

- Renouvellement des tablettes informatiques et amélioration des outils informatiques
  - Attribution de places de parking dédiées aux véhicules HAD sur l'hôpital
- Revendications Unité Paul Brousse
- Remplacement des 5 congés maternité et des arrêts maladie
  - Embauche d'une secrétaire titulaire
  - Amélioration des logiciels pour la gestion des ordonnances
- Revendication Unité Saint Louis
- Embauche de 4 IDE manquant sur un effectif de 12
- Revendications communes pour toutes les Unités de soins :
- Primes spécifique du travail en HAD (insécurité, utilisation de son permis B, reconnaissance de travailleurs isolés)
  - Attribution de la prime grand âge
  - 5 patients physiques par jour et par soignants
  - Remplacement de tous les congés : maladie, maternité
  - Anticipations des départs : disponibilité, mutation interne ou externe, démission
  - Recrutement anticipé avant augmentation du nombre d'admission
  - Clé 4G pour tous les soignants
  - 1 véhicule pour chaque soignant
  - Travailler ensemble sur l'organisation de l'unité de soin [organisations des tournées, nombre de staff .....]
  - Titularisation de tous les contractuels
  - Utilisation des voies de bus pour les véhicules HAD

**Arrêt immédiat des admissions des patients pour ces unités et relai des patients des EHPAD dans l'attente des recrutements demandés.**

Veillez agréer, Monsieur le Directeur Général, l'expression de nos sincères salutations.

Cathy LE GAC et Olivier YOUINOU  
Co-Secrétaires Généraux  
Syndicat Sud Santé APHP



Lionel FALLA et Astrid PETIT  
Syndicat CGT HAD de l'AP-HP

