



Santé Action Sociale

7, place du fer à cheval • 31300 TOULOUSE

Tél. 05 61 23 35 52 • mail :

Le 6 novembre 2013

à 9h00, Centre de congrès P. Baudis à Toulouse

Travail
précaire,
c'est
la misère



Du social
pour les
sociaux



De l'argent
pour le social,
pas pour le
capital



Pour le congrès de la FEHAP Rencontrons les employeurs !

La FEHAP, *Fédération des Etablissements Hospitaliers et d'Aide à la Personne*, tient son congrès les 6 et 7 novembre prochains à Toulouse... L'occasion pour nous – *salarié-es des conventions collectives de la BASS (branche associative sanitaire et sociale)* – de rencontrer les employeurs de la CCNT 51 pour leur dire STOP !

Aujourd'hui, il est clair que les employeurs, comme les autorités de financement et de tarification, ont un seul et même objectif: restreindre la masse salariale en baissant le coût du travail, en rédui-

sant les effectifs et en diminuant le niveau des qualifications.

FACE A la volonté des employeurs de l'Economie Sociale et Solidaire qui tentent de rationaliser les coûts et mettent à mal les conventions collectives nationales (recommandation patronale CCN 51, révision au rabais de la Convention Collective de la Croix Rouge Française...);

FACE AUX tendances politiques de tarification qui veulent réduire nationalement le nombre de budgets d'établissements

Pour une convention collective de haut niveau



Tous unis
pour des garanties collectives de haut niveau



TOUCHE PAS À MA CCN 51
FEHAP

Non
au démantèlement de la convention collective 66



de 30000 à 3000 (exemple en Midi-Pyrénées avec la nouvelle AGAPEI);

FACE AUX déqualifications massives des emplois;

FACE AUX risques psychosociaux de plus en plus prégnants dans notre secteur;

FACE A la perte du pouvoir d'achat;

LA CGT A DES PROPOSITIONS!

Exigeons:

- L'arrêt des restructurations et des suppressions de postes;
- Le rétablissement intégral de la CCNT 51;
- L'augmentation des salaires: pas de SMIC à moins de 2125 € brut;
- L'amélioration des conventions collectives nationales.

Revendiquons:

- Le Grand Service Public de Santé et d'Action Sociale qui serait une alternative afin de placer les droits humains fondamentaux au centre du paysage sanitaire, social et médico-social et

de créer une gestion démocratique accentuée dans tous les dispositifs adaptés à la politique territoriale.

- Un nouveau statut du travail salarié conjuguant un socle élevé de garanties interprofessionnelles et des droits individuels attachés à la personne du salarié et opposables à tous les employeurs.
- La Convention Collective Unique et Etendue de haut niveau est la plate-forme revendicative à tous niveaux des négociations qu'elles soient de la branche, des conventions collectives ou des négociations annuelles obligatoires dans les établissements. Elle s'inscrit dans une réponse cohérente et vise à la cohésion des salarié-es face aux attaques contre l'ensemble des conventions (allant de la révision jusqu'à la dénonciation pour certaines).

Venons le dire aux employeurs de la FEHAP: distribution d'un courrier fédéral aux congressistes et demande d'un entretien

Mercredi 6 novembre 2013 à 9h00

Centre de congrès P. Baudis

11 esplanade Compans Caffarelli (métro B)

à Toulouse