

CAP GHU et CASSE SOCIALE !

Désintoxification de la langue de bois

Chasse aux Fausses idées

#idésmarteléesparladirection

Le lendemain de la journée de grève et de manifestation organisée par l'intersyndicale, à la veille de la journée de négociation du protocole, la direction récidive sur la désinformation sur son pseudo projet social: elle dit vouloir apaiser les craintes et les incompréhensions des professionnels, en avançant toute une suite de contre-vérités !

⊗ **Idée Reçue direction N°4** : « *Le protocole social consacre un volet entier à une offre « petite enfance » sur mesure, en augmentant de 50% le nombre de places proposées aux enfants de moins de 3 ans (soit 260 berceaux)* »

✓ **Désintox CGT** : Les crèches sont une priorité majeure pour la direction, la preuve elle s'est empressée récemment de fermer définitivement celles de Maison Blanche et Perray Vaucluse! Celle de Sainte Anne va subir un sort similaire dans un an. Les agents sont contraints de se tourner vers des structures municipales et privées ou encore des modes de gardes alternatifs beaucoup plus cher. Avec le GHU il y aura une augmentation significative des tarifs. La direction n'est pas capable de proposer à ce jour des modalités de garde à son personnel et offre comme seule solution pour ses agents en horaires atypiques de déposer leurs enfants à la crèche de Sainte Anne, heureusement qu'on avait vu dans l'idée recue n°2 que l'environnement de travail est bien desservi, pour se faire un « Paris by night » à 4h du matin pour enquiller ensuite sur son poste à Sainte Geneviève des Bois, au taquet pour 6h30!

A ce jour la direction n'est pas capable d'assumer un fonctionnement de garde d'enfants adaptés pour le personnel, ni de trouver des solutions pour les travaux qui sont prévus l'année prochaine à la crèche de Ste Anne (en vue d'une fermeture définitive aussi ?). Quand elle parle des 260 berceaux, fatalement ce ne seront pas des crèches gérées par le personnel du futur GHU. Quand on sait qu'il manque déjà 400 000 places de crèche en France!

Encore et encore de la poudre de perlimpinpin...

⊗ **Idée Reçue direction N°5** : « *La Direction préconise d'opter pour un organisme d'œuvres sociales permettant d'adapter librement l'offre à la demande des agents et consacre un montant minimal d'1,5 million d'euros à ce budget* »

✓ **Désintox CGT** : La direction n'a pas de légitimité pour choisir les œuvres sociales, elles appartiennent aux salariés! Le choix de l'AGOSPAP sera pénalisant pour de nombreux collègues. Où est l'intérêt de pénaliser les salariés, si ce n'est de réduire encore le budget social? Les collègues réclament majoritairement le choix du CGOS, la direction ne peut plus faire la sourde oreille. La proposition intersyndicale formulée à la direction au cours des négociations était pourtant très claire: demander l'avis du personnel en organisant un vote au sein du GHT.

⊗ **Idée Reçue direction N°6** : « *La pause-repas restera comptabilisée dans le temps de travail de l'agent* »

✓ **Désintox CGT** : Le véritable problème concerne l'impossibilité pour les agents de se rendre à la restauration du personnel compte tenu à la fois des effectifs qui correspondent le plus souvent à ceux du service minimum et à la charge de travail qui ne cesse de croître et qui empêche même de prendre la pause. La direction ferait mieux de mettre en place des mesures qui permettent aux agents de prendre leur pause et payer des tickets restaurants (revalorisés pour 2019) à ceux qui n'ont pas la possibilité de se rendre au self de jour ainsi qu'à tous les salariés de nuit.



TOUS EN GRÈVE LUNDI 10 SEPTEMBRE
ET ASSEMBLÉE GÉNÉRALE À 13h00
DEVANT LES LOCAUX SYNDICAUX



01 45 65 84 74

CGT-CHSA@ch-sainte-anne.fr



MAISON BLANCHE
01 48 07 07 12

CGT@ch-maison-blanche.fr



01 69 25 44 61

CGT@gpspv.fr