



Alerte : la démocratie – les salariés de l'APOGEI94 sont en danger !!!

Adresse aux autorités publiques Préfet 94) ainsi qu'aux financeurs :

- **Conseil Départemental 94**
- **Agence régionale de santé 94.**

On voudrait nous faire la leçon sur ce qu'est la démocratie et la réalité de sa mise en danger dans la société ainsi que dans les entreprises.

Alors nous vous exposons des faits -non exhaustifs- ne se passant pas à l'autre bout du monde mais bien en France, dans le département du Val de Marne au sein de l'association APOGEI 94. *Association TOTALEMENT financée par l'argent public (Impôt & Cotisations sociales).*

Le 23 janvier 2020 les élections professionnelles de l'association APOGEI 94 se déroulent après une campagne des plus délétère (rumeurs, dénigrement, insultes, accusations et bien d'autres manœuvres). La CGT remporte les élections (face à 3 autres organisations -CFDT -CGC -Direction APOGEI94) avec 73% des voix sur une participation de 71% (plus de 600 salariés) des salariés qui se sont valablement exprimés et pour la première fois, une élue dans le collège de l'encadrement mais nous y reviendrons.

Ces résultats sont sans appel **« les salariés ont toute confiance dans leur organisation CGT et ses militantes »**.

Au lendemain des élections malgré la déception à peine voilée, le directeur général et le DRH parle de dialogue social.

De quoi nous parles-t-on ?

La CGT et ses élus ont toujours œuvrés dans ce sens pour que les besoins des personnes accueillies et les salariés puissent au sein des établissements trouver un cadre de vie et de travail de qualité qui répondent aux besoins de tous. C'est d'ailleurs ce qui explique fondamentalement les bons résultats électoraux.

Mais il faut être clair, le dialogue social ne veut pas dire être soumis et cela la Direction générale d'APOGEI94 semble ne pas l'accepter.

La Direction de l'APOGEI94 ne supporte pas la contradiction, la proposition, le projet fondé sur l'intérêt général, seul ne compte que l'adéquation des actes professionnels et des moyens au dogme budgétaire décidé en vase clos par un CA complètement verrouillé, d'où l'absence des représentants des financeurs – étrangement- ainsi que ceux du personnel !!!

La perversité managériale n'est pas une découverte pour vous car nous vous tenons régulièrement informés de nos mésaventures sociales et démocratiques.

Mais depuis le 23 Janvier 2020, nous subissons un mode de management des plus violents. Cela passe par des pressions ou menaces sur les carrières des professionnels des élus

- ✓ *une élue à qui l'on indique dans un couloir, qu'elle a choisi une voie de garage du fait de son engagement.*
- ✓ un élu convoqué pour sanction sur des faits inexistantes (mais dans le doute il subit une mise en accusation.)
- ✓ des mails pour des convocations pour un CSE extraordinaire de dernière minute qui ne permet pas aux élus de s'organiser dans leur services et vie privée, suivi de l'envoi de mails humiliants, dévalorisants à l'égard des élus.
- ✓ Le tout assorti des menaces si nous n'obtempérons pas !!!!!

La Direction de l'APOGEI 94 vient d'annoncer la dénonciation des accords 35H et nous savons d'expérience, qu'elle va sauter sur l'opportunité des ordonnances Macron dédiées à « l'urgence sanitaire COVID 19 » ou la durée du travail, de pause, des congés payés ainsi que les modalités de consultations des CSE sont plus facilement attaqués. Pourtant l'urgence c'est de prendre les dispositions utiles pour PROTÉGER LES PERSONNES ACCUEILLIES ET LES SALARIÉS.

Ayant pris acte qu'elle ne pourrait pas faire ce qu'elle veut, la Direction de l'APOGEI94 a décidée d'une stratégie de « pourrissement de la vie même des militants CGT ». Nuire à tout prix afin de pousser les victimes à la démission (rupture arrangée).

Et comme dans toutes guerre, il faut s'en prendre – au leader ou présumé tel - . Cela dit c'est vraiment ignorer le mode de fonctionnement de La CGT – démocratie – collectif solidaire – unité. Ou, comme c'est ce qui fonctionne au sein de l'APOGEI 94, justement ce qu'il faut détruire : cette homogénéité cette solidarité dans la réflexion et l'action des syndiqué-es CGT de l'APOGEI 94 . Faire peur ou du moins essayer !

Et c'est ainsi que la Direction à décider de mettre à mal la DS-CGT Sonia Martin (et secrétaire du CSE) en refusant son projet professionnelle de travailler sur la base de la valorisation de ses acquis dans le cadre de ses mandats ainsi que toutes ses demandes de formation en l'affectant sans tenir compte de ses acquis professionnels et sociaux, de sa propre condition familiale dans un poste qui ne lui convient pas alors que sur son établissement d'origine il y a un poste budgété au secrétariat RH de Rosebrie (établissement dont elle dépend) qui lui convient et prend en compte toute son évolution au sein de l'entreprises.

Pire et jamais vu au sein de l'Apogei 94 , alors qu'elle est en arrêt de maladie pour « trouble d'anxiété » la Direction prétend – sous couvert d'un audit ??? – lui réclamer un trop perçu d'heures de délégations depuis ... 2018.

Sachez qu'une telle démarche nous inquiète quand à la sincérité des comptes de l'APOGEI 94 car tous les décomptes de temps sociaux sont mensuellement validés par sa hiérarchie et la Direction Administrative et Financière de l'APOGI94 !!!!

Comment, dès lors ne pas s'interroger sur le « cambriolage interne du service comptabilité » de décembre 2019 qui à vue le départ très précipité de l'ancien DAF ????

Si ça ce n'est pas une démonstration de l'envie de nuire à sonia MARTIN pour en faire un exemple utilisable en tout temps et tout lieu.

En individualisant l'action répressive sur Sonia, la Direction s'appuie sur les récentes ordonnances Macron démantelant la représentation du personnel se traduisant chez nous par une perte du nombre d élus de 80 (CE-DP- CHSCT) passant à 26 élus au CSE auquel il

faut y rajouter une diminution drastique du nombre d'heures de délégation.

C'est ce moment que la Direction choisie pour supprimer le détachement permanent auprès du CSE du poste de la secrétaire.

Même sa situation familiale de maman célibataire 2 enfants, en instrumentalisant la distance et le temps de trajet qu'entraîne sa mutation comme moyen de pression psychologique extraordinaire.

Donc (et nous tenons à votre disposition un dossier très complet des actions positives pour les travailleurs comme pur la pérennisation économique et professionnelle de l'APOGEI 94) dans cette association-mais elle n'est pas la seule-le modèle managérial fondé sur la pression, le dénigrement, les menaces, la discrimination, l'infantilisation est à bout de souffle comme l'est le modèle économique de l'association APOGEI 94, lui-même.

Alors que sur le terrain nous avons du travail, que nous souhaitons de qualité auprès des personnes accueillies.

✚ Oui – pour les personnes accueillies et la qualité permanente de leur prise en charge - nous voulons avoir les moyens d'exercer nos métiers dans des structurations et organisation de travail au service des personnes que nous accueillons et avec l'assurance et la satisfaction d'exercer une mission d'ordre publique.

✚ FAIRE DU BON TRAVAIL c'est d'ailleurs pour cela que les associations du médico-social et de santé fonctionnent avec des fonds publics, ceux dégager par nos impôts de l'ensemble des habitants du Val de Marne et nos cotisations sociales (SECURITE SOCIALE).

Ce n'est malheureusement pas la première fois que nous vous interpellons sur les agissements d'APOGEI94 comme d'autre association (ex l'APAJH...) Vous nous rappelez votre impossibilité à intervenir dans les politiques de ces associations sous peine que l'on vous accuse de vous ingérer dans la vie associative.

Pourtant c'est près de 50 millions d'€ de financements PUBLIC annuel dont bénéficie APOGEI94 sans compter le budget de construction entrepris pour des reconstructions certes nécessaires mais qui profitent à de grosses entreprise du Cac 40 (rappelez vous, pour les établissements de Rosebrie première estimation à 26 millions d'€ puis après interpellation de la CGT sur

l'absence d'appel d'offre nous arrivons à un cout de 18 millions d'€ pour l'accueil du même nombre de résidents .Etonnant et Etrange !).

Vous, les financeurs vous ne pouvez plus rester absents des débats permanents d'orientations professionnelles, sanitaires et sociales au sein de ces « associations » et à l'heure de la pandémie c'est tout notre système de santé – dont celle de l'activité de l'»APOGEI94 qu'il faut repenser complètement. Il ne peut plus être question de laisser ces secteurs clés de la place de l'humain dans la société gérés par des gens plus préoccupés de leur pouvoir personnel et de la « gagne budgétaire ».

Cela ne peut plus durer car concernant des fonds publics trop importants pour ne pas exiger la plus grande des transparences au moment ou les besoins en termes d'accompagnement dans notre secteur et sur le département ne sont pas pleinement satisfait.

OUI nous vous demandons la modification de ces modes de gestion nous ne pouvons plus rester sur la trop longue liste des problèmes régulièrement dénoncées. Vous en avez les moyens car c'est bien les fonds publics que vous gérez qui sont les moyens d'existence des associations type APOGEI94.

En conditionnant le versement de l'argent public à la transformation des règlements des Conseil d'Administration de ces « associations » vous avez le moyen de correctement défendre l'argent public qui vous est confié.

L'opacité doit cesser.

Nous savons que d'autres organisations économiques existent comme celles de l'économie sociales et solidaires (type société intérêts collectifs : SIC) qui garantissent la participation de tous les acteurs usagers, familles, salariés, financeurs (Département et collectivité locales).

C'est effectivement à cette transformation du secteur – en commençant par l'APOGEI 94 - devant s'opérer pour que l'ensemble des financements distribués dans le cadre d'orientations débattues et décidées démocratiquement par tous les acteurs précédemment cités et dont nous sommes parties prenantes afin de garantir l'accompagnement et la solidarité avec les personnes en situation de handicap.

Il en va de la valeur et du sens de notre société.

Nous sommes tout à fait demandeur de la constitution d'une commission de travail permettant d'atteindre cet objectif que nous n'hésitons pas à qualifier de santé publique.

Dés maintenant nous sommes disponibles afin de vous exposer la somme des réflexions déjà engagées par notre syndicat avec les salariés.

Soyez convaincu de notre détermination à lutter contre des politiques sociales d'entreprises qui souhaite mettre a terre toutes expressions contradictoires même et surtout si celle-ci sont source de bon travail et de progrès sociale, car contrevenant au dogme budgétaire de la profitabilité.

Pour La CGT APOGEI 94

Rastel Isabelle