



REVENDICATIF de la CGT

Nous assistons à une **majoration de la fuite des personnels** dans notre établissement ainsi qu'à un absentéisme explosif dû à l'épuisement.

Les **jours supplémentaires de travail imposés**, la **surcharge de travail**, les **changements sur les plannings**, les **changements de service** se multiplient pour **pallier le manque de personnel**.

Le personnel de jour remédie au manque de personnel de nuit (nous n'avons plus d'équipe de nuit dans certain service), et on leur impose aussi des journées de **travail en 12 heures**.

Les **jours de repos sont déplacés** sans en être informé !

Sans parler de certains Administratifs malmenés, harcelés, considérés comme du « bétail ».

Aucun respect pour les agents qui sont à 80 % de temps de travail **de droit** pour élever leurs enfants que la Direction fait travailler d'autorité à 100 % (payé à 80 %) la récupération des jours étant complètement aléatoire.

Tout ça sur un fond de **dégradation extrême de la communication et du management** venant de certains supérieurs hiérarchiques : **infantiliste, culpabilisante, autoritaire, BRUTALE, MOQUEUSE.**

Combien de temps encore ?

Jamais nous n'avons connu de situation aussi dégradée dans notre établissement. Jamais nous n'avons vu autant de collègues de travail en larme, épuisés, désirant quitter l'hôpital et/ou changer carrément de métier.

Se rajoute la problématique de la pose des Congés Annuels où la Direction anticipe un absentéisme éventuel.

Nous avons des devoirs et vous vous chargez bien de nous le répéter.

A notre tour de vous répondre que nous avons des droits que vous piétinez sans aucun scrupule !

A CELA NOUS DISONSTOP ! – C'est fini !

Nous voulons du **personnel supplémentaire au pied du malade** et du **matériel**,

Nous voulons que nos **heures supplémentaires soient payées**,

Nous voulons un **vrai plan de résorption des emplois précaires**,

Nous demandons **l'alignement des salaires des CDI sur la grille des titulaires**

avec reprise d'ancienneté: même métier même salaire,

Nous exigeons la **résorption de la Dette Sociale** (compteur positif),

et la **remise à zéro des compteurs** en fin d'année,

Nous voulons un **CADRE DE NUIT**, un **Agent d'Amphithéâtre**, un **Agent de Sécurité**,

STOP au travail JOUR/NUIT et 12 h. imposées

Nous voulons la **mise en place de pools de remplacement de jour et de nuit**,

Nous souhaitons **LA PRIME DE SERVICE 2022** sous les mêmes conditions que celle de 2021

Nous voulons un management fondée sur la bienveillance,

Nous demandons le **changement de logiciel** : nous voulons un outil adapté, simple, compréhensible et rapide d'utilisation.



TOUS EN GREVE

Lundi 16 mai 2022 à 14 H.

Place Bergon – devant l'Accueil Général

RASSEMBLEMENT & MOBILISATION

**Venez exprimer votre ras-le-bol,
Venez raconter votre quotidien au travail,
Venez témoigner.**

Suivant le nombre que nous serons, nous nous dirigerons vers la Cour d'Honneur et irons à la rencontre de notre Directeur pour un échange.

Nous savons que cette situation est vécue par beaucoup d'Hôpitaux mais ne nous laissons pas embobiner pour autant. Préparer bien vos questions en lien avec la situation particulière de notre Etablissement.

Tout n'est pas que National !

**LES SYNDICAT FO ET CFDT
SONT INVITES A CETTE JOURNEE de MOBILISATION**