



CSE APAJH

2nd tour des élections

Du 5 au 12 décembre 2019



PROFESSION DE FOI CADRES CGT

Les cadres supérieurs et cadres intermédiaires se trouvent de plus en plus soumis à l'accélération du temps ainsi qu'à des injonctions souvent très paradoxales, des pressions financières, la perte de sens... Depuis dix ans, les mutations multiples et multipliées du secteur médico-social annihilent tous les repères, renforcent le sentiment d'impuissance à conduire des équipes dans une cohérence de travail auprès des enfants/personnes adultes accompagnées.

Les arrêts maladies deviennent de plus en plus fréquents et reflètent souvent un épuisement tant psychologique que physique. Un médecin du travail, Martine Keryer, témoigne ainsi dans Gestion Sociale d'Avril 2018 : « *En tant que médecin du travail, je vois énormément de directeurs de structures et de cadres intermédiaires en inaptitude professionnelle au bout d'un certain temps.* ».

Il apparaît tout de même incroyable que la fréquence d'accident du travail soit devenue supérieure dans le secteur médico-social par rapport à celui du bâtiment considéré depuis toujours comme le plus à risque !

Les mails et commandes pleuvent chaque jour, se pressent et se bousculent sans jamais parvenir à voir le ciel s'éclaircir quel que soit le travail fourni en volume horaire et en qualité... Le sentiment d'être submergé et de ne pas fournir un travail de qualité finit par peser tout autant que les heures cumulées.

Les signes de souffrance au travail deviennent tout à fait alarmants mais les commandes continuent de pleuvoir avec de plus en plus de justifications, de chiffrages, de quantifications et de ratios... **Chacun perd le sens de son travail et pire encore le sens éthique de ses missions au bénéfice de protocoles administratifs et normatifs !**

Nous nous retrouvons face à des difficultés de management liées à ce mouvement perpétuel qui ne laisse aucune possibilité de répit, d'ingestion et encore moins de digestion des ordres à redistribuer aux équipes elles aussi de plus en plus déstabilisées.

Redonnons du sens et de l'Humain à nos actions, défendons notre déontologie qui ne rime pas systématiquement avec ratios et normes...

Nous travaillons avec des personnes « hors normes » !

Rappelons nos missions et nos idéaux qui ont motivé notre choix et cœur de métier. Faisons entendre notre voix si souvent assourdie...

***Votez CGT,
le seul syndicat
qui se battra
pour réellement
défendre
vos valeurs,
vos aspirations
et vos droits.***

