



Union Fédérale de l'Action Sociale

Déclaration liminaire CGT du 14 Juin 2024

La CGT continue de faire un constat amer de la stérilité des débats, depuis trop longtemps.

La CGT regrette encore plus aujourd'hui qu'hier le blocage de toutes les négociations.

Nous avons observé par ailleurs qu'il n'y avait pas que notre OS qui regrettait votre manque d'ambition pour la CCNT 66 et les accords CHRS. Des employeurs vous ont fait parvenir leurs mécontentements ainsi que leurs mécontentements sur vos méthodes qui bloquent toutes négociations. La CGT vous le dit régulièrement, elle avait proposé un projet d'accompagnement, permettant d'avancer et de signer les avenants que nous vous proposons à chaque CMP.

La CGT vous le rappelle, les bases des négociations se font autour de notre table, de cette table et avec nous représentant des salariés du quotidien. Tant que vous ne comprenez pas la réalité salariale, tant que vous ne considérez pas les salariés par l'appropriation, puis la signature des avenants de l'intersyndicale qui vous sont proposés ce jour à savoir :

- Le segur/Laforcade pour toutes et tou, la revalorisation salariale dans sa globalité,
- La revalorisation de la valeur du point, la refonte des grilles de Classification Rémunération des métiers : Une raisonnable minimale au SMIC pour les bas salaires et une de haut de niveau.
- Les primes Dimanche Jour Férié
- Les surveillants de nuit
- Pour l'internat : condition sujétion et revalorisation.
- L'inclusion des Salariés Assistant.e.s familiaux dans les avenants précités.

Aucun autre projet politique que vous portez ne pourra voir le jour et se profiler. Néanmoins, nous nous questionnons sur votre approche pédagogique qui serait : « le propre du projet n'est pas de se faire ? Alors si telle est votre approche, nous vous apposerons l'approche théorique et pratique de la répétition : « Le propre de la pédagogie est la répétition ».

Nous réitérons donc que votre projet personnel global d'accompagnement est prêt et qu'il ne

passera pas par vos orientations stratégiques. C'est pourquoi nous vous proposons à nouveau des avenants (ci-dessus) que vous avez reçu suffisamment en amont pour en plus de les avoir lus, nous faire des retours de vos divers adhérents. Qui plus est, suite à votre Assemblée Générale, pouvez-vous envisager qu'une nouvelle aire commencerait, de nouveaux horizons, dans le respect du principe du paritarisme de notre CMP 66/CHRS.

La co-construction qui nous permettrait d'avancer dans le champ pour le bien-être et le respect des salariés ainsi que des publics pour lesquelles nous sommes soit missionnés soit mandatés et pour lesquels nous sommes engagés.

Vous n'êtes pas sans savoir que cette nouvelle aire de négociations est plus qu'urgente !

Pensez-vous toujours que votre méthode de résistance auprès des OS est la meilleure stratégie à avoir au regard de la nouvelle période qui se profile ?

Pensez-vous sérieusement qu'avec l'extrême droite à vos côtés à votre table des négociations, il vous sera possible d'être en position de force ?

Pensez-vous que les 40% des employeurs qui n'approuvent pas vos méthodes accepteraient en plus d'être des collabos ? Oui les OS et travailleurs du social et du médico-social s'inscrivent dans diverses historicités : nationale, sociétale et professionnelle !

Pensez-vous vraiment que vous resterez en négociation ou que les négociations se poursuivront ?

Effectivement, en continuant de bloquer les négociations et en vous positionnant dans la toute-puissance vous serez à l'origine de toutes les fins : des négociations, de votre fin et emporterez avec vous tout un champ professionnel !

Il est temps de continuer à faire l'effort que vous avez commencé par ailleurs et lever la tête en négociant sur les bases des avenants proposés par l'intersyndicale ce jour