

Prise de parole rassemblement 27 février parvis Hôpital Jacques Monod

Chers Camarades, Chers Amis,

Aujourd'hui nous voici tous rassemblés pour montrer notre indignation face aux manipulations de nos gouvernants et face à l'inaction de notre direction du GHH.

Comme vous avez pu le constater avec les dernières actualités les Urgences de l'hôpital débordent voir la situation du 13 février 2024 où 33 patients attendaient sur des lits dans les couloirs du service avec des perspectives d'hospitalisation très « faibles ». En effet l'hôpital Jacques Monod n'avait pas de lit disponible. Parlons également de la cuisine centrale où les conditions de travail se dégradent de plus en plus, avec des sols qui de dérobent physiquement. Nous pouvons encore aborder les « ruptures » de livraison dans les services de médicaments aussi basiques que des antibiotiques, du paracétamol ou encore de seringues !!!

Voilà la situation d'un des plus grands hôpitaux de France (hors CHU) du 6^{ème} pays le plus riche du monde. Comment imaginer la situation du 14^{ème} ou encore 43^{ème} pays ???

Parlons de la gestion locale où nos directions appliquent avec un zèle incroyable les consignes de nos gouvernants libéraux où seule l'argent compte. Nous à la CGT notre principale préoccupation n'est pas l'argent, c'est l'humain dans sa conception globale mais surtout dans son aptitude à se réaliser dans une société solidaire.

Quelles sont les conséquences locales ?

→ des soignants qui partent en masse car le sens que les agents donnent à leur travail est beaucoup trop éloigné de ce que doit être le sens que l'on donne à son métier. Cette situation s'apparente alors au Burnout.

→ des recrutements qui sont soit disant de plus en plus difficiles. Combien de fois avons-nous entendu cette malsaine rengaine de notre Direction se victimisant car elle « a du mal à recruter » ? Comment rendre attractif des métiers où on traite aussi mal ses agents ? Cette question n'a pas encore trouvé le chemin des oreilles et par voie de conséquence du cerveau de notre Direction.

→ des plannings quasiment tous illégaux mais la Direction de l'établissement n'en a rien à faire. Des semaines à rallonges de près de 50 heures de travail alors que la législation interdit des semaines de plus de 44 heures ou encore 48 heures (heures supplémentaires comprises). Des repos sur lesquels les agents sont rappelés pour pallier au manque de personnel ou encore l'encouragement à s'inscrire sur une plateforme, HUBLO, pour faire des heures supplémentaires au détriment de la santé des personnels et par voie de conséquence des personnes hospitalisées. Il semble que nos Directions se

disent : « **faisons du rêve de notre Président de la République, avide de littérature française, une réalité** » avec le retour en « vrai » de l'œuvre de Stendhal le Rouge et le Noir, et si on pouvait y mettre une petite dose des Misérables de Victor Hugo le bonheur n'en serait que plus grand pour nos élites.

→ une application encore avec beaucoup de zèle de la loi de transformation de la fonction publique de 2019 et donc portée avec beaucoup de vaillance par le Président du Conseil d'Administration du GHH aujourd'hui, qui à ce moment était Premier Ministre d'un président qu'il critiquait avec entrain lors de la campagne Présidentielle de 2017. L'application de cette loi avec notamment la mise en place de CSE et de F3SCT en lieu et place des CTE et surtout des CHSCT offre à notre direction un blanc-seing pour ne jamais écouter les judicieuses remarques portées par votre syndicat, la CGT du GHH. Pire encore cette même direction décide des questions qui peuvent lui être posées et n'accepte pas les personnes expertes pour apporter une lueur de clarté aux débats afin que ces derniers soient constructifs ! Cette direction est certaine qu'ils sont les seuls à avoir la connaissance de tout et surtout tout savoir. Il est vrai que depuis que les administratifs ont les pleins pouvoirs dans la gestion des hôpitaux ces derniers vont tellement mieux... c'est d'ailleurs ce qu'en disait Coluche « **les technocrates si tu leur donnes le Sahara, cinq ans après ils achèteront du sable** », et bien notre Direction achète du « sable » ...

Le groupe est plus fort que le plus fort du groupe, seule la solidarité et l'engagement feront que nous nous en sortirons. Nos solutions, à la CGT, sont des solutions de bon sens au service de tous et toutes. Notre positionnement est celui de la devise de la CGT **Bien-Être – Liberté – Solidarité**. Nous ne nous contenterons pas que la majorité des salariés soient dévoués au bien être d'une minorité qui s'accapare la majeure partie des richesses sans volonté de redistribution. Nous pourrions résumer tout ceci par « **l'avenir appartient à ceux dont les ouvriers se lèvent tôt !** »

Les Hôpitaux en général et celui du Havre en particulier ne sont pas en déficit mais ils manquent tous de financement, ce financement que vous payez avec vos cotisations sociales et vos impôts mais qui ne sert qu'au bonheur de nos plus riches aidés en cela par leurs serviteurs qui sont une grande partie de nos élus et surtout le gouvernement.

Dans cette même optique nous voyons nos camarades des EHPAD publics du HAVRE se retrouver honteusement en grande difficulté avec une annonce scandaleuse d'une suppression de 100 emplois !!! Il est vrai que la prise en charge de nos aînés n'est que trop exceptionnelle.

L'hôpital est un bien public appartenant à tous et toutes et aujourd'hui nos gouvernants et nos Directions s'en fichent bien et ne cherchent qu'à privatiser ce qui peut être rentable pour abandonner ce qui ne l'est pas. Dans cette même volonté nous n'avons pu que constater que nos Directions ont vendu pour soit disant combler le déficit bon nombre de bâtiments et parcelles de terrains qui aujourd'hui seraient les biens venus pour construire des services afin accueillir les patients.

Les exemples d'abandon de services publics sont nombreux :

- Les autoroutes,
- Les banques,
- L'énergie,
- L'éducation,
- La santé, etc...

Aujourd'hui nous sommes réunis pour exiger :

- **Une réelle volonté d'anticipation des pics de patients afin de ne pas mettre en danger les patients et les personnels du GHH,**
- **Une volonté de prendre en compte les légitimes demandes du personnel en ce qui concerne les conditions de travail,**
- **Une politique d'embauche des personnels sans conditions de la part de la Direction,**
- **Une mise au Stage de tous les personnels embauchés au GHH sans attendre de très longs mois en CDD puis en CDI,**
- **Une volonté de la part de la Direction du GHH d'avoir une oreille attentive et une réelle prise en compte des remarques de toutes les Organisations Syndicales, notamment durant les instances**

Halte à la précarité des agents des services publics tout comme l'ensemble des travailleurs.

