



## **NOTE AUX ORGANISATIONS**

### **INFORMATION SUR PROCESSUS REVENDICATIF ET DE LUTTE**

La CEF s'est réunie le vendredi 13 mai à Montreuil. Elle a fait le constat d'une situation inédite dans tous les secteurs d'activité de notre champ qui voient une dégradation sans précédent des conditions de travail pour les salarié.e.s, accompagnée d'une réduction dramatique de l'accès aux soins, des prises en charge des personnes âgées, des patient.e.s en psychiatrie, des personnes handicapées etc., cela engendre aussi des réductions de capacités d'accompagnement des enfants et des familles en difficultés sociales sur tout le territoire. Jamais autant de lits d'hospitalisation n'ont été rendus indisponibles par manque de personnels, jamais autant de services d'urgences n'ont été fermés sur tout le territoire, jamais autant de personnels en situation de se poser la question de quitter leurs établissements et leurs professions, jamais autant d'injustice et de discrimination salariale avec des niveaux de rémunérations totalement inadaptées par rapport aux qualifications.

La fédération CGT de la Santé et de l'Action Sociale a réuni plus de 40 syndicats d'établissements sous forme de visioconférence, notamment des services d'urgences qui disent être à bout de souffle et prêts à se mobiliser pour obtenir des mesures immédiates.

La colère des professionnel.le.s grandit, car elles et ils vivent de plus en plus mal au quotidien cette « marche forcée » vers le chaos et la destruction de leur outil de travail.

C'est la conséquence d'une même politique de restrictions budgétaires, de casse du service public vers un transfert au secteur marchand, politiques appliquées sans discontinuité depuis des années et cela malgré toutes les alertes faites par le personnels et la CGT. La gestion de la crise COVID a montré encore plus les failles de notre système de santé et d'action sociale. Ce gouvernement n'en a tiré aucune leçon et persiste dans sa politique d'austérité.

« Ca craque de partout » Il nous faut mettre en lumière et dénoncer le contexte actuel, des services qui ferment dans les zones rurales créant ainsi des déserts médicaux, mais aussi dans les plus grandes villes de France, des services ferment faute de personnels qualifiés et l'accès aux soins devient « un parcours du combattant ».

Les récentes expressions du ministre des Solidarités et de la Santé sont de nouvelles provocations, puisqu'il a estimé publiquement il y a quelques jours que les tensions en personnels à l'hôpital étaient dues à « un problème d'organisation » rejetant sur celui-ci la responsabilité de la désorganisation actuelle de notre système de soins et d'action sociale. C'est une véritable insulte faite aux travailleuses et travailleurs épuisé.e.s car totalement investi.e.s par leur mission auprès de la population, elle est inacceptable et intolérable car c'est la politique assumée de ce gouvernement qui a réduit les moyens tant financiers, qu'humains qui ont mis l'hôpital public et les établissements dans les difficultés actuelles.

D'ores et déjà les salarié.e.s avec la CGT s'organisent pour résister devant tant d'arrogance et de mépris et la multiplication des luttes dans les établissements ces dernières semaines le démontre. Quelques exemples pour les illustrer : rassemblement à Oloron Sainte Marie, grève aux urgences pédiatriques de Bordeaux, grève aux urgences de Louis Mourier APHP, rassemblement à Carhaix, rassemblement à Cavaillon, résistance sans failles à l'hôpital de Draguignan...

### **La CEF a décidé d'impulser le processus de lutte suivant :**

- **3 semaines d'actions du 31 mai au 17 juin 2022 dans les établissements et en territoires**
- **Un temps fort de mobilisation le 7 juin 2022, qui doit se traduire par une journée nationale de mobilisation dans l'ensemble de notre champ du sanitaire, médico - social et social, privé et public avec des actions dans les établissements et des initiatives dans les territoires et à Paris**

Plusieurs initiatives de mobilisations se sont déjà inscrites dans le paysage dans les trois semaines à venir :

- ✓ Le 31 mai mobilisation des exclu.e.s du Ségur
- ✓ Le 03 juin appel à la grève illimitée des salarié.e.s du groupe ORPEA
- ✓ Le 10 juin mobilisation de l'APHP
- ✓ le 17 juin mobilisation des services des soins critiques, de réanimation et dans le médico-social, social pour la défense et l'amélioration de leurs conventions collectives.

**Socle revendicatif phare : L'augmentation des salaires et l'égalité professionnelle, un plan urgence de formations qualifiantes, l'emploi et des plans de recrutement de personnel, la réintégration des collègues suspendu.e.s, l'extension du Segur à l'ensemble des salarié.e.s, la retraite à 60 ans avec un départ anticipé pour nos métiers pénibles, l'amélioration des conditions de travail, le développement des services publics, la réduction du temps de travail à 32 h et l'augmentation du financement de notre système de sécurité sociale et de protection sociale.**

La Fédération CGT de la Santé et de l'Action Sociale, suite à la CEF, a pris l'initiative de réunir les 10 organisations et collectifs Santé / Sociaux, le mardi 17 mai : AMUF, APH, CGC-CFE, CGT, SUD, Collectif Inter Blocs, Inter Hôpitaux, Inter Urgences, le Printemps de la psychiatrie et la Coordination Nationale des Comités de Défense des Hôpitaux et des Maternités de Proximités, afin de proposer un appel commun pour le 7 juin. Cet appel a suscité un avis favorable de l'AMUF, CFE-CGC, CGT, SUD, Collectif Inter Blocs, Inter Hôpitaux, Inter Urgences, le Printemps de la psychiatrie et la Coordination Nationale des Comités de Défense des Hôpitaux et des Maternités de Proximités. Une prochaine réunion unitaire est prévue mardi 24 mai pour définir les contours de la mobilisation.

Dans cette période d'élections législatives, il faut exiger des mesures immédiates et porter le socle revendicatif des salarié.e.s ainsi que nos propositions CGT auprès du nouveau gouvernement ainsi qu'auprès des futur.e.s élu.e.s de l'Assemblée nationale. Il y a urgence d'obtenir des réponses et des actes concrets aux légitimes demandes des professionnel.le.s de nos secteurs d'activité, le « tous ensemble » doit nous permettre d'élever le rapport de force pour gagner sur les revendications.

**La situation devient intenable dans tous nos établissements ! On manque de personnels partout ! Ça suffit ! Il faut que les fermetures de lits s'arrêtent ! Il faut des recrutements ! On y va tous ensemble et on ne lâche rien !**