

L'APEAJ EN DANGER

L'APEAJ, association historique du secteur médico-social toulousain est traversée aujourd'hui par une crise sociale sans précédent qui pousse la grande majorité des salariés à se mobiliser pour en défendre les valeurs.

Après plusieurs années d'une gouvernance associative défailante, les actes posés par notre nouvelle direction portent atteintes aux principes et aux valeurs de notre association, nous ne pouvons plus laisser faire, nous devons agir !

Le 14 avril 2021, le conseil d'administration se réunit en pleine période de reconfinement, sans la présence du collège salariés et des délégués syndicaux, le chorum étant suffisant. Dans l'histoire de l'association, c'est la première fois qu'un CA a lieu sans la présence des salariés élus, bien qu'il s'agisse de l'un des principes historiques de l'APEAJ.

Le conseil d'administration est fraîchement composé d'administrateurs qui, tout comme le directeur général actuel, ne se sont jamais présentés. Une grande partie de l'ancien CA semblant avoir été évincée. A ce jour, peu de membres de notre gouvernance connaissent réellement l'APEAJ, certains découvrent notre travail, notre fonctionnement, nos missions et pourtant ils statuent sur des décisions sur l'organisation salariale sans la présence des principaux concernés : les représentants des salariés et les organisations syndicales.

Les nominations au CA nous interrogent d'autant plus lorsque nous savons que des anciens salariés et ancien directeur se sont manifestés pour en faire partie mais leurs candidatures n'ont pas été retenues, sans explication. Pour nous cela traduit de leur manque de considération pour nos valeurs et notre histoire.

L'actuelle présidente a pris ses fonctions en pleine pandémie de COVID, dans un climat de tension à la suite du départ précipité, sans explication, sans communication d'un président éphémère qui prenait la suite d'un président porteur de nos valeurs, de notre histoire et de notre spécificité. Nous n'avons eu aucune information sur les raisons de ces multiples changements de gouvernance.

Aujourd'hui, le CA justifie la tenue de ces instances, malgré l'absence des représentants, par la pression que mettrait l'ARS à répondre à des injonctions économiques existantes depuis des années et renvoie la responsabilité de cette urgence sur les gouvernances antérieures.

La première et unique action concrète que ce nouveau conseil d'administration veut imposer aux salariés est de répondre aux exigences de l'ARS en dénonçant les accords associatifs qui organisent le travail et l'accueil des enfants et adolescents accompagnés par l'APEAJ. Il estime que s'attaquer aux acquis sociaux et au fonctionnement des professionnels est la seule solution pour faire des économies.

Lors du CA du 10 juin, une grande majorité des salariés s'est mobilisée pour soutenir nos représentants du collège salarié. Lors de cette séance, ils ont lu une lettre demandant l'annulation de la dénonciation des accords d'entreprise pour réfléchir ensemble à des solutions alternatives.

Nos élus ont également proposé de d'attendre les conclusions d'une expertise financière qui permettrait d'avoir une meilleure lisibilité de la gestion financière de l'association et des leviers d'actions possibles. Ils ont également fait part de notre souhait entamer un dialogue sur des propositions concrètes à mettre au travail.

Cette demande a été refusé catégoriquement !

Les salariés mobilisés sont alors entrés dans l'instance de CA afin de montrer leur désapprobation : Les professionnels de l'association peuvent aussi penser l'APEAJ !
La présidente a ajourné la séance.

La direction et la présidente ont par la suite proposé la rencontre d'une délégation lundi. Au final, cet échange n'avait d'autre but que de réaffirmer leur position sans laisser de place au dialogue. Dénigrant par la même occasion le possible travail de construction de propositions alternatives, le jugeant « à la marge » face aux exigences fortes de l'ARS.

Face à cette forme de management qui méprise les professionnels travaillant au quotidien. Face à leur refus d'écouter, de comprendre, d'entendre les éventuelles propositions qui permettraient de soutenir l'APEAJ, nous nous devons d'être unis et de faire bloc.

Depuis le mardi 15 juin, une immense majorité des salariés de l'APEAJ ont engagé une grève générale reconductible en filtrant chaque matin les entrées de chaque établissement. Chaque jour, nous nous réunissons en assemblée générale, nous organisons des actions, nous rencontrons, nous communiquons, et nous travaillons sur des propositions concrètes.

Le mouvement est actuellement suivi par 90 % des salariés, nous attendons de notre gouvernance qu'elle prenne en compte l'engagement des professionnels en annulant la dénonciation des accords associatifs et en ouvrant le dialogue et la négociation.

Toulouse, le 17 juin 2021
Les salariés de l'APEAJ