



KORIAN

La feuille du COLLECTIF CGT KORIAN

N° 1



Malgré les appels de la CGT lors des diverses instances sur la fuite en avant de ses salarié-e-s, les dirigeants de KORIAN font la sourde oreille. Sont-ils trop occupés dans le projet de transformation en société européenne et dans quel but ? Aucune société dans la santé privée ne s'est lancée dans un tel projet ! Quelles en sont les finalités et surtout, quels seront les avantages pour le groupe et pour les salarié-e-s ? La CGT KORIAN sera active et vigilante sur la procédure de cette transformation.

Des EHPAD chics, sexys, pour toujours plus de fric ! Dernière stratégie du groupe pour monter dans le haut de gamme. La vente d'établissements ne rentrant plus dans ses critères a d'ailleurs déjà commencé. À qui le tour pour 2022 ? Quel message envoie KORIAN à ses salarié-e-s ? Peu importe les conséquences et les états d'âmes de ces derniers, devenus par là-même de simples pions sur un échiquier économique.

Collaborateur-trices quand cela les arrange et salarié-e-s pour le reste ! Voilà comment KORIAN considère son personnel. Après avoir été applaudi-e-s puis dénigré-e-s, les salarié-e-s du groupe ne sont toujours pas entendu-e-s. KORIAN, qui au passage n'aura perdu aucun bénéficiaire suite à la crise sanitaire, fait la sourde oreille aux revendications de ces dernier-e-s. Pas de prime PEPA pour l'année 2021. Une lettre ouverte à l'attention de Madame Sophie Boissard reste sans réponse... Le seul cadeau de nos dirigeants étant l'institution d'une nouvelle charte éthique renforçant ses droits

et diminuant ceux des salarié-e-s. La CGT KORIAN, bien évidemment, s'est positionnée contre cette charte qui démontre toute la bienveillance du groupe envers ses employé-e-s.

Un accord égalité professionnelle au rabais qui s'engage très mollement sur les violences faites aux femmes et sur l'égalité salariale. Fin de non-recevoir au pseudo dialogue social ! Que penser d'un groupe qui, pour améliorer son dialogue social, décide de faire appel à un expert tel le groupe ALIXIO, dont la présidente fait également partie du conseil d'administration de KORIAN. Juge et partie sans aucun état d'âme. Cela laisse songeur sur le procédé. Ce dialogue social se transforme en cabale!

La CGT KORIAN alerte également sur le manque d'effectif et sur le surmenage qui en découle. Le groupe qui a compris que l'union et la solidarité de la CGT étaient une véritable problématique à la vision de sa politique sociale, préfère s'en prendre directement à ses militant-e-s. Recrudescence

de sanctions et d'actions en justice contre ses dernier-e-s. Voilà comment KORIAN prône le dialogue social !

À noter plusieurs victoires de la CGT KORIAN. Report du procès de notre camarade Odette au 10 janvier 2022. Volte-face de KORIAN ! Victoire au tribunal pour les comités sociaux économiques senior Nord et Ouest dans leur demande d'expertise sur le bilan social, expertise refusée par le groupe et par certains syndicats complaisants. Victoire également contre MEDICA France concernant les CDD abusifs en Cour de cassation.

La CGT, comme elle l'a toujours fait, sera une nouvelle fois à vos côtés pour dénoncer ces basses manœuvres et les procédés douteux et indignes de la part du leader de la dépendance en Europe. Pour la CGT Santé action sociale et la CGT KORIAN, il est urgent d'agir ensemble.



Bulletin de contact et de syndicalisation

Je souhaite prendre contact et/ou adhérer à la CGT.

Nom :
Prénom :
Adresse :
Code Postal : Ville :
E-mail :