
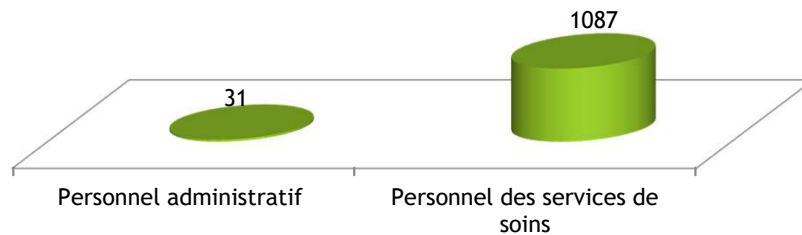


# Les Risques Psychosociaux en EHPAD (les R.P.S)

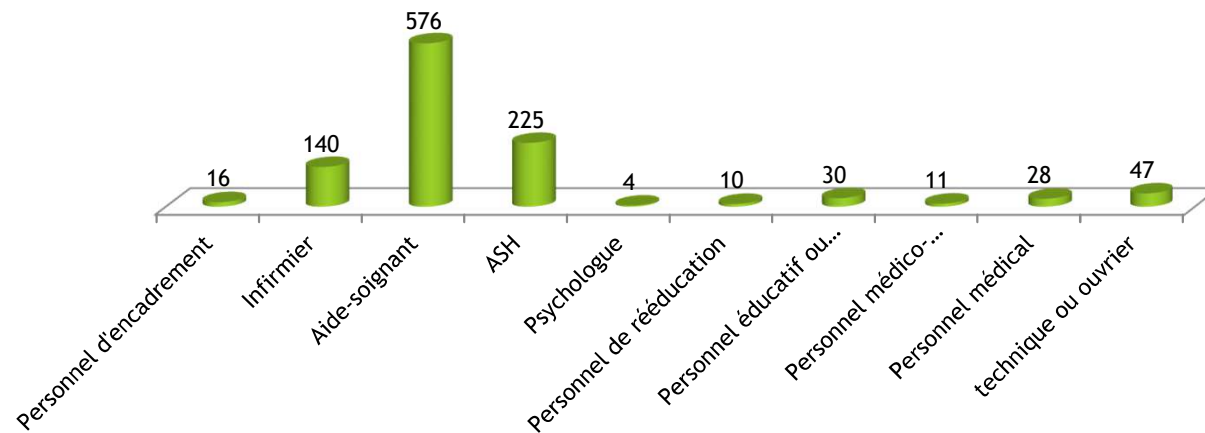


1° ) Les données  
socio démographiques  
des personnels interrogés

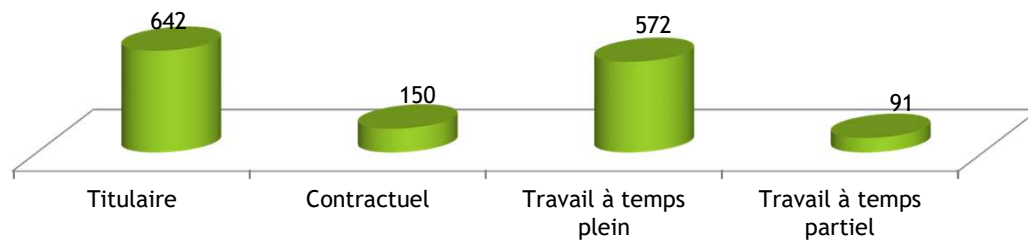
# Catégories professionnelles



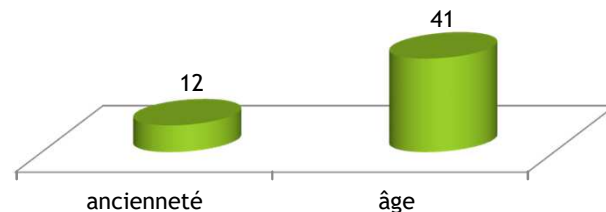
## Personnel des services de soins



# Statut dans l'établissement

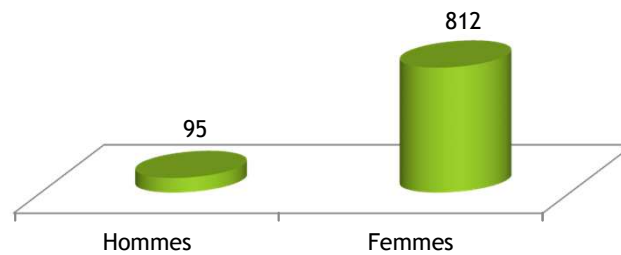


# Ancienneté et âge moyen

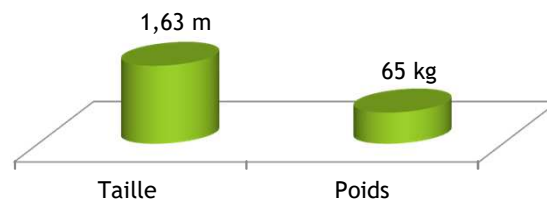




# Hommes et Femmes



## Taille et poids moyens



Sur 1158 répondants certaines informations sont non renseignées.

## 2°) Le concept KARASEK



# Qu'est ce que le questionnaire de KARASEK ?

Un modèle élaboré par Robert Karasek (USA) à la fin des années 70, à partir d'enquêtes sur la qualité de l'emploi et des données associables sur la santé, une base est construite, à laquelle des échelles complémentaires peuvent être ajoutées pour :

- 1 - représenter le contenu du travail tel qu'il est perçu par l'individu
- 2 - mesurer une situation préjudiciable à la santé : le JOBSTRAIN ou tension au travail

# Le modèle de KARASEK

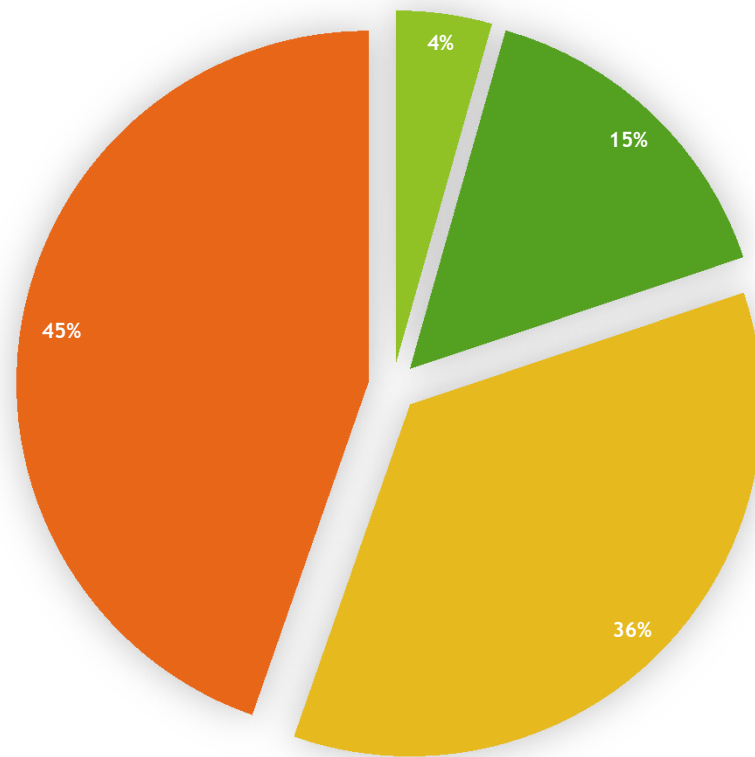
- 9 questions sur la demande psychologique :
  - Quantité de travail et pression temporelle pour le réaliser
  - Intensité ou complexité du travail
  - Morcellement et « bousculement » du travail
- 9 questions sur la latitude décisionnelle :
  - Le niveau de compétence utilisé dans le travail
  - Le fait de pouvoir accroître sa compétence en travaillant
  - La possibilité de décider et d'agir sur le travail
- 8 questions sur le soutien social :
  - Les relations avec les collègues et la hiérarchie
  - Relations professionnelles et relations personnelles



# 3°) La réalité du terrain au quotidien

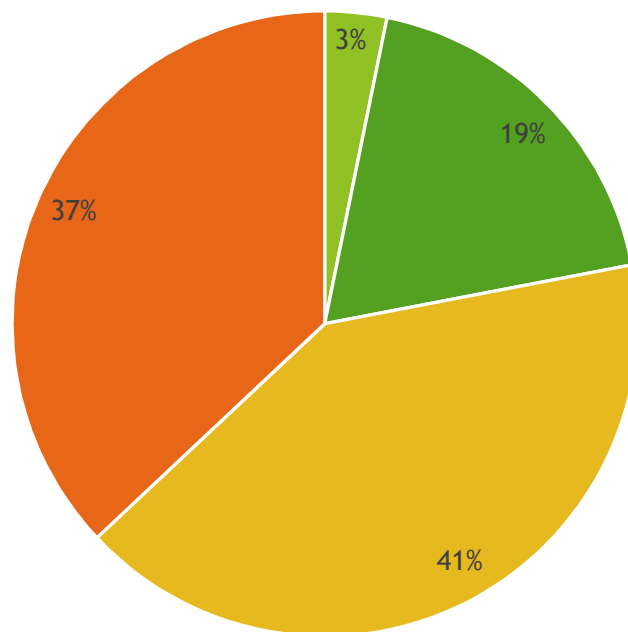


### Mon travail m'oblige à travailler très vite



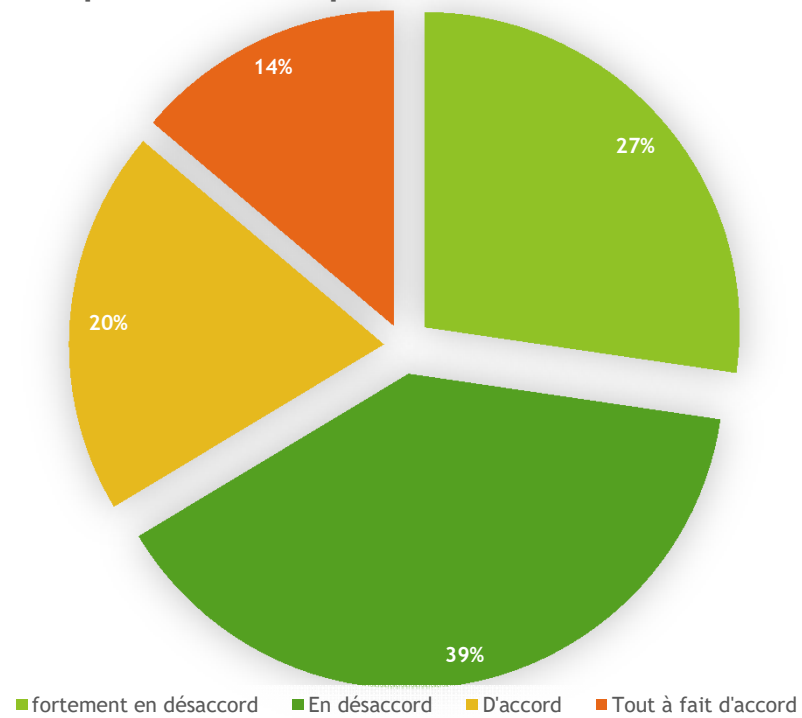
■ fortement en désaccord ■ En désaccord ■ D'accord ■ Tout à fait d'accord

## On me demande d'effectuer une quantité de travail excessive



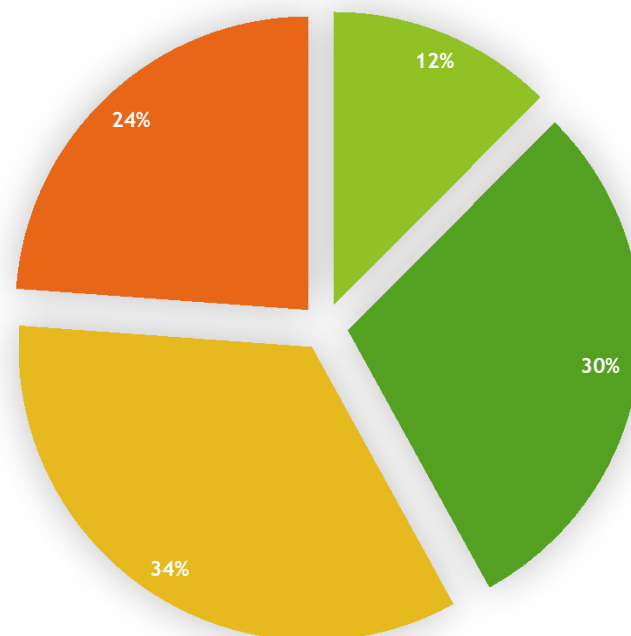
■ Fortement en désaccord ■ En désaccord ■ D'accord ■ Tout à fait d'accord

### Je dispose du temps nécessaire pour exécuter correctement mon travail



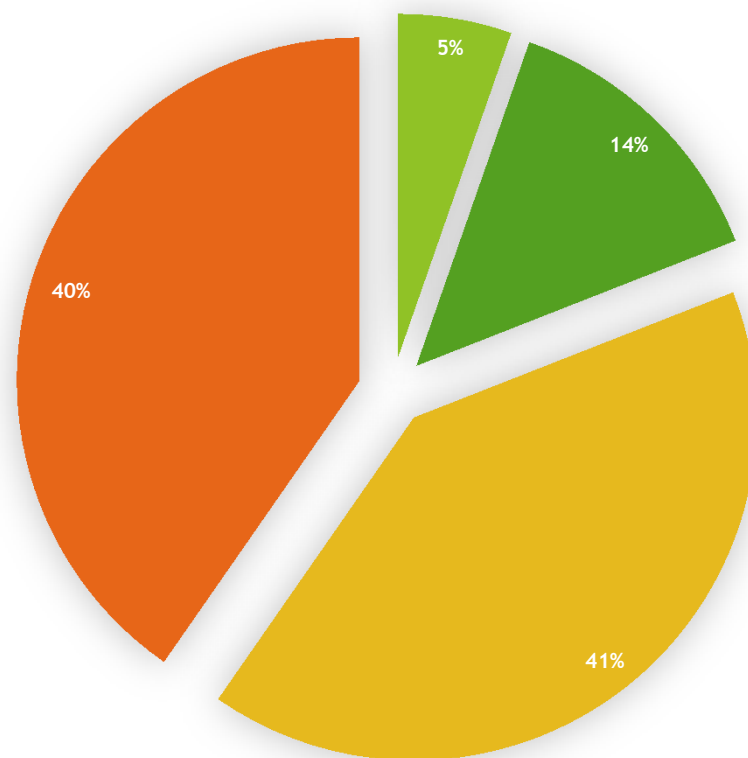


## Je reçois des ordres contradictoires de la part d'autres personnes



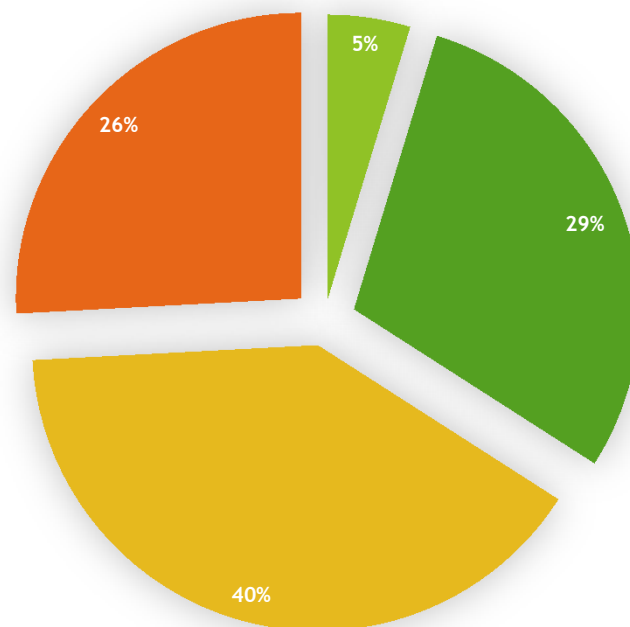
■ fortement en désaccord ■ En désaccord ■ D'accord ■ Tout à fait d'accord

### Mon travail me demande de travailler intensément



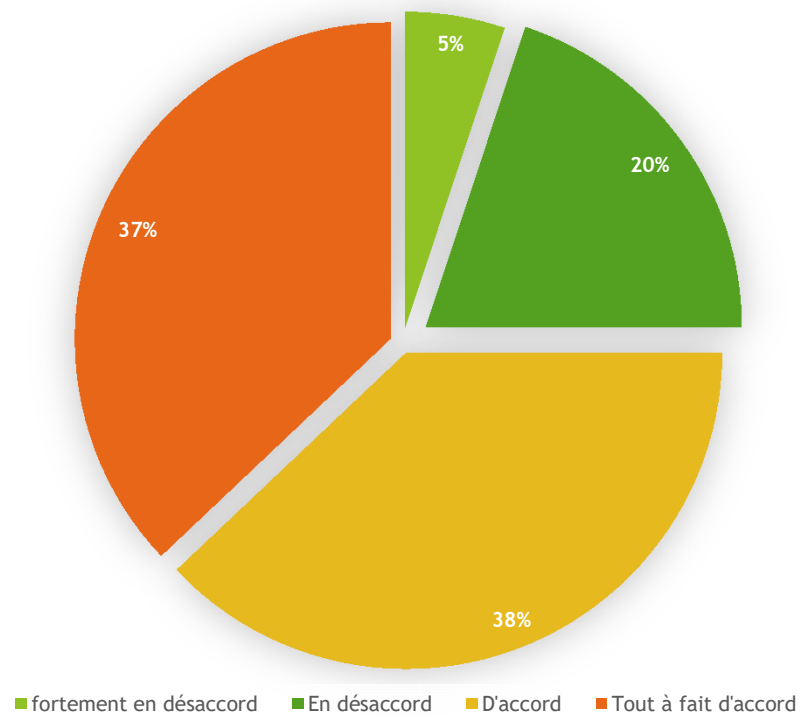
■ fortement en désaccord ■ En désaccord ■ D'accord ■ Tout à fait d'accord

### Mon travail me demande de longues périodes de concentration intense



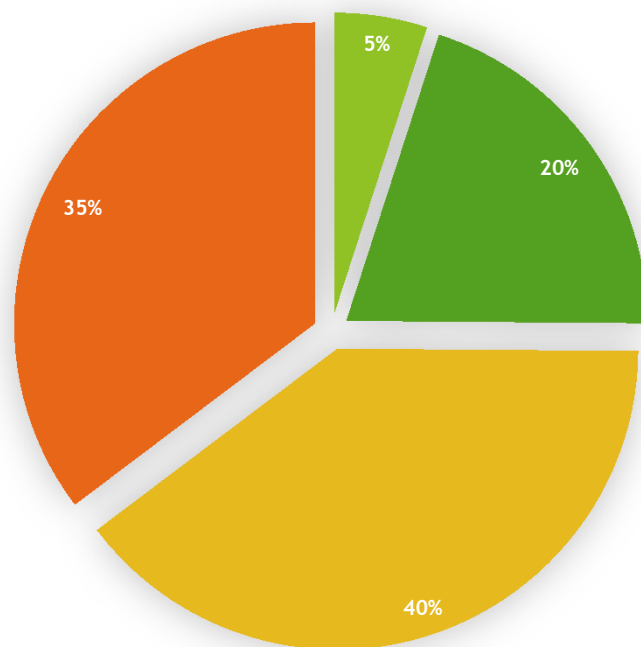
■ fortement en désaccord ■ En désaccord ■ D'accord ■ Tout à fait d'accord

Mes taches sont souvent interrompues avant d'être achevées, nécessitant de les reprendre plus tard



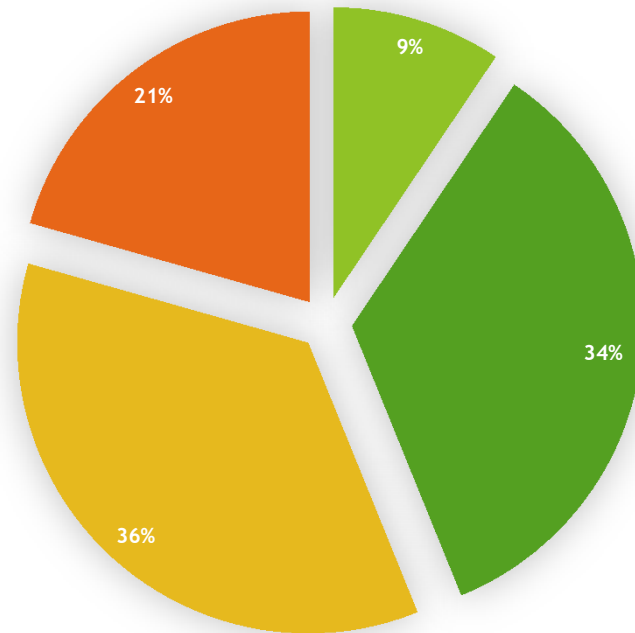


### mon travail est bousculé



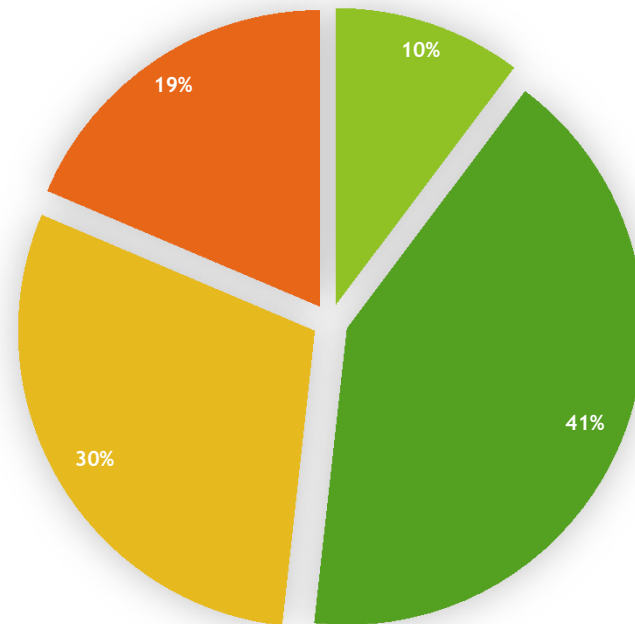
■ fortement en désaccord ■ En désaccord ■ D'accord ■ Tout à fait d'accord

### Je dois attendre le travail d'autres collègues



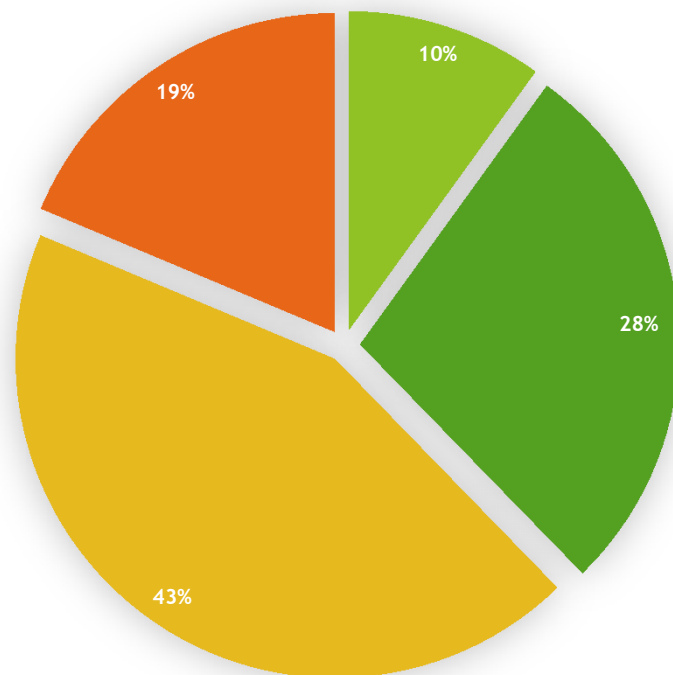
■ fortement en désaccord ■ En désaccord ■ D'accord ■ Tout à fait d'accord

### Dans ma tâche, j'ai très peu de liberté pour décider comment je fais mon travail



■ fortement en désaccord ■ En désaccord ■ D'accord ■ Tout à fait d'accord

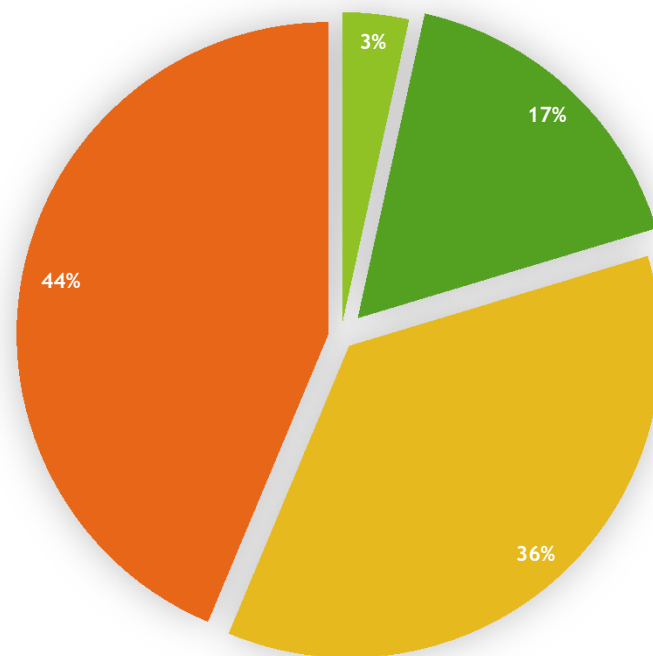
### J'ai la possibilité d'influencer le déroulement de mon travail



■ fortement en désaccord ■ En désaccord ■ D'accord ■ Tout à fait d'accord

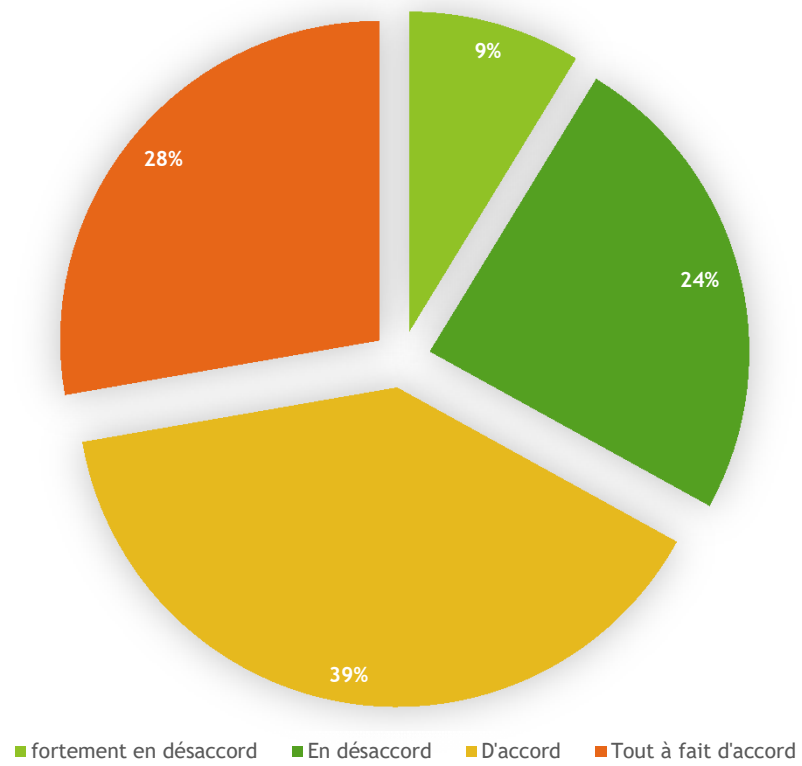


### Dans mon travail j'effectue des tâches répétitives

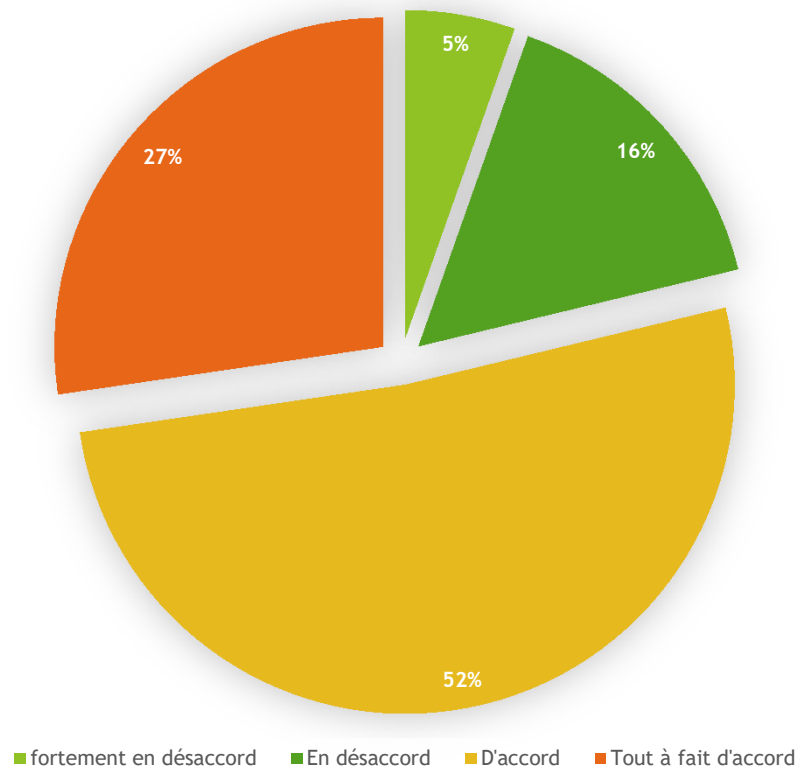


■ fortement en désaccord ■ En désaccord ■ D'accord ■ Tout à fait d'accord

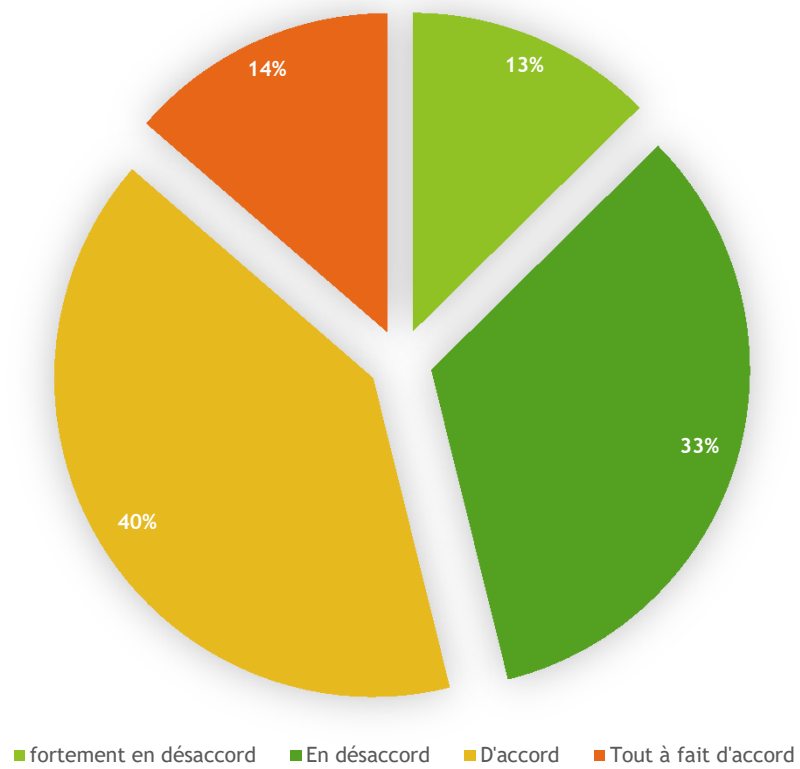
### Dans mon travail , j'ai des activités variées



## Dans mon travail, je dois apprendre des choses nouvelles

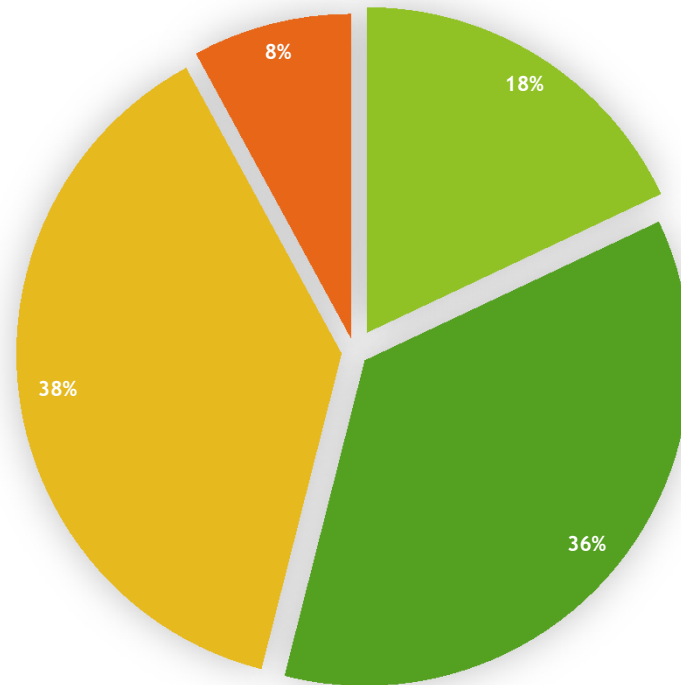


## J'ai l'occasion de développer mes compétences professionnelles



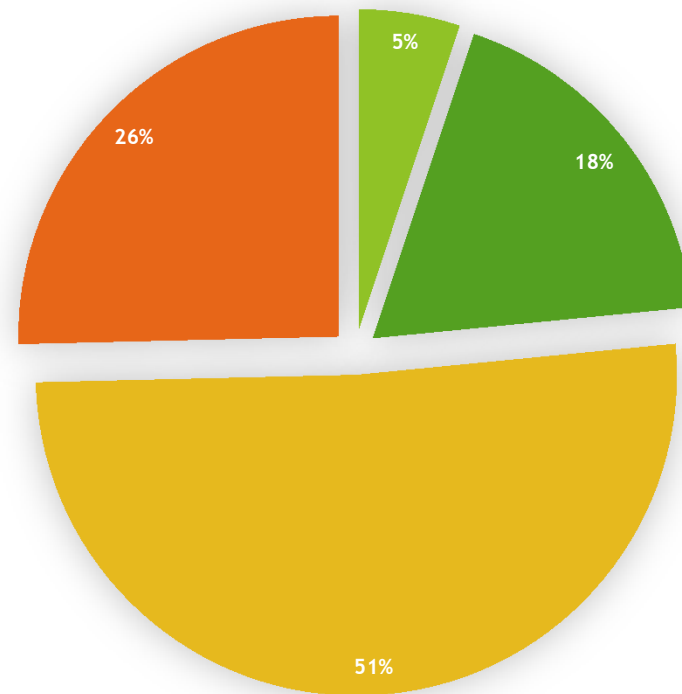


### Mon supérieur m'aide à mener ma tâche à bien



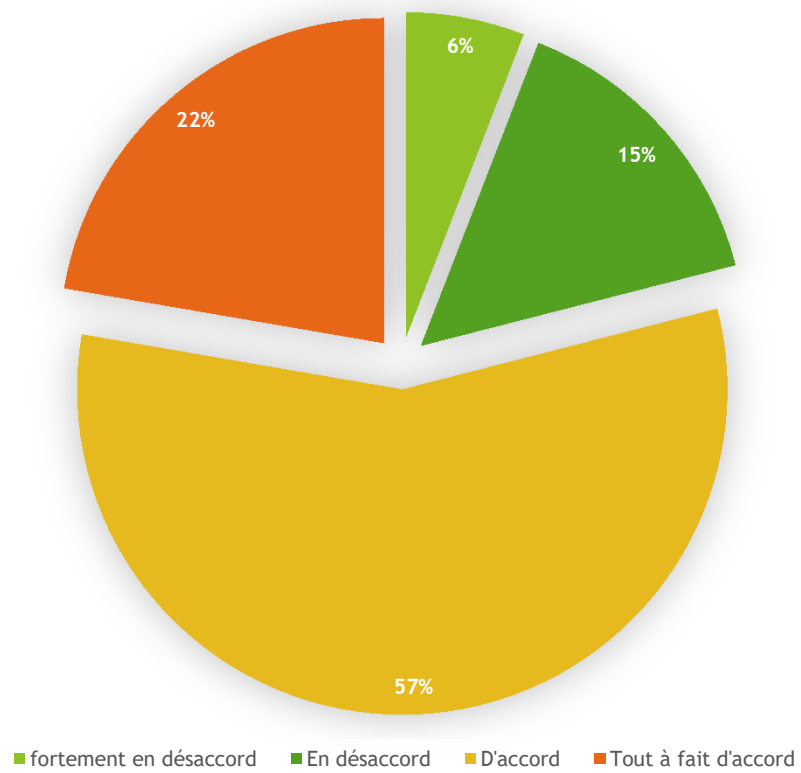
■ fortement en désaccord ■ En désaccord ■ D'accord ■ Tout à fait d'accord

## Les collègues avec qui je travaille sont des gens professionnellement compétents

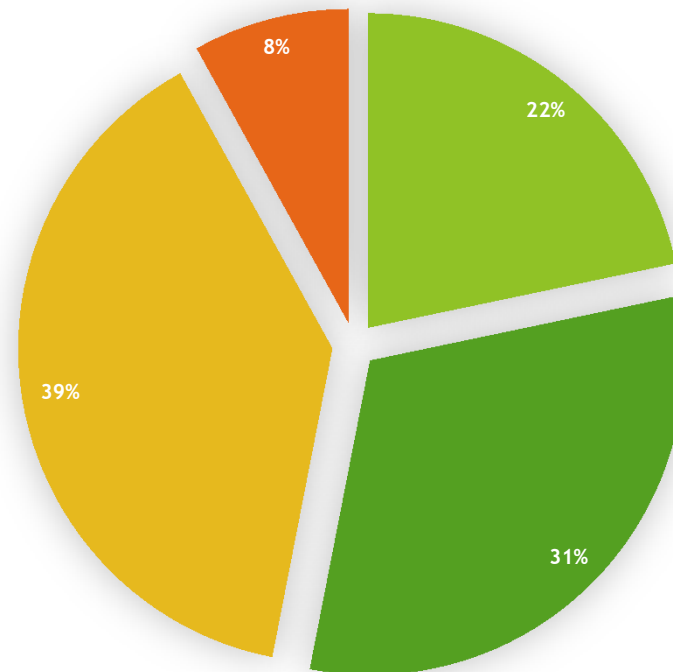


■ fortement en désaccord ■ En désaccord ■ D'accord ■ Tout à fait d'accord

## Les collègues avec qui je travaille m'aident à mener les tâches à bien

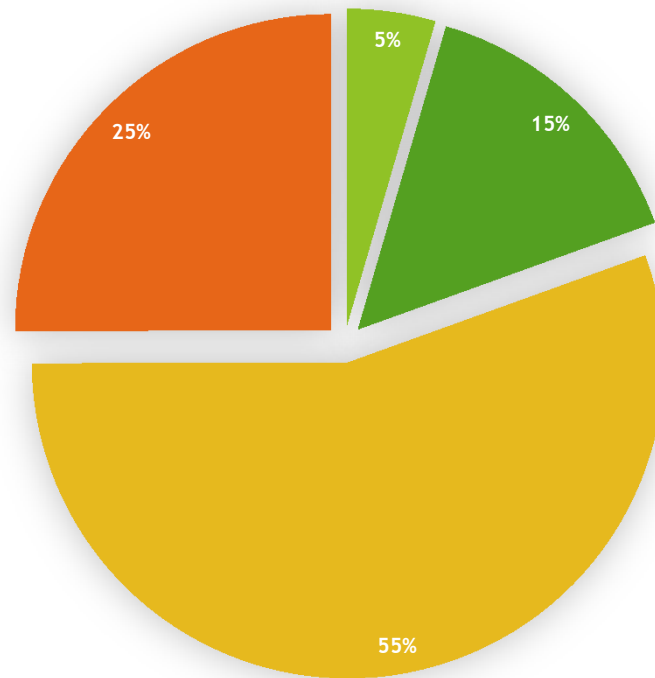


### Mon supérieur se sent concerné par le bien-être de ses subordonné.e.s



■ fortement en désaccord ■ En désaccord ■ D'accord ■ Tout à fait d'accord

### Les collègues avec qui je travaille sont amicaux



■ fortement en désaccord ■ En désaccord ■ D'accord ■ Tout à fait d'accord