



SALARIES EN GREVE A LA CLINIQUE DU PARC DE BELLEVILLE EMEIS/CLINEA

Nous, les soignants et personnels de la Clinique du Parc de Belleville, avons pris la lourde décision de nous mettre en grève. Nous savons à quel point notre travail est essentiel pour votre santé. Cependant, les conditions actuelles ne nous le permettent plus. Nous requérons votre soutien afin d'améliorer la qualité des soins que nous vous offrons au quotidien.

Orpea devient EMEIS, mais rien ne change :

Vous avez peut-être entendu parler du changement de nom de notre groupe, d'Orpea à EMEIS. Malgré cette nouvelle appellation, les problèmes persistent : manque de personnel, matériel défectueux, salaires insuffisants, et surcharge de travail.

Ensemble, nous devons dire NON à la rentabilité qui dessert la qualité.

Voici nos revendications :

1. Revalorisation des salaires :

Nous demandons une revalorisation des salaires pour tous les salariés de la clinique, sans distinction de poste et une revalorisation de l'ancienneté. A ce jour, les directions bloquent toute négociation, entraînant une lassitude des salariés et un départ régulier du personnel. Une équipe trop changeante n'est pas propice au bon fonctionnement d'une clinique. Un personnel motivé et correctement rémunéré est plus à même de se concentrer sur les soins, ce qui se traduit directement par une meilleure prise en charge des patients. Nous demandons un salaire juste à la hauteur du travail acharné et de l'implication de chacun.

2. Des embauches supplémentaires :

- 1 aide-soignant(e) de nuit
- 1 infirmier(ère) diplômé(e) d'État (IDE) de nuit/ IDE de jour
- 1 ergothérapeute
- 1 brancardier(ère)
- 1 mi-temps pharmacien.ne

Ces postes sont cruciaux pour garantir une prise en charge de qualité, de jour comme de nuit. Le manque de personnel entraîne des retards dans les soins, une fatigue excessive du personnel en place et une détérioration de l'accompagnement des patients. Avec ces embauches, nous pourrions assurer une présence continue, répondre plus rapidement aux besoins de chacun, et prévenir les situations critiques.



Un pool de remplacement est aussi demandé pour garantir le remplacement des salariés en congés et permettre la continuité des soins.



3. Stop aux glissements de tâches non reconnus et banalisés :

Nous demandons la fin des glissements de tâches supplémentaires non reconnus, notamment lors des absences de nos supérieurs hiérarchiques. Chaque tâche doit être correctement encadrée, reconnue et rémunérée. Lorsque nous sommes contraints d'accomplir des tâches supplémentaires sans formation, sans reconnaissance et sans compensation, cela nuit à la qualité des soins. Nous devons pouvoir nous concentrer sur nos missions principales pour offrir le meilleur à nos patients.

4. Remplacement du matériel défectueux sous 3 mois :

Nous exigeons que le matériel défectueux soit remplacé dans un délai maximum de 3 mois. Cela concerne les lits adaptables, chariots, fauteuils roulants, barres parallèles, et tout autre matériel technique médical. Un matériel en bon état est indispensable pour assurer des soins sécurisés et efficaces. Lorsque nos outils ne fonctionnent pas correctement, ce sont les patients qui en pâtissent. Nous ne pouvons pas continuer à travailler dans des conditions qui mettent en danger la sécurité et le confort des patients ainsi que du personnel.

Pourquoi cette grève ?

*Si le personnel n'est pas correctement soutenu et équipé, il ne peut pas offrir le meilleur soin possible. Nos revendications visent à améliorer nos conditions de travail pour que nous puissions nous concentrer sur l'essentiel : **vous** et **vos proches**. Nous vous demandons votre soutien dans cette démarche, car il en va de la sécurité et de la qualité des soins que nous pouvons offrir à ceux qui en ont besoin.*

Ensemble, agissons pour une meilleure qualité des soins !

Merci de votre compréhension et de votre soutien.

GREVE DES SALARIES CLINIQUE PARC DE BELLEVILLE - jeudi 12 septembre

Le collectif des salarié.e.s de la Clinique du Parc de Belleville.

***Soignants (AS IDE),
Equipe de cuisine (cuisinier, commis, plongeur)
Equipe d'entretien (ASH, agent d'entretien)
Rééducateurs (kiné, APA, ergo, orthophoniste, neuropsychologue, agent balnéo)
Equipe administrative (agent accueil, secrétaire médicale)***