



Solidarité avec les salarié.e.s de l'EHPAD « La CHENAIE »



MOTION

Les camarades présent.e.s ce lundi 16 octobre 2017 à Montreuil (93) lors de l'initiative portant sur les EHPAD apportent tout leur soutien aux salarié.e.s de l'EHPAD « La CHENAIE », Groupe OMEGA à Toulouse(31).

Le personnel de l'EHPAD « La Chenaie » a décidé de contester ses conditions de travail et la politique salariale de l'établissement qu'il ne considère plus acceptables. Un mouvement de grève reconductible a donc débuté le mercredi 11 octobre 2017 au vu de la « sourde oreille » de la direction quant à entendre les légitimes revendications des salarié.e.s.

Après plusieurs mois de réflexion et de réorganisation des services (fiches de postes et horaires) en collaboration avec le personnel encadrant, la situation s'est sans cesse dégradée.

Avec des cadences infernales et déplorables (entre 12 et 13 toilettes par soignant dans des temps impartis et relativement limités), dans un établissement en sous-effectif avec des conditions de travail pour le personnel "particulièrement difficiles", avec parfois le risque d'engendrer une maltraitance institutionnelle que les salarié.e.s se refusent de devoir cautionner, le personnel est à « bout de souffle ». Il ne peut plus assurer les soins les plus élémentaires et fondamentaux des résident.e.s accueilli.e.s dans la résidence.

Depuis Août 2016, force est de constater que le poste d'agent d'accompagnement a été peu à peu supprimé, sans compter que depuis quelques mois une soignante est dédiée à un accueil de jour qui prend en charge un seul résident. N'y-a-t-il pas une aberration dans la répartition du personnel ?

A l'heure actuelle, 14 résident.e.s (dont 13 sont en fauteuils roulants) mangent dans une véranda d'une vingtaine de m². Le matériel est inadapté (tables de bistrot). Des problèmes de sécurité se posent. Cet état de fait a été sans cesse soulevé par les équipes mais aucune solution n'a été avancée jusqu'à présent. Les salarié.e.s manipulent des fauteuils et du matériel lourd qui engendrent un mal-être pour les résident.e.s et des troubles musculo-squelettiques pour les soignant.e.s.

Une dégradation des conditions de travail pour le personnel hôtelier est aussi à déplorer (passage en 7 heures au lieu de 10 heures) ce qui entraîne une surcharge de travail pour les salarié.e.s en poste. Il semble aussi utile de faire remarquer que le week-end, il n'y pas d'ASH pour le service du déjeuner sur le secteur « Les Jonquilles », ni par ailleurs de lingère, ce qui a pour conséquences d'alourdir encore les tâches de l'équipe soignante.

L'équipe de nuit n'est pas non plus en mesure d'accomplir en totalité ses activités car se rajoute la ronde qui doit-être effectuée toutes les heures sur le secteur des « Marguerites ». Les deux tours de change ne sont pas réalisables au regard du temps imparti. Les tâches hôtelières doivent se faire au détriment des soins et de la sécurité des résident.e.s. De plus, il est noté que la sécurité du bâtiment est défaillante, surtout la nuit puisque les accès extérieurs sont libres.

A partir de cet état des lieux, il est urgent de prendre conscience de l'ampleur du malaise général qui détériore la santé physique et morale du personnel et le bien-être des résident.e.s dont la dégradation de leur prise en charge s'accroît de jour en jour.

Après une ouverture des négociations le 13 octobre 2017, les salarié.e.s ont décidé de reconduire leur mouvement de grève, jugeant très insuffisante les réponses de la direction à leurs revendications.

LA CGT DÉNONCE UNE NOUVELLE FOIS CES SITUATIONS DE PLUS EN PLUS COURANTES ET PRÉOCCUPANTES DANS NOS EHPAD !!

Montreuil, le 16 octobre 2017.



Fédération CGT de la Santé et de l'Action Sociale.

↳ Tél. : 01 55 82 87 71 ↳ Fax : 01 55 82 87 77

BOURSE DU TRAVAIL ↳ 263, rue de Paris, 93515 MONTREUIL Cédex ↳ Case 538

↳ Métro : Porte de Montreuil - e-mail : ufsp@sante.cgt.fr