



Communiqué de presse

Dans un contexte déjà très tendu pour le personnel, le directeur veut revenir sur le protocole d'accord local des 35h de 2002 qui satisfait les agents et est source d'attractivité. Cet accord est dénoncé par la direction comme inadapté. C'est donc sous couvert de modernité que l'on veut faire peser la dette de l'hôpital sur les seules épaules des agents.

Qu'y a-t-il de moderne à vouloir supprimer des jours de RTT au sein de l'institution.

Qu'y a-t-il de moderne à revenir sur des conquits sociaux comme la pause déjeuner comprise dans le temps de travail.

Qu'y-a-t-il de moderne à revenir sur la récupération du temps d'habillage/déshabillage qui ouvre droit à des jours de récupération.

Nous comprenons qu'en récupérant des jours c'est du temps agent que l'on récupère et donc des ETP.

En réorganisant le travail, en modifiant les amplitudes horaires, en supprimant les conquits, la direction veut créer un pool de remplacement sans embauches, gratos quoi !! pour éviter les retours sur repos et RTT des agents, gentille intention!! Mais faut-il encore que cela soit à la hauteur des besoins.

Pour rappel, des agents dans certains service ont du mal à accéder à la formation professionnelle, aux congés, et notamment d'été, sans renfort en personnel.

Juste quelques chiffres : En 2022 le CHCB totalisait 106 357 h supplémentaires soit 7 jours par agents.

Cela représente 28,5 ETP d'IDE et 16 ETP d'AS

On peut dire que 1/3 des agents ont effectués des heures supplémentaires consentis ou imposées pour un coup de 4,5 millions d'euro