

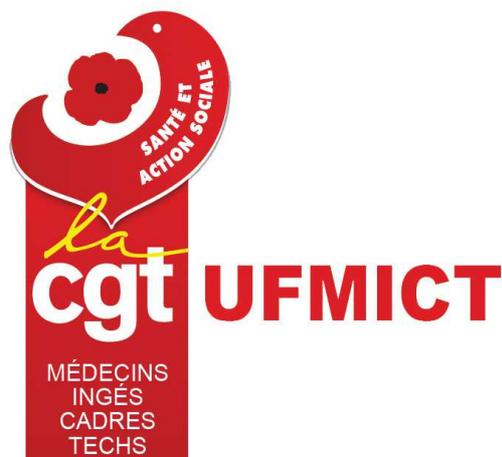
# @CTU.MICT

Syndiqué-e pour soutenir **mon engagement professionnel**



**FLASH D'INFO DE L'UFMICT CGT N°140 MERCREDI 7 JANVIER 2015**

## Bonne année de luttes et de succès



**Edito :**  
**Vœux pour le syndicalisme spécifique CGT**

**Revendications :**  
**Médecins urgentistes / Actions contre ordres / Orthophonistes / EHESP**

**Organisation :**  
**Séminaire de la CE de l'Ufmict**

**UGICT :**  
**Rencontres d'Options**

**SOMMAIRE**

« @ctu.mict » est une publication quinzomadaire de l'UFMICT CGT.  
Adresse : [ufmict@sante.cgt.fr](mailto:ufmict@sante.cgt.fr)  
Directeur de Publication : *Thomas Deregnacourt*  
Comité de rédaction : *les membres du Bureau de l'UFMICT et Jean-Luc Gibelin*  
Photos : *Shutterstock, sauf mention contraire.*  
Graphismes : *The Noun Project et Ugict-CGT.*



**2015 !  
Bonne santé  
au syndicalisme spécifique CGT  
en direction des médecins, ingénieurs,  
cadres et technicien-ne-s  
du sanitaire, du médico-social et du social.**

L'année 2014 se termine avec la confirmation de la CGT comme premier syndicat de la fonction publique et de la fonction publique hospitalière. C'est une bonne nouvelle qui n'était pas tout à fait inscrite tant nos détracteurs rêvaient de nous voir remis en cause dans l'ensemble de la fonction publique.

Cela nous confère la responsabilité d'être à la hauteur des enjeux pour le mandat qui s'ouvre et de répondre aux attentes des agents de la fonction publique.

Cela nous oblige aussi à toujours améliorer notre activité syndicale au quotidien, en direction de toutes les catégories de salarié-e-s quelque soit leur secteur d'activité et en l'occurrence de tou-te-s les agents de la fonction publique.

Cela passe par le déploiement de notre syndicalisme sur l'ensemble du territoire national pour ne pas laisser des milliers d'agents sans réponse syndicale CGT à leur attentes, à leurs besoins.

Cela impose aussi notre déploiement sans précédent vers toutes celles et tous ceux qui ne connaissent pas vraiment la CGT, qui pensent que ce n'est pas pour elles et eux... Nos propositions pour l'ensemble des catégories professionnelles ne sont pas encore assez connues. Nos projets alternatifs sur les formations initiales, nos perspectives de déroulement de carrière, nos exigences de reconnaissance professionnelles sont totalement ignoré de beaucoup d'agent et de salarié-e-s.

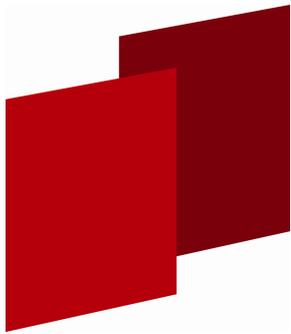
Le syndicalisme spécifique en direction des médecins, ingénieurs, cadres et technicien-ne-s est un outil dont s'est doté la CGT pour aller à la rencontre de ces salarié-e-s qui ont encore plus aujourd'hui besoin des réponses et de la pratique syndicale de la CGT, de son Ugict-CGT.

L'Ufmict-CGT le fait vivre autant que possible dans le champ syndical de la fédération de la Santé et de l'action sociale. L'activité des collectifs professionnels permet d'être en phase avec les préoccupations des différentes professions, des évolutions des différents métiers, des modifications des formations initiales.

Les outils Options, Cadres Infos, l'Encart Options, l'@ctu.mict sont à votre disposition pour faire connaître ce syndicalisme, pour l'aider à se développer au regard des exigences du monde du travail.

Tout cela n'est pas grand-chose sans l'activité militante au quotidien, sans la présence de la CGT dans les rendez-vous des professions, sans le rôle de leader de la CGT dans les mobilisations comme ce fut le cas encore en 2014.

Alors, souhaitons nous bonne année de luttes et bonne santé pour ce syndicalisme CGT auquel nous croyons et que nous construisons quotidiennement.



# Le coin du revendicatif



## Médecins urgentistes

Un préavis de grève a été déposé pour la fin de l'année 2014 par l'entente AMUF-CGT pour les services d'urgences. Des négociations ont eu lieu rapidement et le préavis a été levé. Une concertation a été confiée à un parlementaire avec des instructions de la Ministre précises sur le contenu et le calendrier. Il s'agit d'approfondir les pistes en matière d'attractivité de l'exercice médical à l'hôpital. Trois principes forts sont réaffirmés par la Ministre. La généralisation du principe de décompte horaire du temps de travail dans toutes les structures d'urgences et/ou SAMU et/ou SMUR au plus tard le 1er juillet 2015. La mise en place d'un référentiel national de répartition et de gestion du temps de travail applicable dans ces structures pour lequel un groupe de travail définira les différents éléments pour le 1 avril 2015. L'adaptation des organisations de l'urgence dans les territoires en vue d'une amélioration du service rendu au patient avec une modification des décrets au plus tard le 1 juillet 2015. Un comité national de suivi sera mis en place auprès de la DGOS afin de coordonner la mise en œuvre des mesures.



## Actions contre les ordres professionnels

La bataille contre les ordres professionnels n'est pas terminée puisque la Ministre ne tient pas ses promesses. Le projet de loi dite Santé ne contient pas les dispositions rendant non obligatoire l'adhésion à l'ordre infirmier. L'intersyndicale contre l'ordre infirmier, qui comptait jusqu' alors sept membres (1), vient d'être rejointe par deux syndicats d'infirmiers libéraux. Dans un premier communiqué commun adressé à la ministre de la Santé, elle réclame l'abrogation de l'Ordre et enjoint les infirmières à la résistance. L'intersyndicale exige « *de mettre fin à l'obligation d'adhérer et de cotiser à l'Ordre. L'abrogation pure, simple et sans délai de l'Ordre infirmier* ». Cette exigence étant pour les signataires « *une revendication très largement partagée par les infirmier(e)s* ». Les signataires déclarent également qu'ils « *opposeront tous les moyens nécessaires pour que soient stoppées toutes les démarches d'intimidation et contentieuses de l'ONI qui rançonne les IDE* ».

1- Depuis 2006, date de la création de l'Ordre infirmier, l'intersyndicale nationale anti-Ordre fédère la CFDT Santé-sociaux, la CGT Santé-Action sociale, la CFTC Santé-sociaux, FO Santé-sociaux, le SNICS-FSU, SUD Santé-sociaux et l'Unsa Santé-sociaux. Elle compte désormais dans ses rangs la Fédération nationale

des infirmiers (FNI) et l'Organisation nationale des syndicats d'infirmiers libéraux (Onsil)



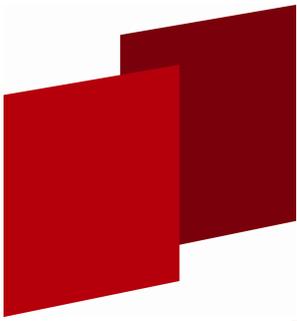
## Orthophonistes

Une rencontre avec le cabinet de la ministre a eu lieu fin décembre. Nous y reviendrons ultérieurement.



## EHESP

L'École de hautes études en santé publique (EHESP) connaît une situation délicate au niveau budgétaire. C'est l'école qui forme les personnels de direction de la fonction publique hospitalière et les attaché-e-s d'administration, les ingénieurs hospitaliers, les personnels des inspections sanitaires et sociales. Depuis des années, les subventions des deux ministères de tutelles sont nettement insuffisantes pour les missions confiées et le catalogue des formations de ce grand établissement. L'administrateur CGT l'a maintes fois dénoncé. A l'occasion de la présentation du projet de budget 2015, les différentes composantes du monde hospitalier membre du conseil d'administration ont fait part de leur forte préoccupation. Une lettre unitaire a été envoyée à la Ministre de la santé.



# Le point sur l'organisation

## Séminaire de la CE de l'Ufmict



La Commission exécutive de l'Ufmict tiendra une réunion sur deux journées les 20 et 21 janvier. Il y aura quatre tables rondes pour lesquelles les lectrices et lecteurs de l'@ctu.mict sont sollicité-e-s.

Faites parvenir à l'adresse : [ufmict@sante.cgt.fr](mailto:ufmict@sante.cgt.fr) vos questions et avis sur les quatre thèmes suivants.

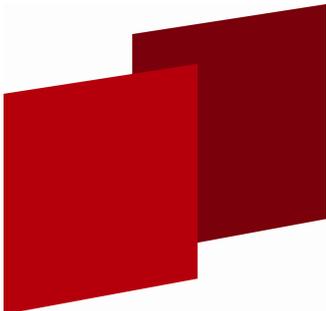
**Table ronde N°1 : Se structurer. Une Union Fédérale à la mesure des besoins du salariat.**

**Table ronde N°2 : Revendiquer. Formation initiale ou formation continue : un choc de rationalisation sur nos métiers ? De la rationalisation des formations à la rationalisation des salaires.**

**Table ronde N°3 : Syndiquer. Syndicalisation des jeunes, plan de développement des syndicats ou sections spécifiques, affiliations Ugict : des bonnes intentions aux plans d'actions ?**

**Table ronde N°4 : Communiquer. Vers un syndicalisme 2.0 ? En quoi les réseaux sociaux bousculent nos habitudes militantes ? Comment conjuguer cohérence revendicative et réactivité de notre communication ?**

Vos contributions seront relayées par les camarades animant ces tables rondes en introduction des débats. Faites part de vos expériences, de vos interrogations, de vos doutes...  
A vous la parole, prenez la sans modération.



## En direct avec l'UGICT et les organisations spécifiques ICT

**Le numérique, l'entreprise et le travail : quels impacts et quelles perspectives ?**  
Rencontres organisées par Options et l'Ugict CGT, le **mercredi 28 janvier 2015** (Paris, XIII<sup>ème</sup>).



**Travailler demain, travailler autrement : comment le numérique peut-il être un levier de progrès social, économique et environnemental ?**

Les technologies de l'information et de la communication ont créé de nouvelles formes de travail. Quelles réponses apporter aux dérives concernant le temps de travail ? Quelles répercussions sur l'équilibre vie professionnelle-vie privée ?

9h30 **Les grands témoins**  
Introduction par Jean-Luc MOLINS, Ugict-CGT

11h-13h **Table Ronde 1 Impacts et défis du numérique**  
Animée par Sandrine FOULON, journaliste à *Alternatives Économiques*

14h30 **Table Ronde 2 Quelles réponses des acteurs sociaux ?**  
Animée par Jean-Paul COULANGE, journaliste à *Liaisons Sociales magazine*

16h30 **Conclusions Marie-José KOTLICKI, Ugict-CGT**

*Inscriptions en ligne obligatoire.*