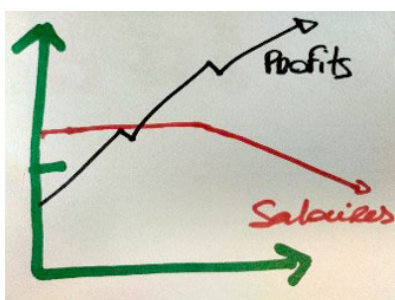


Un comble pour le secteur de l'action sociale : des salarié.e.s toujours plus précarisé.e.s qui accompagnent les plus précaires !!!



Malgré la proposition patronale d'augmenter les valeurs de points d'indice de 3% dans les conventions collectives de notre champ, le compte n'y est pas !!!

Pour les salarié.e.s dont les coefficients sont les plus bas et qui perçoivent une indemnité différentielle pour atteindre le SMIC, cette augmentation diminuera l'indemnité différentielle voire la supprimera. **Pour eux aucune augmentation de salaire !**

L'inflation galopante à plus de 6% en France érode encore un peu plus notre pouvoir d'achat. Les micros augmentations des dernières années n'ont pas suffi à rattraper les pertes de pouvoir d'achat des salarié.e.s de notre secteur. Nous n'en pouvons plus de devoir compter au centime près et de devoir faire des choix entre le loyer, l'alimentation, le carburant, les soins ...

Les conditions de travail toujours plus dégradées, les salaires toujours insuffisants, le manque d'effectifs, l'exclusion du Ségur d'une grande partie des salariés du social et du médico-social sont autant de facteurs aggravants qui font fuir les personnels de nos établissements et services. **Il est temps que les choses changent et que nos employeurs et gouvernants nous entendent.**



||| L'UFAS CGT revendique :



- ||| **Les 183€ pour tous dans le privé et dans le public ;**
- ||| **La CGT revendique une augmentation au-dessus de l'inflation actuelle soit 14% pour le CCNT 66-79-CHRS/51/65.**
- ||| **Pour la fonction publique hospitalière une augmentation à hauteur de 10 % de la valeur du point d'indice.**
- ||| **La création d'un grand service public de santé et d'action sociale.**

L'UFAS CGT appelle tou.te.s les salarié.e.s à amplifier le rapport de force et à se mettre massivement en grève partout sur le territoire le 10 novembre 2022.

ENSEMBLE, NOUS SOMMES PLUS FORTS !

Contact / infos / rassemblement :



Retrouvez toute l'actualité fédérale sur www.sante.cgt.fr