

AGIR POUR NE PAS SUBIR !

pour les agents, nos revendications :

- ★ L'embauche et la titularisation de 1000 agents à l'APHM pour pallier le manque d'effectifs avec remplacement du personnel absent
- ★ 300 euros nets d'augmentation pour toutes et tous avec égalité de traitement et dégel du point d'indice
- ★ Le complément de traitement indiciaire pour tous les agents
- ★ Le remplacement du personnel absent : maternité, maladie, temps partiels, ASA... et respect des droits des agents
- ★ La reconnaissance de la pénibilité de nos métiers pour un départ anticipé à la retraite à taux plein
- ★ Le retour des urgences à Sainte Marguerite ainsi que toutes les activités nécessaires à la réponse aux besoins des populations
- ★ L'implantation d'un EHPAD public et d'un Centre de Santé pour chaque hôpital de l'APHM.
- ★ Le retrait du Plan Santé 2022, le retrait de la Réforme du statut de la Fonction Publique
- ★ L'annulation de la dette des hôpitaux publics.

Mardi 17 novembre

Contre les mesures du Ségur et pour des moyens pour l'Hôpital public

Rassemblement à Brochier à 9h30

(dans le respect des gestes barrières)

Si vous ne pouvez pas: débrayez, exprimez-vous avec pancartes et banderoles !



MASQUÉS, MAIS PAS MUSELÉS

Mon hôpital va craquer !

Alors que dans les services nous sommes à nouveau mobilisé.es pour affronter la 2^e vague Covid, la direction générale de l'AP-HM convoque les organisations syndicales à une réunion d'information sur l'application des mesures néfastes du Ségur...

Le rebond de l'épidémie était prévisible, et pourtant ils n'ont presque rien fait pour réparer leurs erreurs : les effectifs, les lits de réanimation manquent toujours. C'est donc encore à nous de dévouer avec les moyens du bord, mais avec l'épuisement et la colère en plus.

La CGT a donc décidé de transformer cette réunion DG en tribune pour porter l'ensemble des revendications et des besoins des agents AP-HM, et ils sont nombreux.

Malgré l'extrême difficulté de la période que nous traversons toutes et tous,

nous ne lâcherons rien !

Ségur : salaire des hospitaliers

Les accords dit "Ségur" conclus cet été (pour la 1^{ère} partie) comportaient de nombreux reculs inquiétants qui ont amené la CGT à refuser de les signer.

Les avancées en termes de salaire (nous réclamions 300 € nets) ont pris la forme suivante :

→ Une première augmentation de 90 € (112 bruts) a eu lieu au mois d'octobre. Sur le bulletin de paie la ligne s'intitule "Complément Traitement Titulaire". Une 2^{ème} ligne identique est le paiement du reliquat du mois de septembre.

→ A partir du mois de décembre (si l'APHM n'est pas en retard), le montant passera à 183 € nets (228 bruts)

Nous sommes actuellement en lutte avec les agents du secteur Médico-social (CAMPS, CSAPA, etc) qui ont injustement été exclus de cette augmentation ! Hors de question qu'il y ait des inégalités de traitement parmi les agents de la FPH! Nous devons parvenir à modifier le décret pour qu'ils y aient droit. Nous rencontrons la Direction Générale sur ce sujet le 17 novembre.

Courant 2021, il y aura une refonte des grilles des soignants et médico-techniques, avec un passage en catégorie B pour les aides-soignantes. La Fédération Santé de la CGT négociera bec et ongles pour que cela ne soit pas que du saupoudrage! Nous réclamions bien sûr que cela soit étendu aux secteurs administratifs et techniques...

La CGT dans les négociations SEGUR continuera à être force de propositions pour les hospitaliers.

Externalisation du ménage

Nous pouvons tous témoigner dans nos services du manque criant d'effectif des ASH. Année après année, la direction a réduit les effectifs en ne remplaçant pas les départs et en créant des pools pour les déplacer dans différents services. Aujourd'hui, ils osent dire qu'il y a des dysfonctionnements. Cette baisse d'effectif a dégradé l'hygiène dans nos services, et ceux qui l'ont provoqué proposent comme unique solution d'externaliser l'activité du ménage en recrutant une entreprise privée de nettoyage !

Pour la CGT, les ASH ont un rôle majeur à l'hôpital et participent pleinement aux soins. Leur compétence spécifique en bio-nettoyage aide à protéger les patients des maladies nosocomiales. Leur intégration à un service dédié permet leur proximité avec les équipes soignantes. Toutes ces qualités seront perdues avec des personnels extérieurs moins bien formés, au détriment de la sécurité des patients.

Nous refusons ce projet néfaste de la direction, et nous nous battons avec force auprès de nos collègues pour le stopper. Et exiger l'embauche de nouvelles ASH pour une hygiène de haut niveau.

On lâche rien !

NON au « Forfait Urgences »

Le gouvernement prévoit une réforme tarifaire pour les consultations aux urgences, avec l'application d'un forfait de 18 € à partir de 2021. Ainsi, tous les malades ne nécessitant pas d'hospitalisation devront payer un montant fixe, à la place de l'actuel ticket modérateur couvrant 75% des frais sans mutuelle complémentaire.

Le gouvernement transforme les usagers en boucs émissaires de leur absence de projet pour renforcer les soins de proximité. Cela concernera un grand nombre d'usagers car 80% des passages aux urgences ne nécessitent pas d'hospitalisation : fractures, plaies légères, entorses... tous ces soins bénins mais urgents !

C'est inacceptable, les malades ne peuvent être rendus responsables du manque de médecins de ville, de la fermeture de lits d'aval ou du manque de soignants.

La CGT refuse ce projet injuste, qui ne respecte pas notre éthique professionnelle et dégrade un peu plus notre mission de santé publique.



Report des élections à l'AP-HM

Les élections professionnelles à l'APHM de 2018 ont été annulées par la justice pour fraudes. Les juges ont ainsi ordonné à l'APHM d'organiser de nouvelles élections.

L'APHM s'est empressée de faire appel de la décision auprès du Conseil d'Etat, mais ne s'est pas empressée d'organiser un nouveau scrutin !

En effet, de report en report, les élections n'ont toujours pas eu lieu, et la date est maintenant fixée au mois de mars 2021. Pourtant, s'agissant d'un vote exclusivement électronique, l'organisation était compatible avec la crise sanitaire. Cela est dramatique car pendant ce temps toutes les instances sont bloquées !

Plus de CTE sur les organisations de travail, plus de Commissions Paritaires pour défendre les dossiers individuels des agents, plus de Commissions de Réforme pour reconnaître les accidents de travail, plus de CHSCT pour discuter des conditions de travail !

Les agents ont le droit d'être défendus dans les instances représentatives! d'avoir des élections propres et rapidement..

On lâche rien !



Les secteurs en LUTTE

La CGT se bat continuellement pour rassembler les travailleurs autour de revendications communes, dans l'intérêt de tous. Unis, nous sommes plus forts et multiplions nos chances d'obtenir des avancées.

Néanmoins il existe de nombreuses spécificités propres à chaque profession ou secteurs d'activité. Ainsi, de nombreux agents, avec la CGT, sont en lutte avec leur problématique respective. Citons entre autres (et en résumé) :

- ★ Les Manipulateurs radio pour la reconnaissance
- ★ Le médico-social pour l'exclusion de l'augmentation Ségur
- ★ Les Tech de labo pour leurs salaires
- ★ Les agents d'astreinte à qui on a piqué le montant des heures sup
- ★ Les urgences pour des moyens de soins dignes
- ★ Les IBODE exclues de la NBI
- ★ Les secrétaires de direction non reconnues
- ★ La sécurité incendie pour leurs plannings
- ★ Les assistantes sociales pour leurs effectifs
- ★ La psychiatrie pour leurs conditions de travail

On lâche rien !

A la TIMONE ...

La politique de la direction générale AP-HM de suppression de services sur les autres sites, conduit mécaniquement à une concentration des soins de plus en plus forte sur la Timone.

Dans le même temps, la DG réduit partout les effectifs et bouche les trous par la mutualisation, aucun service n'est épargné : cardiologie, neurologie, digestif, pédiatrie, chirurgies.

Les conséquences sont désastreuses pour nos conditions de travail et la qualité des soins : cadence de travail infernale, perte de sens de nos missions, épuisement professionnel, vie familiale sacrifiée, distanciation de l'encadrement, etc ...

Cette véritable déshumanisation de notre mission porte gravement atteinte à la qualité de nos soins et à la sécurité des malades.

Pour retrouver la dignité de notre mission, refusons cette logique de rationalisation et de marchandisation de nos soins. **Nous avons tous les mêmes difficultés, unissons nos forces.**

L'Hôpital Nord est situé sur les territoires marseillais les plus pauvres, et surtout au milieu d'un désert en ce qui concerne l'offre médicale de ville, en particulier pour la pédiatrie. Pour ces raisons, le maintien d'une activité soutenue est primordial.

Or ces dernières années nous avons assisté à la fermeture du Centre Dentaire, de la Médecine infectieuse et Tropicale, de l'ORL, de la Stomato, certains laboratoires. Pire, il y a eu récemment (avec l'aval de certains syndicats) la fermeture de la moitié des lits de Pédiatrie, et la fermeture de la Réanimation pédiatrique.

Nous nous battons sans répit pour le maintien d'une offre de soins adaptée aux besoins de la population !

Les restructurations et les transferts vers le privé doivent cesser. Notons une prise en compte de la situation par la nouvelle équipe de la Mairie de Marseille.

Hôpitaux Sud : les conséquences de l'abandon organisé sont directement visibles à l'hôpital Sainte-Marguerite où la Métropole fait une offre d'achat du « carré historique » poursuivant son démantèlement. Cette décision ultra-autoritaire a été prise en dehors de toute instance représentative du personnel (CHSCT, CTE) et dans le déni total du besoin réel des usagers des quartiers sud. Les restructurations se poursuivent impactant les usagers et les agents comme en psychiatrie avec la fermeture de Cassiopée.

