

## APPEL À LA GRÈVE DE TOUT LE PERSONNEL DES TROIS ÉTABLISSEMENTS PSYCHIATRIQUES PUBLICS PARISIENS

Sur l'ensemble du GHT, 135 postes vacants ! Soignants, administratifs, techniques, sociaux-éducatifs, une pénurie savamment organisée par nos directions...

En imposant son protocole de travail pour 2019, la direction pourrait se passer d'embaucher puisque le nombre de jours de repos qu'elle veut voler à l'ensemble de ses agents permettrait de combler ces temps pleins !

La psychiatrie est déjà à l'os mais cela ne les empêche pas de tirer sur la corde encore et encore...

### ÇA SUFFIT LE MÉPRIS, LA MALTRAITANCE ET L'AUSTÉRITÉ AUSSI INJUSTIFIÉS QU'INUTILES. IL S'AGIT D'HUMAINS DANS NOS HÔPITAUX !

On est déjà en GHT, à quoi sert-il de passer en GHU ? Sous couvert d'« harmonisation » il s'agit de casser les acquis sociaux des 3 hôpitaux : s'en tenir au strict minimum au regard de la loi sans prendre en compte la pénibilité, l'accroissement permanent de la charge de travail, les salaires qui stagnent depuis 2010 avec le blocage du point d'indice, tout ceci afin de diminuer les coûts, quitte à ce que ce ne soit pas viable !

**La direction communique sur le niveau d'excellence de son GHT, comment encore oser parler d'excellence?** Des moyens de plus en plus réduits pour faire fonctionner les réseaux informatiques et téléphoniques, les services techniques, les soins, les administratifs, la logistique qui se retrouvent en difficulté. Un accès à la formation professionnelle et à la DRH restreints. Des professionnels à bout. Cette direction se sentant confortée par le dernier palmarès du journal Le Point aime à faire ses propres éloges. Oublient-ils les suicides à l'AP-HP, la grève de la faim à Rouen, une grève de plus de 2 mois toujours d'actualité à Amiens, la mobilisation du CHU de Toulouse, le Vinatier à Lyon, le CHU de Lille, etc... Tous les hospitaliers tirent la sonnette d'alarme!

**Quelle place la direction à t'elle laissée à la négociation avec les syndicats ? Aucune** : de janvier à juin 2018 les syndicats se sont réunis avec la direction deux fois par mois mais la direction n'a rien proposé de concret, tournant en rond sur divers thèmes. On a assisté à une véritable mascarade dans le but de gagner du temps jusqu'à ce que le GHU soit validé au conseil de Paris en mai. C'est seulement alors que la direction a divulgué le protocole de travail que nous dénonçons fermement.

**Qu'y a-t-il dans ce protocole de travail tant voulu par la direction?**

En clair des dispositions en deçà de celles de l'AP-HP

- Travail en 7h30 journalier pour les fonctionnaires générant seulement 14 RTT
- Les contractuels en 7h00 générant 0 RTT
- Disparition du travail en 12h sur 3 ans
- Perte de nombreux jours de repos en plus des RTT: jours fériés, RCV, CA. Bref c'est 5 à 10 jours de repos annuels qui disparaissent de nos calendriers.
- Disparition de nos crèches, augmentation des tarifs des gardes d'enfants
- Imposition des œuvres sociales sans consulter le personnel
- De nombreuses autres mesures qui font disparaître les congés pour les médailles, les délais de route, etc...
- Et cela sans même avoir abordé les thèmes des primes, des crèches, le remboursement des frais de garde,...

**Le 4 Septembre la direction programme une réunion avec les cadres supérieurs pour un protocole spécifique, à la veille de la mobilisation et de la grève !** Ne tombons pas dans le piège de la division, la direction n'a qu'un objectif : minimiser la grève en tentant de basses manœuvres auprès de l'encadrement.



Sainte Anne  
Maison Blanche  
Perray Vaucluse

**JEUDI 6 SEPTEMBRE**

**ON Y VA TOUS ENSEMBLE !**

# **NON A LA CASSE DES HÔPITAUX PSYCHIATRIQUES PARISIENS**

## **IL Y A URGENCE À SE MOBILISER POUR DÉFENDRE NOS HÔPITAUX, AMÉLIORER NOS CONDITIONS DE TRAVAIL ET LA QUALITÉ DES SOINS**

Voici nos revendications légitimes pour permettre aux agents d'effectuer leur mission de service public dans des conditions dignes et qui garantissent à la fois leur équilibre personnel et un service public de qualité si indispensable en matière de santé :

- Une reconnaissance à tout le personnel pour son implication et dévouement dans son travail avec l'instauration d'un protocole à la hauteur de l'excellence que vous prônez pour votre GHU: celui que vous à proposé l'intersyndicale.
- Stagiérisation et titularisation de l'ensemble des contractuels qui le souhaite, cesser d'embaucher en CDD.
- Rompre avec la politique d'externalisation vers le privé et intégration de tous les salariés de la sous-traitance dans les effectifs du futur GHU.
- Payer l'ensemble des primes (d'installation, chaussures, 1ère catégorie, etc...) aux personnels qui en sont illégalement spoliés depuis des années ainsi que le remboursement des jours des comptes CET.

Le personnel ne compte pas son temps de travail, les dépassements d'horaires sont légion afin d'assurer la continuité des soins et palier aux multiples problèmes de fonctionnement liés aux décisions de la direction. **Si le personnel se cantonnait à respecter strictement les protocoles de travail, même ceux déjà en place, ainsi que leurs tâches respectives, nos hôpitaux ne seraient pas en mesure de fonctionner.... Cela laisse à méditer!**

## **TOUS EN GRÈVE LE 6 SEPTEMBRE DANS L'INTÉRÊT DU PERSONNEL ET DES USAGERS**



01 45 65 84 74

[CGT-CHSA@ch-sainte-anne.fr](mailto:CGT-CHSA@ch-sainte-anne.fr)



MAISON BLANCHE

01 48 07 07 12

[CGT@ch-maison-blanche.fr](mailto:CGT@ch-maison-blanche.fr)



01 69 25 44 61

[CGT@gpspv.fr](mailto:CGT@gpspv.fr)