



# Elections professionnelles DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE

→ **ELECTIONS** aux Commissions Administratives  
Paritaires Nationales (CAPN)



## Directeurs d'Hôpital (DH)

Fonction Publique Hospitalière

### → **DIRECTEURS D'HÔPITAL, « Je me souviens ! »**

Empruntée à nos cousins du Québec, la devise sonne pourtant juste ; en dépit de promesses réitérées depuis le protocole de 2011 que la CGT est la seule des 4 syndicats de directeurs à ne pas avoir signé, la plupart d'entre nous subit les retards de mise en application de mesures pourtant bien faibles et très loin de compenser la dévalorisation financière de notre carrière.

Les dernières réunions de la CAPN sont significatives : quelques « avancées » tardives pour une minorité de collègues avec à terme rapproché la trouvaille du ratio promus-promouvables qui pénalisera les plus jeunes d'entre nous en retardant leur avancement à la hors classe.

Ajoutons que ce jeu de dupes est plus que financé par la baisse de 20 % des effectifs de DH en une dizaine d'années. Le bilan est désolant : en contrepartie de quelques avantages substantiels au prix d'amoindrissements statutaires pour ceux installés au sommet de la pyramide, des clopinettes pour la grande majorité et une carrière allongée pour les plus jeunes ! Le bilan de cette concertation en carton, c'est aussi le manque de réactions concrètes face à la raréfaction des postes ouverts à la mobilité quand ils ne sont pas purement et simplement retirés des publications au JO !

La dégradation des conditions d'exercice de nos missions, dans un environnement pathogène et incertain avec des restructurations soutenues sur le fond par des syndicalistes de notre profession, inquiète à juste titre les personnels de direction. Un grand nombre se trouve confronté aux risques psycho sociaux et à la non prise en considération de leur qualité de vie au travail. Il est temps que nos réalités professionnelles en termes de temps de travail réel et de conditions de travail soient mieux appréhendées et fassent l'objet de mesures concrètes d'amélioration en s'appuyant, nous le proposons, sur un CHSCT à compétence nationale.

Il s'agit aussi de donner du contenu au dialogue social, aujourd'hui limité à de l'information descendante, avec un agenda de concertation ouvert à des thématiques le plus souvent ignorées comme l'égalité femmes/hommes, la promotion sociale, l'emploi statutaire, les valeurs et les missions du service public, la prise en compte du travail d'équipe dans l'évaluation professionnelle, la santé au travail, l'absentéisme.

Les candidats de notre syndicat à la CAPN porteront aussi la revendication d'un débat transparent sur les critères d'avancement et de sélection aux postes vacants.

### → **En votant CGT, vous exprimerez aussi vos convictions pour :**

- **L'égalité entre les femmes et les hommes et mettre fin aux écarts injustifiés en terme de rémunération et d'accès aux responsabilités**
- **La meilleure maîtrise du temps de travail avec un droit effectif à la déconnexion favorisant un meilleur équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle**
- **L'intégration des primes au traitement**
- **La garantie de notre liberté d'expression et la protection des lanceurs d'alerte qui dénoncent les méfaits de l'austérité comptable imposée aux établissements et services que la plupart des tutelles nous poussent à gérer comme des entreprises**
- **L'accès facilité à la formation continue sur un budget spécifique, notamment en cas de mobilité**
- **Le développement de dispositifs d'accompagnement en matière de risques professionnels**
- **La défense de l'EHESP en tant que grande école du service public et l'amélioration des conditions d'accueil, de rémunération et de défraiement des élèves directeurs.**

## LE 6 DÉCEMBRE 2018, VOTEZ CGT !

→ **LE VOTE CGT, c'est un vote  
d'exigence pour des services publics  
tournés vers le progrès social  
et la satisfaction des besoins de la  
population !**





# Elections professionnelles DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE



→ **ELECTIONS** aux **Commissions Administratives Paritaires Nationales (CAPN)**

## Directeurs d'Hôpital (DH)

Fonction Publique Hospitalière

➤ Tout le monde le constate aujourd'hui : la publication de déclarations ne suffit pas pour que nos représentant.e.s soient écouté.e.s et considéré.e.s. Pour utiles qu'ils soient, les comptes rendus de nos instances doivent être prolongés dans un cadre d'action collectif réellement indépendant du pouvoir ministériel et des tutelles sur des bases revendicatives approuvées par la majorité d'entre nous.

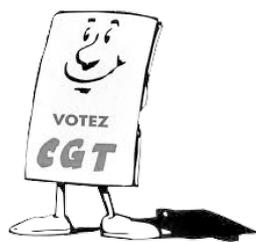
→ [www.sante.cgt.fr](http://www.sante.cgt.fr)

(→ Onglet Professions → Professions de Direction).

➤ **Détermination, transparence et indépendance sont nos engagements ; stop aux compromis louvoyants et à une opposition en trompe l'œil !**

Il y en a assez des fausses recettes du privé avec ses dégâts sociaux y compris dans nos propres rangs !

→ **Votre suffrage comptera : choisissez la CGT reconnue pour sa combativité. Elisez des collègues qui s'engagent avec pugnacité. Ensemble, créons les conditions d'une réussite collective pour le corps et le Service Public !**



→ **Liste présentée par l'UFMICT-CGT**

Nom	Prénom	Fonction	Affectation	Département
GURZ	Richard	Directeur	CNG	Paris
GERAUD	Marie Jeanne	Directrice	EHPAD La Fontouna	Alpes-Maritimes
RICHEZ	Yves	Directeur Adjoint	CHRU Lille	Nord
LACORDAIS	Guillaume	Directeur Adjoint	CHU Gournay en Bray CH Neufchâtel en Bray	Seine -Maritime
ANDRE	Emmanuel	Directeur Adjoint	CH "Le MAS Careiron"	Gard
BOULAND-WANAT	Brigitte	Directrice Adjointe	CPS DE NANCY ET CH RAVENEL	Meurthe-et-Moselle
GIBELIN	Jean-Luc	Directeur Adjoint	CHI DU BASSIN DE THAU	Hérault
SAHAL	Francis	Directeur Adjoint	CHU Toulouse	Haute-Garonne
REMMERY	Brigitte	Directrice	CH Somain	Nord
ZANETTI	Nelly	Directrice Adjointe	CH Verdun Saint Mihiel et 7 CH et 2 EHPAD	Meuse
LEMERCIER	Isabelle	Directrice Adjointe	CH Roubaix	Nord
DROUOT née HARLET	Françoise	Directrice Adjointe	CH Peronne	Somme

**LE 6 DÉCEMBRE 2018,  
VOTEZ CGT !**