



Déclaration du CHIVA *(Centre Hospitaliers Intercommunal des Vallées d'Ariège (09))*

La Direction a souhaité mettre en place 2 projets, sans concertation ni travail en collaboration avec le corps médical, ni les personnels soignants et techniques, et encore moins avec les représentants du personnels CGT.
Les 2 projets sont les suivants :

- Projet du CAPACITAIRE (Un premier a déjà été mis en place en septembre 2017).
- Projet de MOBILITE INTERNE

Le projet du capacitaire vise à diminuer le nombre de lits de notre établissement (54 lits en moins). Cela va entraîner une diminution importante de la masse salariale et tout particulièrement les contractuels. Les CDD sont en nette augmentation depuis 3 ans dans notre structure. Les premiers impactés par cette restructuration seront les plus précaires (1.600 agents/ 400 contractuels).

La direction envisage de supprimer 54 lits dont 34 lits d'EHPAD !!

Les lits supprimés dans le cadre du capacitaire impactent non seulement les lits dédiés à la prise en charge de la personne âgée mais également tous les services de soins, entraînant ainsi une perte importante de spécialités médicales nécessaires au bon fonctionnement d'un Centre Hospitalier support de territoire tel le CHIVA.

L'objectif pour la direction et l'ARS est de réduire au maximum les lits d'hospitalisation complète pour, à terme, transformer notre hôpital en grand EHPAD et centre de convalescence.

Cette fermeture de lits serait dramatique pour la population ariégeoise, déjà victime de la ruralité, de la précarité et du vieillissement. Les conséquences seraient importantes pour le territoire car le CHIVA est le plus gros employeur du département.

Le projet de mobilité interne concerne les agents titulaires/ stagiaires, soignants (IDE, AS).

L'objectif de la direction est de créer un pool territorial afin d'imposer la mobilité interne et inter-établissement.

500 postes de soignants étaient à publier, remettant en cause l'ensemble des affectations des agents.

Chaque agent avait l'obligation de formuler 3 vœux de mobilité sous peine de sanction.

En s'inscrivant dans la formulation de ces vœux, l'agent validait le principe de la mobilité, la flexibilité voire même l'hyper flexibilité.

Tous les postes mis à l'affichage étaient en alternance jour/ nuit.

Les agents ont interpellé notre organisation syndicale CGT afin de stopper ces projets.

Nous avons réalisés des cahiers revendicatifs, service par service. L'ensemble des agents du CHIVA a pu renseigner ce cahier, l'objectif étant de porter ces revendications au Directeur Général de l'ARS Occitanie, Monsieur RICORDEAU, car le dialogue social est totalement rompu avec la Direction.

En parallèle, nous avons le soutien des usagers qui signent massivement la pétition pour le maintien des lits et le développement de l'offre de soins.

A ce jour, nous avons invité l'ensemble des élus locaux, maires, sénateurs, députés, etc, à une réunion qui aura lieu jeudi 21 février 2019 à 14h30 afin de les informer de la situation, pour qu'ils puissent prendre part et se positionner dans la défense de notre hôpital.