



C.L.C.C.

UN SÉCUR 2 SÉLECTIF ET INÉGALITAIRE !

À l'ouverture des négociations du Ségur 2 dans la branche des C.L.C.C., Unicancer veut imposer aux organisations syndicales représentatives (CGT, FO, CFDT, Sud et CFE-CGC) de répartir 8,3 millions d'€/an pour les 8 200 salariés des catégories professionnelles suivantes :

- ➔ Aide-Soignant
- ➔ Masseur - Kinésithérapeute
- ➔ Auxiliaire de Puériculture
- ➔ Manipulateur en Électroradiologie
- ➔ Infirmier
- ➔ Préparateur en pharmacie
- ➔ Infirmier de Bloc Opératoire
- ➔ Technicien de laboratoire
- ➔ Infirmier de Puériculture
- ➔ Diététicien
- ➔ Infirmier Anesthésiste
- ➔ Cadres de filière soins et médico-technique
- ➔ Infirmier de Pratique Avancée

ET POUR LES AUTRES SALARIÉS QUI SONT PLUS DE 10 000 : 0 € !

L'augmentation du coût de la vie n'épargne personne et toutes les catégories de salariés sont importantes dans nos établissements !

Il n'est pas compréhensible que des catégories comme les ASH, les assistantes médicales, les brancardiers, les A.R.C., le personnel des filières administratives ou techniques (accueil, secrétariat, sécurité, logistique, maintenance, hôtellerie...) soient écartées de cette mesure de revalorisation sous prétexte de ne pas être des métiers en tensions.

ENCORE UNE FOIS, LE JEU EST DE DIVISER ET D'INDIVIDUALISER LE SALARIAT !

Parallèlement, les centres développent des actions coûteuses et chronophages :

- ➔ Des plateformes de RDV au coût exorbitant (SoonCare, Doctolib...) qui détruisent des emplois
- ➔ Des GIE ou des GCS signés avec des structures à but lucratif, alors que les C.L.C.C. pourraient conserver et développer leurs propres activités de soins
- ➔ L'événementiel : quel est l'intérêt pour les salariés d'amener au sein d'un hôpital des artistes qui s'affichent à côté d'eux ou d'organiser des événements de communications (soirées, sorties...) qui semblent bien loin des missions essentielles sur lesquelles les C.L.C.C. devraient se concentrer ?

DE L'ARGENT, IL Y EN A, MAIS POUR DES MISSIONS NON-ESSENTIELLES !

La Fédération a une conception particulière du terme « revalorisation » ! Début 2021, elle avait proposé de négocier une augmentation générale des salaires, mais cette promesse s'est concrétisée uniquement pour les praticiens !

Quand les syndicats rappellent à Unicancer son engagement, celle-ci a proposé de transposer le Ségur 2 appliqué dans la Fonction Publique Hospitalière, ce qui concerne uniquement certaines catégories de salariés ! Aucune enveloppe n'est donc envisagée pour les exclus !



NOUS EXIGEONS UN SÉCUR 2 POUR TOUS SIGNONS LA PÉTITION

<http://www.unepetition.fr/segur2-clcc>

