :

- ▶ Les salaires qui sont en dessous du SMIC et qui bénéficient d'une indemnité différentielle pour l'atteindre verront celle-ci diminuer d'autant que leurs salaires de base augmenteront. Pour résumer, les salarié-es rémunéré-es en dessous du SMIC ne bénéficieront pas de l'augmentation provisoire du point ! Sont notamment concerné-e.s les collègues ASH, les animateur-rices, non qualifié-es et les secrétaires d'accueil.
- ▶ Il s'agit d'une revalorisation « anticipée » : si le prochain accord de branche Synerpa revalorise la valeur du point, cette augmentation sera supprimée.
- ▶ Une augmentation loin d'être suffisante pour rattraper l'inflation ! Depuis la dernière revalorisation des salaires en 2023 l'inflation a fait augmenter les prix de 7,5 %, cet avenant propose 1 % d'augmentation pour quelques-uns !
- ▶ Malgré le refus de la CGT de signer l'accord, le siège a appliqué une DUE (Décision Unilatérale de l'Employeur) pour le mettre en œuvre

La CGT a signé l'avenant sur la durée et l'organisation du temps de travail :

- ▶ L'indemnité forfaitaire du dimanche est revalorisée à 7 €/heure travaillé soit 70 € bruts pour 10 h de travail.
- ▶ 10 minutes de repos quotidien par jour travaillé (42h/an maximum proratisé au temps de travail) pour compenser le temps d'habillage et de déshabillage du personnel concerné par le port d'une tenue de travail complète (blouse+pantalon)
- ▶ 5 minutes de repos quotidien par jour travaillé (21h/an maximum proratisé au temps de travail) pour compenser le temps d'habillage et de déshabillage du personnel concerné par le port d'une tenue de travail partiel (blouse)

La CGT Dénonce :

- ▶ Une deuxième DUE en 1 an après celle, portant sur des mesures catégorielles (Uniquement les IDE et rien pour les autres)
- ▶ L'exclusion des salarié-es pour discuter des conditions de travail et des salaires.

Sans salarié-es, LBA ne pourrait pas fonctionner ! La direction rabâche qu'il n'y a pas d'argent pour augmenter les salaires. Pourtant en France, de l'argent, il y en a pour préserver les profits des grandes entreprises et préparer la guerre : notre système de santé n'est clairement pas la priorité de notre gouvernement !

Nos revendications :

- ▶ Indexer les salaires sur les revalorisations du SMIC
- ▶ +20 % pour l'ensemble des grilles salariales du Synerpa.
- ▶ Un SMIC à 2 000 euros bruts.

**C'est par la lutte que nous obtiendrons des avancées concrètes !
C'est nous qui travaillons, c'est nous qui devrions décider ! Rejoignez la CGT !**

