

>> ELECTIONS PROFESSIONNELLES
DANS LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE

ELECTIONS PROFESSIONNELLES

→ www.sante.cgt.fr

→ *En votant pour les candidat.e.s
présenté.e.s par la CGT, vous avez
l'assurance d'être bien défendu.e.s,
par des élu.e.s qui porteront vos
revendications tant localement
que nationalement, qu'elles soient
spécifiques ou plus générales.*



FACEBOOK :
CGT Santé Action Sociale



TWITTER :
@CgtSanteSocial



YOUTUBE :
Fédération CGT de la Santé
et de l'Action Sociale



APPLICATION MOBILE :
CGT Santé et Action Sociale

Coordonnées du syndicat

Fédération Santé et Action Sociale CGT
263 rue de Paris - Case 538 - 93515 Montreuil CEDEX - sg@sante.cgt.fr

**TECHNICIEN.NE HOSPITALIÈR.E
TECHNICIEN.NE SUPÉRIEUR.E
HOSPITALIER.E**

VOTEZ pour le progrès social

Protection et démocratie sociale

Égalité

Conditions de travail

Garanties collectives



Fonction Publique Hospitalière

Fédération Santé et Action Sociale CGT - 10/2018 Ne pas jeter sur la voie publique

**CTE CAPL
CAPD**

Élections professionnelles Fonction publique

JE VOTE CGT
DÉCEMBRE 2018

TECHNICIEN.NE HOSPITALIÈR.E TECHNICIEN.NE SUPÉRIEUR.E HOSPITALIÈR.E

Les responsabilités des TH/TSH dans la gestion de leurs services renforcent leurs revendications au sujet de l'évolution de leur corps, quels que soient les métiers exercés.

Depuis 2016 et encore aujourd'hui dans tous les discours, dans les notes de service, dans les protocoles d'accord des cadres, il est mentionné le souhait de renforcer et soutenir les cadres dans leur rôle.

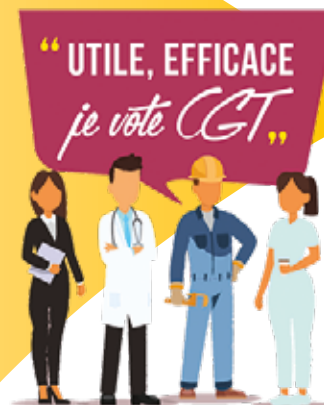
Nos institutions nous parlent de bien-être au travail, de rendre toujours plus attractif notre rôle de cadre en affirmant clairement « qu'une plus grande attention soit portée à nos conditions de travail et que la spécificité de notre rôle soit reconnue ».

C'est là le grand mot : la reconnaissance !

Nous représentons nos institutions, nous sommes garants du savoir-faire dans nos métiers respectifs, nous jouons un rôle important d'animation, de formation, de stabilisation, de gestion et de motivation



Fonction Publique Hospitalière



des équipes et dans la gestion des projets, participant ainsi à la modernisation et à l'adaptation des enjeux d'évolution de nos institutions. Nous sommes garants des réglementations toujours plus contraignantes mais aussi valorisantes, car gage de qualité.

Aujourd'hui les cadres techniques et ouvriers gèrent des budgets très importants, gèrent des équipes mises de plus en plus en difficultés par les réductions de personnels, par une précarisation des emplois de plus en plus importante, par une mise en danger de nos métiers et de l'institution même, dans cette course à l'efficacité managériale et financière.

Le Statut des TSH identifie clairement leur rôle comme de véritables adjoint.e.s des ingénieurs et les TH comme les relais sur le terrain en vrai.e.s gestionnaires d'équipes et des secteurs.

Cette reconnaissance nous la voulons par le biais des propositions suivantes :

LA CGT REVENDIQUE :

- Une revalorisation des grilles indiciaires au moins à hauteur dans une reconnaissance des diplômes ;
- L'intégration intégrale de l'IFT dans le calcul de la retraite pour éviter une trop grande différence entre vie active et vie de retraité.e ;
- L'ouverture de concours au moins tous les 2 ans pour résorber la précarisation et le manque de reconnaissance des emplois contractuels (pas de primes, salaires très bas) ;
- L'ouverture de l'accès au corps des ingénieurs par avancement sur liste d'aptitude (et pas seulement sur concours).

C'est en votant pour les candidat.e.s présenté.e.s par la CGT que vous aurez des élu.e.s qui porteront ces revendications tant au plan local qu'au niveau national dans le cadre de la défense du service public de Santé et d'action Sociale.

**LE 6 DÉCEMBRE 2018,
VOTEZ CGT !**