



COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU GROUPE DE TRAVAIL "POLITIQUES DE SANTE / PROTECTION SOCIALE" DU 9 OCTOBRE 2020

Réunion organisée en visio de 10h00 à 11h30.

Présent.e.s : Delphine Girard, Christine Appiani, Laurent Laporte, Christophe Prudhomme et Cédric Volait

Excusé.e.s : Julie Massieu, Astride Petit, Soizick Lision, Corinne Perreur, Pascal Dupas et Patrick Bourdillon

1) Synthèse des échanges sur l'actualité du secteur :

Il y a deux problèmes de fonds majeurs : les salaires et les embauches, sachant que les deux sont liés. Ces deux problématiques se déclinent ensuite en de nombreuses conséquences (robotisation des personnels, réorganisation de service, réorganisation du temps de travail, polyvalence, tensions, clivages, intérim, *burn out*, pénibilité, démission, fuite des personnels...).

A été évoqué le risque de fuite important dans le médico-social et le social qui ont été exclus du Ségur.

Il faut ressortir notre revendication du temps de travail en 32h00 : en ce moment, on a un écho plus favorable des personnels. Mettre en place les 32h00 sur 4 jours permet d'avoir 3 jours de repos par semaine et d'embaucher aussi.

Dans beaucoup d'établissements, la seule marge de manœuvre semble être les heures supplémentaires (souvent non payées) ou le renfort d'élèves qui font les bouche-trous dans l'urgence.

La CFDT et FO sont isolés et appellent à se mobiliser chacun de leur côté sur des journées différentes.

La CGT qui a appelé à se mobiliser le 15 octobre a été rejointe par plusieurs syndicats et plusieurs collectifs, le dernier en date étant le CIH (Collectif Inter hôpitaux).

Il y a un an, peu de monde pensait qu'on aurait 180 euros en plus. Et on a réussi à l'accrocher. Il faut s'appuyer sur ces avancées comme sur la mobilisation du 16 juin. Cependant, avec les 180 euros, on passera du 22^{ème} rang des pays de l'OCDE au 18^{ème} rang. On est encore loin du compte ! Donc, nous allons continuer la lutte pour les salaires.

Mais à côté, nous avons besoin de mener la bataille des embauches qui constitue un autre sujet de fond majeur.

Hormis quelques rares services (comme les

réanimations), quand on regarde nos services par rapports aux autres pays (comme la Médecine), nous avons en France des ratios de personnels (IDE, AS... par patient) très dégradés, très inférieurs à ce qui est considéré dans de nombreux pays comme gage de qualité. Nous avons besoin de nous appuyer sur ces ratios dans notre campagne.

Lors des mouvements des urgences, on s'est d'ailleurs beaucoup appuyés, avec les personnels, sur le ratio de personnels calculé dans le référentiel de "Samu et Urgences de France" et cela aboutissait à un nombre de création d'emplois très conséquent.

Concernant nos revendications :

- Nous avons besoin d'emplois qualifiés.
- Importance de recruter des ASH dans les hôpitaux et les EHPAD et les emplois équivalents dans les autres secteurs pour soulager les emplois qualifiés
- Ce qui permet de développer les promotions promotionnelles s'ils en ont la volonté
- Revenir au contrat pour les élèves à l'école en payant les élèves avec un pré-salaire avec des cotisations sociales (retraites...). En calibrant les besoins qu'on a dans les services.

2) Synthèse des échanges sur la campagne à mener pour des embauches :

Lors de la dernière CE Fédérale, il a été décidé de lancer une campagne pour exiger des embauches dans le public, le privé, la santé, le médico-social, le social en commençant par l'envoi d'un questionnaire de recensement.

Un questionnaire a été envoyé la semaine dernière pour recenser les besoins en personnels dans les différentes structures. Mais le questionnaire est passé inaperçu pour la plupart de nos bases. Il faut qu'on ait une meilleure visibilité sur l'envoi du questionnaire. Il faudrait que le secteur Revendic précise au service Communication de le renvoyer en début (ou milieu) de semaine prochaine mais cette fois-ci tout seul et avec un titre bien identifiable. Il faut un flash spécial enquête avec un petit texte explicatif dans ce mail.

Nous avons besoin de connaître nos besoins en personnels. Quels sont les personnels qui manquent

.../...

pour affiner nos revendications, constituer des délégations et aller les porter auprès des ARS, financeurs...mettre en place des actions...

Nous proposons ce jour de mettre en place un calendrier de la campagne pour les embauches d'octobre 2020 jusqu'en mars 2021.

Aujourd'hui nous faisons des propositions sur les 400 000 emplois, sur les 32h00 sur 4 jours, c'est du concret.

Nous proposons de laisser jusqu'au 30 novembre 2020 pour remplir le questionnaire et le faire remonter au secteur Revendic.

Proposition de démarche : que chaque syndicat s'en saisisse et le remplisse en lien avec la réalité de terrain afin d'identifier les besoins en personnels, service par service, établissement par établissement, département par département avec la perspective de traiter, d'analyser les informations reçues sur le mois de décembre pour commencer une campagne sur les embauches de janvier à mars 2021 au moment des élections régionales (A noter que les Conseils Régionaux ont des compétences importantes en matière de formation paramédicales et médicales).

Une fois la journée de mobilisation du 15 octobre passée, il faudrait que notre groupe de travail, avec la permanence fédérale et tous les membres de la CE Fédérale qui le souhaitent, puisse relancer les Coordinations régionales, les Coopérants, les USD (par du phoning) afin de les sensibiliser au remplissage mais également les aider dans la démarche et les aider à mener les enquêtes dans les établissements, en leur donnant des exemples d'actions qui fonctionnent bien dans certains territoires :

- faire une réunion dans un service
- utiliser le groupe WhatsApp d'un service pour communiquer par messages groupés
- avoir un référent dans un service qui fait la synthèse des postes qui manquent dans le service par profession
- organiser une réunion dans un service avec quelques personnels et proposer d'utiliser la visio pour d'autres personnels qui sont chez eux et qui ne peuvent pas venir (moitié physique/moitié numérique)

Etc...

Nous avons besoin d'avoir des éléments en grande quantité et assez fiables pour avoir des résultats crédibles à utiliser.

Proposition d'intitulé pour la campagne : « **Embauchez, formez, on est épuisé.e.s !** ». C'est un slogan qui peut parler aux personnels et à nos syndicats et on pourrait s'en servir pour lancer une mobilisation nationale.

Dans le cadre de la campagne, il est proposé de créer des "Bureaux d'embauche" partout dans les territoires en lien avec les structures interpro. La bataille pour l'emploi concerne tout le monde. La bataille pour la Sécurité Sociale concerne tout le monde. La bataille pour les 32h00 concerne tout le monde. Rappeler aux syndicats à ce moment là ce que sont les Bureaux d'embauche et comment les mettre en place concrètement.

Envoyer le tableau avec les coordonnées des coordinateurs régionaux pour qu'on puisse se répartir les régions et les appeler afin de bien faire remonter les informations pour fin novembre au plus tard.

Pour le moment, les camarades présent.e.s se sont positionné.e.s sur les régions suivantes :

- Nouvelle Aquitaine : Laurent
- PACA et Occitanie : Delphine et Cédric
- Ile de France : Christine
- Auvergne/Rhône Alpes : Christophe

Une fois le tableau envoyé, les camarades qui n'ont pu être présent.e.s pourront se positionner sur d'autres régions.

Une autre réunion en visio d'1h30 environ sera calée fin octobre. ■