



# COMPTE-RENDU CGT

Réunion CPPNI SPSTI du 15 Mai 2025

## Ordre du Jour

- Suivi de l'accord du 23 mai 2024 sur la nouvelle classification
- Poursuite de l'accord égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- Ouverture des négociations portant sur la formation professionnelle et le développement des compétences et des qualifications
- Questions diverses

## Décisions

- ▶ Refaire appel à l'organisme FETE pour poursuivre l'accompagnement de la CPPNI sur le sujet de l'égalité professionnelle.
- ▶ Presanse va proposer un avenant à l'accord définissant les listes de formations éligibles au dispositif PRO A.

### 1. Suivi de l'accord du 23 mai 2024 sur la nouvelle classification

Un OS fait part d'un sondage fait auprès de ses DS, sur 34 SPSTI différents, 83 % ont mis en place la nouvelle classification.

Il y a eu des réclamations individuelles dans 20 SPSTI différents.

47 % concernait le positionnement sur un nouvel emploi, 25 % la classe, 25 % l'accès au niveau 2 et 8 % la filière. 78 % de ces réclamations n'ont pas abouti.

Une autre OS indique qu'il y a beaucoup de difficultés à la mise en place d'un niveau 2 dans de nombreux SPSTI.

Une autre fait part du courrier de questionnement (reçu initialement par la CGT de la part d'une Délégué syndicale CFE-CGC) qui leur a été transmis concernant le refus d'un SPSTI d'appliquer le statut assimilé cadre aux nouveaux emplois repère qui devraient l'être.

### 2. Poursuite de l'accord égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

La DP propose de travailler sur les 4 thèmes proposé par FETE :

- Articulation entre l'activité professionnelle et la vie personnelle et familiale,
- Conditions de travail et Sécurité et santé au travail,
- Embauche / Accès à l'emploi,
- Rémunération effective.

Manque les domaines d'action sur la formation, la promotion, la qualification, la classification, l'organisation du travail. L'ANACT propose le regroupement suivant des domaines d'action sensiblement différents.<sup>1</sup>

Demande de l'intersyndicale de poursuivre le travail avec FETE, acceptée par la DP.

<sup>1</sup> <https://www.anact.fr/jeu-les-essentiels-ega-pro>

### 3. Ouverture des négociations portant sur la formation professionnelle et le développement des compétences sur les pro A :

#### • Avenant Pro A :

Il est nécessaire de mettre à jour la liste des formations éligibles à la Pro A (seul dispositif de formation en alternance accessible aux salariés par un avenant à leur contrat de travail) du fait de la création de nouveaux emplois repères dans la CCN : filière maintien en emploi, avec conseillers en emploi formation.

Un avenant va être proposé.

#### Sur les fonds conventionnels mutualisés

La CPNEFP informe avoir adressé une demande spécifique à ce sujet à l'OPCO santé concernant la répartition des fonds conventionnels mutualisés et sur les règles de choix par l'OPCO Santé des formations financées, ce qui devrait être traité en SPP SPSTI du 27 mai.

#### Point sur le baromètre Emploi- Formation de l'OPCO Santé :

la CGT rappelle que ce baromètre est porté par l'OPCO avec un questionnaire tous les 4 ans. Il a pour but d'identifier les besoins en formations et en recrutement dans les branches. Celui-ci vient d'être diffusé fin avril auprès de tous les adhérents des SPSTI.

Pour rappel, notre branche pèse 2,4 % de la masse salariale au sein de l'OPCO santé qui regroupe : 3SMS (sanitaire sociale médico-sociale), hospitalisation privée avec thermalisme et SPSTI.

Presanse s'engage à faire une communication à ce sujet.

### 4. Questions diverses

#### ▶ Point d'actualité par Martial Brun

- Deux demandes d'agrèments demandés par deux nouveaux SPSTI sectoriels en Ile de France :
  - Assureur ALAN (sté mutuelle, IDF)
  - Sano : projet de création

**La CGT s'oppose à la participation de mandatés au CA et à la CC de ces SPSTI sectoriels.**

**Prochaine CPPNI : 12 juin 2025**