

Le 30 septembre 2020

✓ **Piquet de grève et ouverture des négociations :**

Au premier jour de grève, la direction a reçu une délégation CGT/SUD pour ouvrir les négociations... **et le ton de la directrice avait un peu changé par rapport à hier ! La direction est amenée à reconnaître que toutes nos revendications sont légitimes.** Le fort taux de grévistes et la détermination du piquet y est pour quelque chose... ;)

**Ce que la directrice propose par écrit au soir du premier jour de grève :**

- mise en stage rapide des **10 IDE et AS** actuellement en CDD ; pour les 5 AS de nationalité hors UE nous demandons une dérogation pour un CDI.
- organisation au cours du premier semestre 2021 d'une **commission de sélection des AEQ et adjoint administratifs**
- **8 professionnels sont en cours de recrutement** (pour Chennevier, Tenon et Louis Mourier et le besoin de remplacement des congés de maternité de Paul Brousse, soit un besoin total de 17 IDE et 11 AS selon la direction).
- « Je m'engage à **poursuivre la bonne adaptation du parc de véhicules aux besoins** et à mettre en place une étude sur l'amélioration des conditions de déplacement et l'utilisation des véhicules »
- dépôt de demandes de **missions d'intérim en anticipation à hauteur d'une centaine de missions par mois jusqu'à la fin du mois de décembre**
- « Nous sommes également **mobilisés pour permettre à nos véhicules d'emprunter les voies de bus** »
- La demande de création d'un régime indemnitaire qui reconnaisse les conditions particulières d'exercice au domicile « pourrait trouver un aboutissement dans **le cadre des réflexions de la réforme du régime indemnitaire initiée par le Ségur de la santé** ».

**Ce que l'intersyndicale répond :**

- Nous demandons que **les tous les CDD soient stagiaires dès maintenant** : tous les soignants, la quinzaine de CDD sur Charenton, les nombreuses sages-femmes CDD et tous les agents administratifs. Nous exigeons que **tous ces nouveaux stagiaires bénéficient la prime d'installation.**
- Nous voulons **savoir précisément combien de recrutement et de renforts sont prévus sur chaque US.** Les chiffres annoncés restent **largement insuffisants par rapport aux besoins.** Qu'en est-il des autres US, dont St Louis ? Des coord, et autres secteurs HAD en sous-effectif ? En attendant, nous continuons à revendiquer de limiter l'activité notamment dans les EHPAD.
- Nous réitérons notre demande de **5 patients physique par jour et par soignant**
- Nous ne voulons pas une étude ou un groupe de travail sur le parc automobile : **1 voiture par soignant !**
- Nous voulons **avoir la copie des « demandes » faites pour autoriser les véhicules sur les voies de bus.**
- **Nous ne voulons pas attendre une négociation au ministère pour que la « prime HAD APHP » nous soit versée.** Pendant ce temps, nous continuons à travailler dans des conditions difficiles tous les jours. Nous demandons **que ce soit la Direction Générale de l'APHP qui crée la compensation financière HAD dès maintenant, comme elle l'avait fait pour les agents des urgences.** Nous revendiquons cette « prime » pour tous les personnels de l'HAD.
- **Toutes nos autres revendications restent entièrement d'actualité.**

✓ **Non-respect du droit de grève et de la réglementation !**

Pendant la discussion, la direction a reconnu ne pas avoir pris en compte l'ensemble des remontées de gréviste ! Les syndicats avaient pourtant alerté dès le matin. **Selon nos estimations, c'est près de 40 personnels déclarés grévistes qui ont été contraints de venir travailler sans avoir reçu leurs assignations. Illégal !**

**La grève commence à modifier la situation! On ne lâche rien sur les revendications.**