



# Les cahiers de la Vie Fédérale

Année 2013 - n°75

Mai 2013

## Impulsons notre objectif des 80 000 syndiqués !

(Extraits du rapport du Comité National Fédéral  
des 11 et 12 avril 2013)



**SPECIAL**

**campagne**

**de syndicalisation**

Notre Fédération enregistre une progression constante du nombre de ses adhérents... Les chiffres de 2012, avec une évolution de plus de 3.64% au début du mois d'avril, confortent cette tendance. Ce satisfecit fait, ces bons chiffres ne doivent pas nous empêcher d'examiner la situation des départements où la CGT ne se renforce pas.

**Pour l'exercice 2011, qui est clos maintenant, notre progression s'effectue dans 71 départements et nous régressons ou stagnons dans 25 départements.**

Ne devons-nous pas tenter d'en rechercher objectivement les raisons, afin de créer la dynamique qui permettra d'inverser la tendance ?

Ce travail doit être pris à « bras le corps ». Il est essentiel et doit être effectué par l'ensemble des militants.

**Autre point très positif, 21 départements ont dépassé les 100 % de 2012 sur 2011.**

La question de la syndicalisation est de nouveau à l'ordre du jour de ce CNF...(car)... nous nous sommes fixés l'objectif de franchir une nouvelle étape, tant quantitative que qualitative, en atteignant le plus vite possible les 80 000 adhérent-e-s dans notre champ Fédéral.

Nous n'avons d'autre choix que celui de renforcer notre syndicalisme CGT !

Malgré l'alternance, les mauvais coups continuent de pleuvoir...notre action syndicale permet de freiner le processus de déréglementation et de libéralisation de notre secteur, mais notre nombre d'adhérents est, au regard des enjeux, un handicap à la satisfaction de toutes nos ambitions revendicatives...

Nous avons pourtant des potentialités phénoménales. Dans les établissements, les salarié-e-s sont globalement à l'écoute de la CGT...Près de 263 000 salariés lui ont apporté leurs voix... Ces 31.86 % de salariés qui font confiance à la CGT en la plaçant première organisation syndicale (public et privé) attendent beaucoup ... Cela pose avec d'autant plus d'acuité cette question de notre nombre de syndiqués.

.../...

**Fédération de la Santé et de l'Action Sociale**

263, rue de Paris • Case 538 • 93515 Montreuil Cedex • Tél. : 01 48 18 20 98 • Site internet : [www.sante.cgt.fr](http://www.sante.cgt.fr) • E-mail : [com@sante.cgt.fr](mailto:com@sante.cgt.fr)

## Notre efficacité au quotidien dépend du degré d'engagement des actifs et/ou retraité-es

Nous devons les convaincre et les inciter à s'organiser dans les syndicats CGT, en rappelant que la proximité a toujours fait la force et l'efficacité de notre syndicalisme de conquêtes.

*Une CGT à l'offensive, mieux implantée, c'est-à-dire plus efficace tant quantitativement que qualitativement, tel est le sens des décisions du 50<sup>e</sup> Congrès confédéral et de notre 10<sup>e</sup> Congrès fédéral.*

Nous avons besoin de travailler collectivement à cette construction dans le temps et de réfléchir à la construction d'un véritable plan de syndicalisation dans les territoires, à partir de nos réalités d'implantation syndicale et dans les suites de notre conférence fédérale...

Élaborer un tel plan nécessite un engagement des USD en lien avec l'inter pro, pour identifier les cibles où nous allons concentrer des moyens militants, définir des objectifs à atteindre, mettre en place des procédures de suivi et d'évaluation de nos résultats.

Cette politique de syndicalisation, inscrite dans la durée, doit s'effectuer sur deux axes :

- 1) nous renforcer là où nous sommes présents : proposer l'adhésion, se donner les moyens de conserver les adhérents, s'interroger sur les adhésions perdues et tenter de les regagner...
- 2) nous implanter là où nous sommes absents : dans les déserts syndicaux, en lien avec les UL et les UD.
- 3) garder nos adhérents lors du départ en retraite, donc il convient d'ajouter les questions de notre activité syndicale en direction des retraité-es.

**3 593 FNI retraités en 2011 : + 6.62 %**



*Dans notre campagne de syndicalisation, il y a la nécessité de développer, d'intégrer le syndicalisme retraité.*



### Quelques échos du débat du CNF :

#### *USD de l'Aveyron :*

Dans les suites du plan de travail et de syndicalisation, 15 nouvelles adhésions sont comptabilisées et 1 nouvelle base a été créée.

#### *USD du Nord :*

Au CH de Bailleul Nord, une action avec les retraité-es a permis l'adhésion de 110 salarié-es.

#### *USD du Morbihan :*

15% de renforcement à l'USD en 12 ans, de nouvelles bases créées. L'USD aide les syndicats en difficulté par une offre de formation syndicale adaptée, notamment en direction des élus.

#### *USD du Vaucluse :*

Création de deux bases CGT dans des cliniques du groupe Capiro .

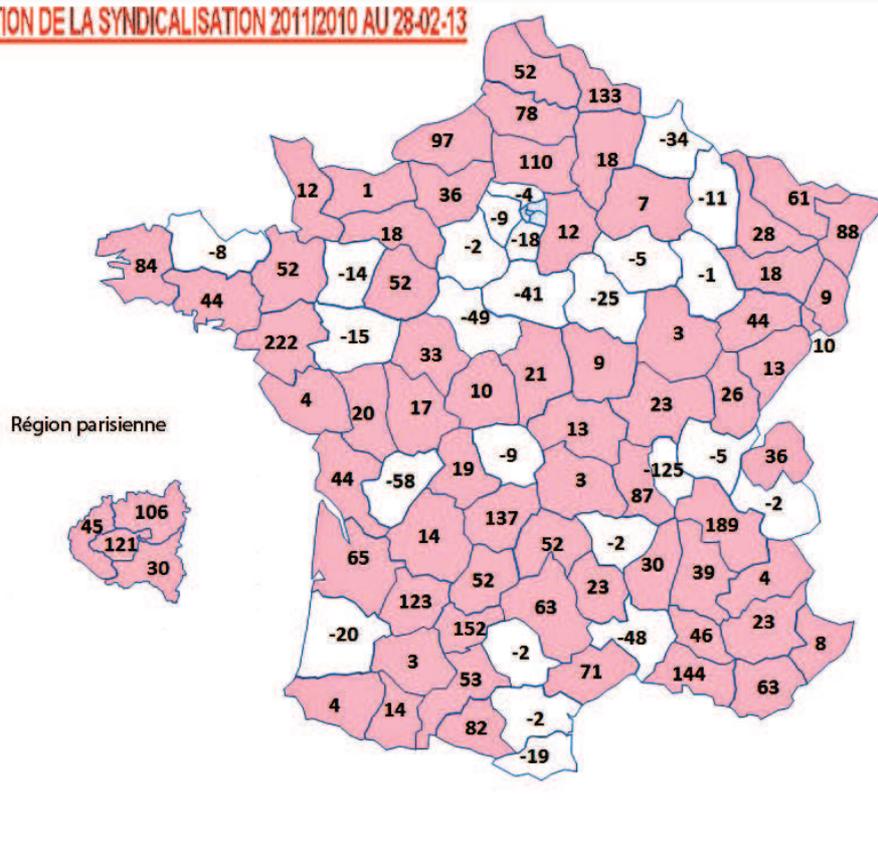
#### *USD de Seine Maritime :*

Plus 242 FNI.

# USD, quel outil au service de notre efficacité revendicative ?

## Conférence Santé Action Sociale USD 83

EVOLUTION DE LA SYNDICALISATION 2011/2010 AU 28-02-13



### Les objectifs de la conférence :

- ⇒ Faire le bilan et l'analyse de notre stratégie revendicative, un état des lieux de notre implantation dans le département afin de travailler des pistes revendicatives,
- ⇒ réfléchir à l'organisation de nos syndiqués dits isolés, développer les coopérations entre Fédérations, UL et UD pour appréhender au mieux la réalité de nos organisations.
- ⇒ pérenniser les nouveaux syndicats,
- ⇒ intégrer les syndiqués isolés au sein des structures de la CGT afin qu'ils participent pleinement à la vie de la CGT,
- ⇒ créer un lien public/privé pour travailler ensemble sur des actions revendicatives convergentes, renforcer la syndicalisation.

### Quel plan de travail ?

Le 14 décembre dernier, l'USD Santé CGT du Var a organisé une conférence départementale afin d'analyser son implantation syndicale dans le département mais aussi son organisation.

Dans la ligne des résolutions 4 et 5 du dernier congrès confédéral, l'USD du Var a souhaité travailler sur le recensement et l'organisation de ses syndiqué-es afin de leur permettre de prendre toute leur place dans notre CGT, tout en s'inscrivant pleinement dans la préparation de notre 50<sup>e</sup> Congrès Confédéral. Cette journée d'étude, qui a rassemblé près de 40 participant-es, a permis de porter

une analyse objective de la situation. Au même titre que notre Fédération, l'USD Santé du Var est en progression constante depuis près de 5 ans et regroupe aujourd'hui plus de 1000 syndiqué-es, ce qui représente 10 % des syndiqué-es CGT du département.

Les nombreuses interventions pointaient la nécessité d'une organisation de nos forces au plus près du lien territorial. Les interventions des camarades de la direction fédérale présents à cette occasion ont apporté un regard d'ensemble sur les points forts, sur les faiblesses de notre organisation actuelle face aux enjeux de notre secteur d'activité mais aussi de la syndicalisation. La présence des représentants des UL et de l'UD de notre département a permis d'affiner notre analyse, amenant à la convergence de notre déploiement.

Un Collectif de travail est maintenant en place pour œuvrer à l'organisation en territoire de nos syndiqué-es et il aboutira probablement très prochainement à la création de syndicats professionnels de site et de collectifs départementaux de nos différents champs syndicaux (Action sociale, Santé privée, ...).

***Cette nouvelle organisation nous permettra de répondre aux attentes des salarié-es, agents et syndiqué-es, pour une CGT plus forte et plus réactive !***

## Syndicalisation – Syndicat – Profession – Interpro : Une Préoccupation Commune

Fédération Santé Action Sociale  
263, rue de Paris  
Directeur de Publication :  
Bruno Jardin

N° Commission paritaire :  
0617 S 08141  
ISSN 1963-2657



**La question de la syndicalisation est un enjeu essentiel dans la construction du rapport de force que nous avons l'ambition de créer. Cette question n'est donc ni à côté ni en dehors de la stratégie de la CGT, et demande d'être traitée en tant que telle.**

Partant de cette nécessité, l'Union Départementale CGT de l'Allier, à partir de septembre 2011, s'est engagée dans la mise en œuvre d'un plan départemental de syndicalisation.

Celui-ci, se décline en deux axes majeurs : d'une part, renforcer le syndicat où nous sommes présents mais où nous enregistrons une grande différence entre les voix obtenues aux élections et le nombre de syndiqués, d'autre part, développer la CGT où nous sommes absents.

### Renforcer la CGT là où nous sommes présents

C'est à ce titre que l'Union Départementale se rapproche du Syndicat CGT du Centre Hospitalier de Montluçon, où, comme dans beaucoup d'hôpitaux en France, les agents subissent et combattent tous les jours les conséquences de la loi HPST et de la marchandisation de la santé. Faire toujours plus avec moins de moyens et moins de personnel, c'est la dure réalité des agents, et ceci dans tous les services.

Le CH de Montluçon a subi, au nom de la réduction de son déficit (merci la T2 A), un plan de 70 suppressions de postes.

C'est dans ce contexte que les Camarades du Syndicat acceptaient de s'engager dans le plan départemental de syndicalisation.

160 syndiqués en 2008, 186 en 2013, alors que l'effectif de l'établissement est en diminution constante, c'est le fruit d'un travail de terrain permanent, accompagnement des agents dans certaines démarches, prises en charge par le syndicat de dossiers individuels, défense des agents en difficulté avec la Direction, conduites de grèves (et elles ont été nombreuses) dans les services en difficulté, tout ce travail accompli a permis des résultats intéressants en terme de renforcement.

⇒ **En 2011 : 23 nouvelles adhésions, dont 5 de moins de 30 ans.**

⇒ **En 2012 : 23 nouvelles adhésions, dont 7 de moins de 30 ans.**

⇒ **Pour ce début d'année 2013 : 6 nouvelles adhésions ont été réalisées sur le 1<sup>er</sup> trimestre.**

Ces bons résultats sont aussi le fruit d'un processus engagé, qui ne demande qu'à être renforcé, et c'est le sens de la démarche proposée, car nous sommes bien conscients du chemin restant à parcourir. Comment faire pour que le renforcement soit perçu comme un enjeu majeur de notre organisation, du syndicat, de la profession, en passant par les structures Interpro ? Comment mieux travailler ensemble. Comment être utile. Comment faire pour que Fédération, UD et syndicats travaillent ensemble sur cette question du renforcement ?

**C'est là l'un des enjeux majeurs pour notre organisation.**

*Contribution de Laurent INDRUSIAK,  
Animateur Vie Syndicale UD de l'Allier.*

*Ce Cahier de la Vie Fédérale est illustré avec les différentes affiches de la campagne fédérale. Elles sont disponibles auprès de vos USD.*