



KORIAN

NÉGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES 2017 :

COMPTE RENDU DE LA 3^{ÈME} RÉUNION

Depuis toujours, la CGT est en lutte auprès des salarié-es pour obtenir de meilleurs conditions de travail et salariales.

Déjà en 2008 la lutte CGT des Amandiers, (ex-Médica-France - 27 jours de grève), avait conduit la direction à octroyer une prime de stabilité et à reconnaître la surcharge de travail des salarié-es non remplacé-es.

Une présence permanente dans tous les combats, dans de nombreux établissements a été assurée par nos représentants. Dans toutes les instances, les négociations, nos élu-es ont toujours été là pour défendre les intérêts des salarié-es.

En avril 2015 : 2 journées de lutte ont fait plier la direction générale, cela s'est traduit par l'obtention d'une prime de 200 € qui venait remplacer la prime de participation non versée sous des prétextes fallacieux.

Cette année, la CGT a mené une lutte contre les discriminations syndicales avec comme point d'orgue la journée du 6 avril 2017. Une mobilisation exceptionnelle pour soutenir nos camarades CGT licenciées. Cette pression et cette présence CGT ont toujours porté les délégué-es syndicaux et les négociateurs-trices dans leurs actions, avec un rapport de force nécessaire à l'obtention de nouveaux droits.

Lors des débuts des Négociations Annuelles Obligatoires 2017 (NAO), la CGT a été la première organisation syndicale à transmettre à la direction générale et aux autres syndicats son cahier revendicatif élaboré par ses élu-es avec les salarié-es.

Toujours le même leitmotiv : 13^{ème} mois en lieu et place de la prime de stabilité, conditions de travail, remplacement à 100 % des salariés absents, subrogation, augmentation générale des salaires, égalité professionnelle, uniformisation des salaires

et des acquis sociaux entre les ex Medica et les ex-Korian, reconnaissance des salarié-es en cas de surcharge de travail lors d'un non-remplacement ; en tout 22 points de revendications.

Lors de la seconde réunion de négociation NAO 2017, la direction générale a fait comprendre qu'elle n'irait pas sur ces revendications et surtout pas sur le 13^{ème} mois, car nous citons « *l'écart financier est trop important entre le montant de la prime de stabilité et le montant d'un 13^{ème} mois sur l'ensemble du groupe* ».

Nous nous dirigeons alors vers des NAO vides et ternes comme les autres années.

Mais le collectif CGT KORIAN et les élu-es ont décidé de réagir : en quelques heures, un tract a été réalisé avec comme conclusion une journée nationale d'actions le 22 juin et un rassemblement devant le siège KORIAN où se tiendra l'assemblée générale des actionnaires.

La mèche à peine allumée et déjà, les structures locales, départementales, la fédération, la presse, les salarié-es se sont investis et ont pris en main les revendications pour faire de cette journée un succès et permettre un rapport de force évident.

Lors de la troisième réunion de négociation NAO, même si la direction n'a rien voulu savoir sur les remplacements à 100 % et est resté très timide sur les conditions de travail, elle a fait un pas sur la subrogation dont les contours restent à définir, mais surtout **elle octroie** le :

13^{ÈME} MOIS !!!

**TOUTES ET TOUS ENSEMBLE,
POUR DÉFENDRE 22 REVENDICATIONS, LE 22 JUIN**

**RESTONS VIGILANTS ET MAINTENONS LE RAPPORT
DE FORCE POUR OBTENIR LES REMPLACEMENTS
À 100 %, DE MEILLEURES CONDITIONS DE TRAVAIL,
LA RECONNAISSANCE DES GLISSEMENTS DES TÂCHES...**

