



Santé et Action Sociale
AVEYRON 12



Une victoire CGT et du personnel en Grève !

URGENCE-SMUR, Hôpital Saint Afrique

De nombreuses revendications ont été obtenus grâce à une grève déposée par le syndicat CGT Aveyron et une mobilisation de l'ensemble du personnel !

Le personnel IDE et AS des services Urgence-SMUR de l'hôpital de Saint Afrique était en Grève depuis le 15 juillet, le syndicat CGT et le personnel ont obtenu de la direction de nombreuses revendications et a donc décidé de mettre fin à la grève locale !

Voici les revendications signées par la direction :

-L'établissement a réalisé des embauches pour pourvoir les postes vacants ou remplacer les agents absents. Cela représente 6 postes IDE et 2 IADE, qui pourront également intervenir sur le SMUR : 3 IDE en Août, 3 IDE en Septembre, 1 IADE en Octobre et l'autre en décembre. Des IDE contractuels, des IDE du secteur ambulatoire et du bloc opératoire sont venus renforcer l'équipe dès que possible. Le sureffectif constaté en fin d'année au retour des agents absents sera réaffecté sur l'établissement en fonction des priorités de remplacement ou de résorption des heures supplémentaires. Si cela est possible.

-Depuis le 01/07/2019 les agents perçoivent la prime forfaitaire de risques de 118€ brut attribuée au niveau national par les pouvoirs publics. Cette prime a été versée à l'ensemble des agents des urgences et à ceux actuellement polyvalents sur les 3 unités.

-A titre exceptionnel, les heures supplémentaires des agents rappelés sont payées depuis le 15 juin, cette mesure est reconduite jusqu'au mois de septembre 2019. Les agents souhaitent que ce paiement puisse être poursuivi au delà de cette échéance, mais la direction ne peut à ce jour garantir cette mesure de manière pérenne.

-Concernant la mise en place d'une polyvalence des IDE sur les trois secteurs Urgences, Smur, USC, et l'alternance jour nuit : au regard de la taille de ces services qui ne permet pas de maintenir les IDE cloisonnés sur des petites unités, ces fonctionnements engendrent aujourd'hui une trop grande fragilité pour la continuité des soins. C'est la raison pour laquelle le projet sera mis en œuvre d'ici janvier 2020 dans un esprit d'équité. Les agents seront formés en doublage de 12h avant toute nouvelle affectation. Une réunion de travail sera organisée avec les agents en septembre pour étudier les modalités de mise en place d'une polyvalence concertée et sécurisée, les représentants des agents ont demandé de :

- Limiter les mouvements sur 2 unités, sauf besoin exceptionnel de remplacement.
- Eviter d'affecter les nouvelles IDE sur le SMUR dès leur prises de postes.
- Respecter une parfaite équité entre agents sur la polyvalence Jour Nuit.

-Enfin un projet d'amélioration des locaux des Urgences a été présenté en novembre 2018 au CHSCT, et le démarrage des travaux a eu lieu en février 2019, ce chantier se poursuit actuellement :

- Les travaux de la salle de préparation sont terminés
- Les travaux de la salle d'attente sont terminés sauf le changement de porte (pour des raisons de sécurité)
- Les travaux de la salle de repos (plomberie, électricité, câblage informatique, et appel malade,...) débutent la première semaine de septembre au plus tard et dureront 2 semaines maximum.
- Les travaux de la salle de tri sont programmés sur la première quinzaine d'octobre.
- Les travaux de rafraîchissement dans les différents box (paillasse, lavabo, sols du déchoquage et de la salle 1,...) seront programmés box après box afin de maintenir la capacité de service.

Rejoignez la CGT, le syndicat qui se bat pour le personnel, l'hôpital et la Population !

Bulletin de contact et de syndicalisation: Je souhaite prendre contact, me syndiquer.....

NOM Prénom :Etablissement.....

Adresse :

Tel :Mail :

A renvoyer : USD CGT Santé et Action Sociale Aveyron, 50 rue Raynal 12000 Rodez

Site Internet : www.cgt-santel2.net

Mail : pascal.mazet@gmail.com

Tel : 06.21.38.18.01



Santé et Action Sociale
AVEYRON 12

