

# DIRECTEURS ET DIRECTRICES DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALÈRE :

## Faut-il te résigner à mettre en œuvre l'austérité ?

Tour de vis inédit dans le PLF, coupes sombres dans le PLFSS 2025, ONDAM en berne, Ehpad en crise, établissements et services sociaux et médico-sociaux à l'abandon, hausses des coûts et baisses de moyens alloués aux établissements de santé et ESMS, nombre de collègues sont convaincus que le sens de leur métier de directeur est de plus en plus percuté par ces exigences comptables croissantes.

### *L'exercice des fonctions de direction serait-il devenu impossible ?*

Pour faire le point, le collectif des directeurs et directrices de l'UFMICT-CGT propose aux collègues un court «*check up*» professionnel :

- Tu as l'impression de passer plus de temps et d'énergie à gérer la pénurie qu'à développer le service public.
- Faute de moyens, tu dois fréquemment renoncer à respecter certaines obligations réglementaires qui engagent pourtant ta responsabilité professionnelle, administrative voire pénale.
- Les projets de développement de ton établissement fondés sur une analyse des besoins territoriaux de la population sont souvent entravés par les directives du GHT.
- Tu te sens corseté par le reporting comptable imposé par les services de tarification. Tu ressens avec brutalité les contraintes imposées sur ton autonomie professionnelle.
- Tes journées de travail s'allongent et pourtant tu as le sentiment de t'éloigner des raisons qui t'ont fait choisir ce métier. Tu penses que tu cumules plusieurs facteurs de burnout.
- Tu as la conviction que les valeurs du service public restent le meilleur moyen pour permettre un accès aux soins et à l'accompagnement de qualité pour tous et toutes.
- Tu as le sentiment que certaines de tes décisions entrent en contradiction avec ton éthique professionnelle et pourraient avoir des conséquences sur la qualité des prises en charge.
- Tu crois qu'un management basé sur la reconnaissance des qualifications professionnelles, sur la complémentarité et la participation des équipes, des effectifs suffisants constituent la meilleure voie pour garantir la qualité et la sécurité des personnes accompagnées.
- Tu en as assez de la Nov-langue managériale qui donne une vision dévoyée de la réalité des établissements : mutualisation, efficience, performance, management agile, marque employeur, produire du soin...
- Tu penses que le service public sanitaire, social et médico-social a de l'avenir à condition de sortir de la logique du primat comptable et de l'hôpital entreprise.
- Tu es convaincu que ce n'est pas ton professionnalisme qui est le problème mais bien le système qui dysfonctionne.
- Tu es scandalisé par le fait que notre pays n'a jamais été aussi riche et que le service public continue à se dégrader.

Si tu as coché une majorité de ces items, si tu ne veux plus subir l'austérité et l'isolement dans ton établissement, si tu refuses d'être le bouc émissaire d'un service public condamné au mode dégradé, si tu ne veux plus subir mais agir, alors rejoins le collectif national des directeurs et directrices de l'Ufmict-CGT. Nous proposons un espace de débats, d'écoute, de réflexions et d'actions basé sur le vécu et la solidarité des professionnels.

Dans l'attente de nous rejoindre, tu peux déjà te mobiliser le 29 octobre 2024 en suivant la journée de mobilisation et de grève à l'appel unitaire des fédérations de notre champ (CGT, FO, SUD, UNSA) ou en signant la pétition «*sauvons l'hôpital public et notre service de santé et d'action sociale*».

» » <https://chng.it/hyfqwfnwng>

Nous suivre sur les réseaux sociaux... Nous joindre Thomas Deregnacourt (D3S) et Eric Roque (DH),  
Animateurs du collectif national des directeurs et directrices de la FPH

