

COMPRENDRE LA RÉFORME DES RETRAITES

+BONUS
ART ET CULTURE



@CollectifVelma

MACRON EN PARLAIT DÈS
SA CAMPAGNE EN 2017.

PLUS RÉCEMMENT, CETTE RÉFORME A
AUSSI ÉTÉ RECOMMANDÉE PAR LE

**CONSEIL POUR LES AFFAIRES
ÉCONOMIQUES ET FINANCIÈRES
DE L'UNION EUROPÉENNE
(ECOFIN)**

DANS SON RAPPORT EN 2019.

CE RAPPORT
L'ENCOURAGE À ALLER
PLUS VITE ET PLUS
LOIN DANS SA

*“Stratégie
d'Assainissement
Budgétaire”*



ECOFIN PRÊCHE
LA NÉCESSITÉ
D'ÉQUILIBRER LES
DIFFÉRENTES CAISSES...

TOUT EN DISANT QU'IL
FAUT **LES VIDER** !

**PAR DES
EXONÉRATIONS DE
COTISATIONS, BAISSÉS
D'IMPÔTS ET MOINS
DE RÉGLEMENTATIONS
POUR LES ENTREPRISES !**

MÊME SI **ECOFIN**
RECONNAÎT QUE

« **LE SYSTÈME FRANÇAIS
DE PROTECTION
SOCIALE EST EFFICACE
POUR RÉDUIRE LES
INÉGALITÉS ET LA
PAUVRETÉ** ».





**EN FAIT, LE GOUVERNEMENT
VEUT INSTAURER UNE
RÈGLE D'OR**



AUCUNE
JUSTIFICATION À CE
CHIFFRE N'EST
JAMAIS APPORTÉE.

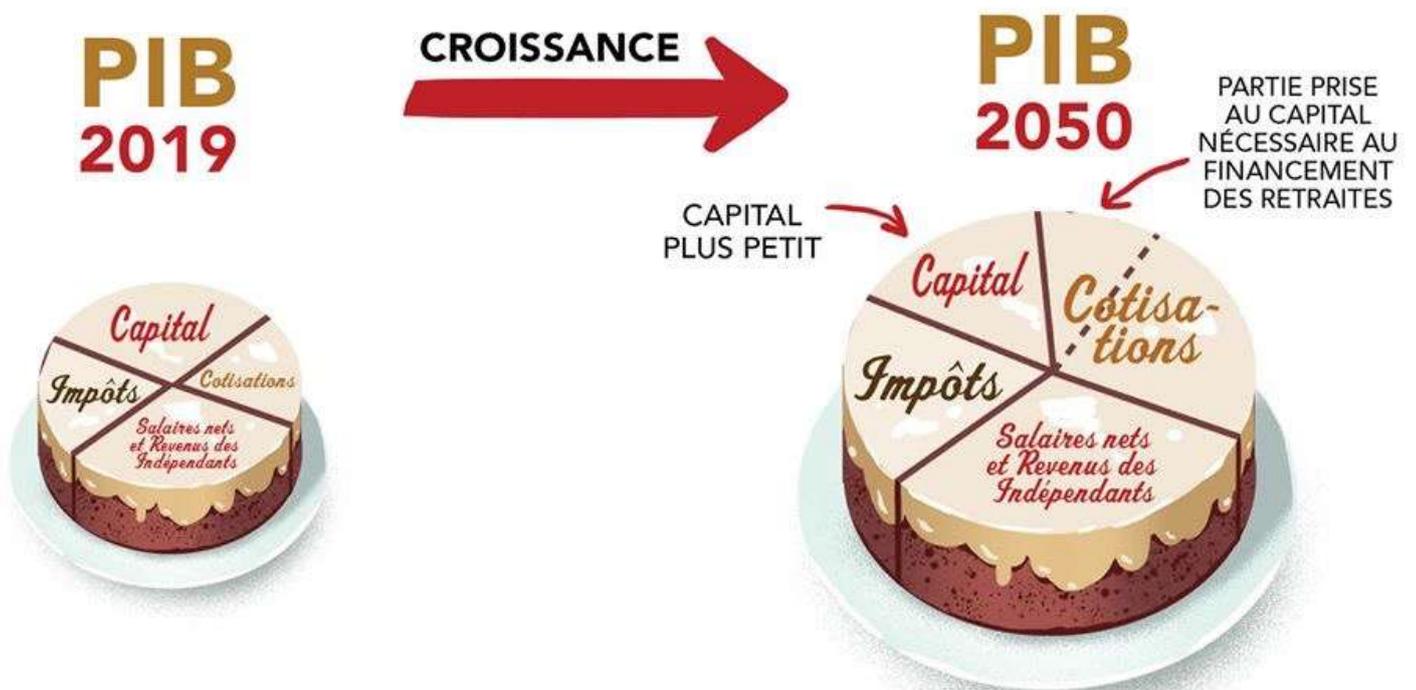
CET OBJECTIF
SEMBLE AVANT
TOUT
IDÉOLOGIQUE !

OR NOUS SAVONS QUE DANS LES PROCHAINES DÉCENNIES, LE NOMBRE DE RETRAITÉS VA FORTEMENT AUGMENTER (GÉNÉRATION "BABYBOOMERS").

DEUX POSSIBILITÉS S'OFFRENT AU GOUVERNEMENT :

CHOIX N°1

GARANTIR LE NIVEAU DES RETRAITES EN AUGMENTANT LA PART DES COTISATIONS PAR RAPPORT AU CAPITAL



CHOIX N°2

GARANTIR LES REVENUS DU CAPITAL
EN EMPÊCHANT L'AUGMENTATION DES
COTISATIONS PAR RAPPORT AU CAPITAL

PIB
2019

CROISSANCE



PIB
2050

PARTIE RESTÉE AU
CAPITAL ALORS
QU'ON EN A
BESOIN POUR LES
RETRAITES

CAPITAL
BEAUCOUP
PLUS GROS !

COTISATIONS
RETRAITES
BLOQUÉES À 14%
DU PIB

MON
GÂTEAU
PRÉFÈRE!



LE GOUVERNEMENT A FAIT LE CHOIX N°2.

→ CETTE RÉFORME
NÉOLIBÉRALE EST TRÈS
ATTENDUE PAR LES
FONDS DE PENSIONS
ET LES
GESTIONNAIRES
D'ACTIFS (BLACKROCK)

→ QUI VEULENT
LEUR PART DU
GATEAU, ESTIMÉE À
300 MILLIARDS €
EN 2022.



**L'OBJECTIF INAVOUÉ
DE LA RÉFORME
EST CLAIR :**

LE PASSAGE
PROGRESSIF À UN
**RÉGIME PAR
CAPITALISATION**

PHASE 1



**DÉTRUIRE LA
PROTECTION SOCIALE
GARANTIE COLLECTIVEMENT**

EN BAISSANT LE NIVEAU DES PENSIONS PAR TOUS LES MOYENS : DÉCOTE, COMPTABILISATION DES PIRES ANNÉES, POINT VARIABLE, ETC.

PHASE 2



**PROPOSER UNE
RÉPONSE INDIVIDUELLE**

CHACUN SE FERA SA RETRAITE EN PLAÇANT SON ARGENT DANS DES **FONDS PRIVÉS**.
S'IL A DE L'ARGENT
À PLACER, BIEN ENTENDU !

AUTREMENT DIT

FIN DE LA SOLIDARITÉ
ENTRE LES CLASSES PAUVRES,
MOYENNES ET RICHES, CHACUN
SE PAIERA LA RETRAITE QU'IL
PEUT SE PAYER.

**CES FONDS PRIVÉS
SONT POURTANT
EXTRÊMEMENT FRAGILES !**

L'OCDE A ESTIMÉ QUE
PENDANT LA CRISE
ÉCONOMIQUE DE 2008
LES FONDS DE PENSIONS
AVAIENT PERDU QUELQUES
5400 MILLIARDS \$
SOIT ENVIRON UN
QUART DE LEUR VALEUR !




RESSOURCES

LE CHIFFRE DE DÉFICIT
PROVIENT SURTOUT DE LA
BAISSE DES RESSOURCES
AFFECTÉES AU SYSTÈME.

EN CAUSE :

- LES **EXONÉRATIONS** DE COTISATIONS SOCIALES NON COMPENSÉES
- L'**AUSTÉRITÉ SALARIALE** DANS LE PUBLIQUE ET LE PRIVÉ
- LE **TRAVAIL DISSIMULÉ** (LES HEURES TRAVAILLÉES IMPAYÉES) ÉVALUÉ ENTRE **6,8 À 8,4 MILLIARDS €** PAR AN DE MANQUE À GAGNER EN TERME DE COTISATIONS DANS LE SECTEUR PRIVÉ.
- L'**INÉGALITÉ DES SALAIRES** DÛE AUX DIFFÉRENTES FORMES DE DISCRIMINATIONS, ESTIMÉE À ENVIRON **150 MILLIARDS €**. DONT LES DIFFÉRENCES DE SALAIRES ET DE CARRIÈRE ENTRE **FEMMES ET HOMMES**.



©CollectifVelma

Oui, C'est la

Politique des Caisses Vides



REGARDEZ,
C'EST VIDE!

CETTE STRATÉGIE POLITIQUE
CONSISTE À GÉNÉRER D'ABORD

UN DÉFICIT

POUR ENSUITE JUSTIFIER
POLITIQUEMENT

**UNE RÉFORME
IMPOPULAIRE**

AU NOM DE LA
« **BONNE GESTION** ».

ALORS QU'IL
EXISTE DES FONDS
DE RÉSERVE EN CAS
DE DÉSÉQUILIBRE !



FOND DE RÉSERVE
POUR LES RETRAITÉS (FRR)

36 MILLIARDS €

+

FOND DE RÉSERVE
DES COMPLÉMENTAIRES

130 MILLIARDS €

=

166

MILLIARDS €

MAINTENANT,
COMPARONS LE SYSTÈME
ACTUEL ET LE **PROJET DE**
RÉFORME :

ACTUELLEMENT

LE PROJET DE RÉFORME

SYSTÈME PAR
RÉPARTITION

SYSTÈME PAR
POINTS

ÂGE LÉGAL DE DÉPART À LA RETRAITE

AVOIR
AU MOINS
62 ANS

AVOIR
AU MOINS
62 ANS

@CollectifVelma

PARTIR À TAUX PLEIN

43 ANS

**=172
TRIMESTRES
VALIDÉS**

COTISÉS + ASSIMILÉS
PÉRIODES TRAVAILLÉES CHÔMAGE,
MALADIE, MATERNITÉ

**« SYSTÈME DE
BONUS MALUS »**

DÉCOTE
SI RETRAITE
PRISE AVANT

SURCOTE
SI RETRAITE
PRISE APRÈS

OU

**AVOIR
67 ANS**

**ÂGE PIVOT
64 ANS**

**IL POURRA ÊTRE
REPORTÉ AU
FIL DES ANS
(65, 66, 67ANS...)**

**« SYSTÈME DE
BONUS MALUS »**

**DÉCOTE
DU POINT**
SI RETRAITE
PRISE AVANT

**SURCOTE
DU POINT**
SI RETRAITE
PRISE APRÈS

MONTANT DE LA PENSION

**RETRAITE
DE BASE**

50% DU
SALAIRE

+

COMPLÉMENTAIRES

SOIT ENVIRON 25%
DU SALAIRE

=

**MONTANT
DE LA
PENSION**

SELON TRIMESTRES
COTISÉS

25

**MEILLEURES ANNÉES
PRISES EN COMPTE**

**POINTS ACCUMULÉS
TOUT AU LONG DE LA
CARRIÈRE**

**NOMBRE
DE POINT
COTISÉS**
PÉRIODE
TRAVAILLÉE

+

**NOMBRE DE
POINTS DE
SOLIDARITÉ**
PÉRIODE
NON-TRAVAILLÉES

*MÊME
VALEUR!*

X

**VALEUR DE
PAIEMENT
DU POINT**

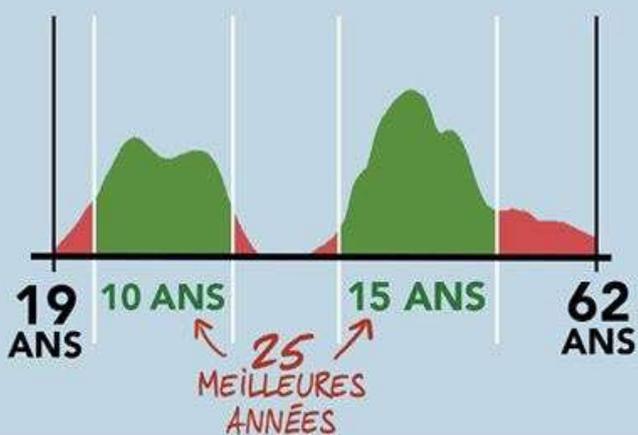
=

**RETRAITE
DE BASE**

**TOUTE LA
CARRIÈRE
PRISE EN COMPTE**

CE QUI PERMET DE NE PAS PRENDRE EN COMPTE LES PÉRIODES DIFFICILES.

EXEMPLE CARRIÈRE



LES PIRES ANNÉES SONT TRÈS DÉFAVORABLES ET NE SONT PLUS EXCLUES DU CALCUL.

EXEMPLE CARRIÈRE



COTISATIONS

ENVIRON

23,1%

SAUF LA PART AU DESSUS DE 27 000€/MOIS (9%)

POUR TOUT LE MONDE

28,12%

SAUF LA PART AU DESSUS DE 10 000€/MOIS (2,8%)

MAIS ALORS,
QUEL SERA
LA VALEUR
DU POINT ?



PERSONNE NE LE SAIT !
EN FAIT, LE PILOTAGE DE CE RÉGIME
À POINTS PERMETTRA AUX
GOUVERNEMENTS SUCCESSIFS DE

**BAISSER
DISCRÈTEMENT
LE NIVEAU DES
PENSIONS !**

MÊME
FRANÇOIS FILLON
L'A AVOUÉ !

LE RÉGIME
PAR POINTS
PERMET UNE CHOSE,
QU'AUCUN HOMME
POLITIQUE N'AVOUE.



ÇA PERMET DE
BAISSER CHAQUE ANNÉE
LE MONTANT, LA VALEUR
DES POINTS ET
DONC DE...

DIMINUER
LE NIVEAU DES
PENSIONS !

ET COMMENT ÇA SE PASSE CHEZ NOS VOISINS ?

SUÈDE



LA SUÈDE A MIS EN PLACE UN **SYSTÈME PAR POINTS** : LE TAUX DE PAUVRETÉ DES RETRAITÉ·E·S SUÉDOIS·E EST **DEUX FOIS PLUS ÉLEVÉ QU'EN FRANCE !**

ALLEMAGNE



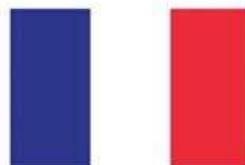
L'ALLEMAGNE, DONT LES RÉFORMES SUCCESSIVES ONT POUSSÉ LES ALLEMAND·E·S À COMPLÉTER LEUR RETRAITE PAR LE **SYSTÈME DE CAPITALISATION**, A **DEUX FOIS ET DEMIE PLUS DE RETRAITÉ·E·S PAUVRES QU'EN FRANCE.**

ROYAUME-UNI



LE ROYAUME-UNI, DONT LE SYSTÈME DE RETRAITES REPOSE EN GRANDE PARTIE SUR LES **ASSURANCES-PRIVÉES** : LE TAUX DE PAUVRETÉ DES RETRAITÉ·E·S Y EST QUASIMENT **TROIS FOIS PLUS ÉLEVÉ QU'EN FRANCE !**

FRANCE



AVEC SON **SYSTÈME PAR RÉPARTITION**, LA FRANCE EST QUASIMENT LE PAYS OÙ LA PROPORTION DE RETRAITÉ·E·S PAUVRES EST **LA PLUS BASSE.**

L'âge Pivot

LE MAINTIEN DE L'ÂGE LÉgal DE DÉPART À LA RETRAITE À **62 ANS** EST UN LEURRE.

IL FAUDRA ATTEINDRE **64 ANS** POUR PERCEVOIR UNE RETRAITE À TAUX PLEIN, SANS DÉCOTE.



PARTIR AVANT NE SERA PAS UN « CHOIX » COMME LE PRÉSENTE LE GOUVERNEMENT, CAR

PLUS DE 50 % DES TRAVAILLEUR·EUSE·S NE SONT PLUS EN EMPLOI APRÈS 60 ANS.



DANS CERTAINS MÉTIERS TENIR JUSQU'À 64 ANS EST **MISSION IMPOSSIBLE !**

DONC IL Y AURA UNE DÉCOTE JUSQU'À SON DÉCÈS...

L'ÂGE PIVOT POURRA ÊTRE REPORTÉ

**AU FIL DES ANS (65, 66, 67ANS...)
EN FONCTION DE L'ESPÉRANCE DE VIE !**

@CollectifVelma

L'injustice des Hauts Salaires

UNE COTISATION
DE SEULEMENT
2,81%
SERA APPLIQUÉE
SUR LA PART DES
HAUTS SALAIRES
QUI DÉPASSE
10 000 €
BRUTS PAR MOIS.



LES **GRANDES ENTREPRISES** EN
SORTENT GAGNANTES AVEC UNE
ÉCONOMIE DE COTISATIONS DE
2,7 MILLIARDS €
PAR AN

AUTANT D'ARGENT QUI N'IRA
PAS DANS LES CAISSES !

IL VA FALLOIR QUAND MÊME
VERSER LA RETRAITE DES **HAUTS**
SALAIRES QUI ONT COTISÉS À
L'ANCIEN SYSTÈME, PENDANT 20-30
ANS SOIT :

4,5 MILLIARDS €
PAR AN

@CollectifVelma



MAIS LE
GOUVERNEMENT
PROMET UNE
PENSION MINIMALE
DE
1000€!

C'EST UNE
AVANCÉE !

MENSONGE !

LE MINIMUM DE
RETRAITE NE VAUDRA
QUE POUR LES
"CARRIÈRES
COMPLÈTES" !

AUCUN.E
INTERMITTENT.E,
AUCUN.E AUTEUR.E
NE REMPLIRA CETTE
CONDITION !

**ET 1000€ ÇA RESTE
ENCORE TROP PEU....**

EN FRANCE, EN 2018,
LE SEUIL DE PAUVRETÉ
MONÉTAIRE POUR UNE
PERSONNE SEULE ÉTAIT DE
1026€
NETS PAR MOIS.



**EN PLUS, CETTE
PROMESSE A DÉJÀ ÉTÉ
INSCRITE DANS LA LOI
EN 2003.**

**ELLE N'A
JAMAIS ÉTÉ
RESPECTÉE...**

Les Femmes particulièrement Impactées

LES FEMMES ONT DES CARRIÈRES **PLUS COURTES** ET DES REVENUS **PLUS BAS** QUE LES HOMMES, MAIS ELLES VIVENT PLUS LONGTEMPS.

LEUR PENSION DE RETRAITE, **DÉJÀ BASSE**, VA ÊTRE DUREMENT IMPACTÉE PAR LA RÉFORME.

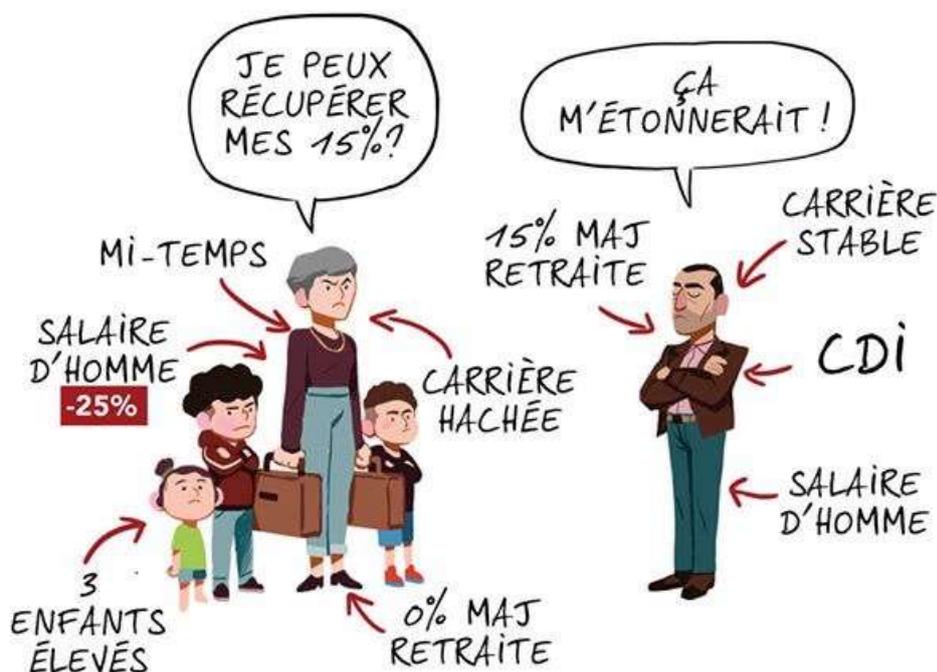
LES MÈRES

→ **MAJORATION DE 5 %** au choix de la pension d'un des deux parents pour chaque enfant.

→ **RISQUE** que ce soit le meilleur salaire – en général le père – qui prenne la majoration !

Les projections ont montré que la quasi-totalité des mères y perdraient, y compris celles qui n'ont qu'un ou deux enfants.

DIVORCE À LA MACRON





LES MARIÉES

→ LES PENSIONS DE RÉVERSION

(INDEMNITÉ VERSÉE AUX
VEUVES OU AUX VEUF S APRÈS
LA MORT DE LEUR CONJOINT)

Elles ne seront **plus accessibles automatiquement** en cas de divorce et pourront seulement être touchées une fois que le **conjoint survivant sera à la retraite**, alors qu'aujourd'hui elles sont ouvertes **dès 55 ans** dans le privé.

APRÈS UNE ATTAQUE SANS PRÉCÉDENT DE
L'ASSURANCE CHÔMAGE, PUIS DE LA RETRAITE,
LE GOUVERNEMENT COMPTE BIEN
**DÉTRUIRE CE QUI RESTE DE
LA PROTECTION SOCIALE !**



* Revenu Universel
d'Activité

@CollectifVelma



RETRAITES

SERVICES PUBLICS

ENVIRONNEMENT

EMPLOI **SALAIRES**

Grève illimitée
Manifestation le 09 janvier 2020
à République

cgt
UGICT-cgt
AIR FRANCE

GRÈVE

C'EST UN DROIT CONSTITUTIONNEL !

C'EST UN **MOYEN EFFICACE** DE PARALYSER L'ÉCONOMIE POUR CRÉER UN RAPPORT DE FORCE.

Ne laissons pas seuls les cheminot·e·s et agent·e·s RATP qui tiennent la grève depuis plusieurs semaines !

IL FAUT AMPLIFIER LES **GRÈVES DANS LES MÉTIERS DE LA CULTURE**, OÙ LUTTENT NOTAMMENT L'OPÉRA DE PARIS, LA COMÉDIE FRANÇAISE, RADIO FRANCE, ET PLEIN D'AUTRES.

MANIFESTATION

UNE FORME DE MOBILISATION **CLASSIQUE**, MAIS **IMPORTANTE** POUR RENCONTRER DES GENS, SE COMPTER ET SE RÉAPPROPRIER L'ESPACE PUBLIC !

MANIFESTATION INTERPROFESSIONNELLE

JEUDI 9 JANVIER
PARTOUT EN FRANCE

BLOCAGE, OCCUPATION, INTERVENTION...

PARTOUT EN FRANCE DES **ACTIONS** SONT ORGANISÉES RÉGULIÈREMENT PAR DES COLLECTIFS, SYNDICATS ET ASSOCIATIONS !

SOUTENEZ LES CAISSES DE GRÈVES !
LIENS DANS LA DESCRIPTION DE CETTE IMAGE

@CollectifVelma