



GREVE HAD ILLIMITEE

Point sur la nouvelle séance de négociation du 5 octobre
Avec la direction de l'HAD



APRES LA RENCONTRE AVEC LA DIRECTION GENERALE DE L'AP-HP LA SEMAINE DERNIERE...

... A QUOI JOUE LA DIRECTION LOCALE DE L'HAD ?

ATTENTION : nous n'avons toujours pas de proposition écrite officielle.

Plan de recrutements : La direction annonce **28 recrutements... mais seulement 11 créations de postes** dont nous ne savons pas encore la répartition en HAD. A savoir : La direction reconnaît que seulement 8 recrutements d'ici la fin de l'année sont pour l'instant pourvus.

- **Nous avons obtenu que ces recrutements soient mis en stage immédiatement avec prime d'installation.**
Ces recrutements promis, pour l'instant, on n'en voit pas la couleur dans les services !

L'intersyndicale a chiffré à au moins trente postes supplémentaires nécessaire, rien que sur les unités de soins.

Plan de dé-précarisation : Après une longue et difficile négociation, la direction annonce :

-La mise en stage de 5 IDE et 5 AS d'ici la fin de l'année

- **Nous avons obtenu le versement de la prime d'installation pour tous. La direction ne voulait pas la verser aux AS.**

-Commission de sélection pour mise en stage de 10 AEQ et 10 adjoints administratifs au premier semestre 2021

- **Nous avons demandé que ce soit au premier trimestre au plus tard et réservé aux agents de l'HAD.**

-Mise en CDI d'ici la fin de l'année des 5 préparateurs en pharmacie actuellement en CDD le temps qu'ils passent leurs diplômes hospitaliers.

- Mise en stage des CDD sages-femmes mais « sur le périmètre de tout l'APHP et non pas de l'HAD » !!

- **Inacceptable ! Les sages-femmes CDD sont actuellement sur des postes vacants : mise en stage en HAD !**
Nous exigeons la prime d'installation ou son équivalent pour tous les corps de métiers mis en stage.
Nous invitons tous les CDD à se signaler dès maintenant à la direction des ressources humaines.

Renfort/ Interim : 100 missions d'interim par mois jusqu'au mois de décembre en 7h30 et 12h.

Circulation sur les voies de bus : La direction HAD nous suggère de le demander par nous-même.

Incroyable ! Nous préparons donc une lettre à Mme Hidalgo pour le Conseil de Surveillance de ce vendredi

Charge de travail en tournée : La direction refuse toujours de traiter ce problème ! Elle

affirme qu'il n'y a jamais eu de règle des 7 patients/soignant sur les US.

Nous invitons donc tous les personnels à exiger 5 patients/soignants immédiatement.

Revalorisation de la prime JD3 : la blague ! Cette prime est variable selon le nombre de jours travaillés : 0,70 centimes en plus par demi-journée en tournée, soit 28 euros supplémentaire maximum par mois : quel mépris !

- **La direction voulait la cantonner aux IDE et aux AS d'US. Nous avons obtenu que les ASE, les psychologues, les diet., les kiné, le IDEC et les magasiniers-coursiers en bénéficient.**

Mais les autres ? Les IDELIA ? Les secrétaires ? Les personnels de la pharmacie ? Le service technique? Injuste !

Pas de proposition de prime en HAD ! Pas de prime tutorat, ni de prime grand âge alors que la direction générale semblait laisser la porte ouverte à la négociation. **Pas de rétablissement de la prime chaussure pour les administratifs. Pas la moindre proposition pour un « compléments spécifique HAD »** prenant en compte la difficulté de l'exercice en HAD.

« C'est impossible à faire » nous dit la Direction HAD ! Cela a été possible pour les urgences et les cadres !
Nous saisissons à nouveau la Direction Générale. Les salaires sont trop bas pour que nous y renoncions.

**TOUS AU PIQUET DE GREVE, JEUDI 8 OCTOBRE A PARTIR DE 14H
DEVANT LE SIEGE DE L'APHP, 3 AVENUE VICTORIA 75004 PARIS**