



FEDERATION CGT SANTE ACTION SOCIALE

Déclaration liminaire et CR CHSCT du CSFPH du 25 mai 2021.

LA CGT s'étonne de cet ODJ très léger qui occulte totalement ce qui se passe dans nos établissements depuis des années : manque de moyens tant humains que matériels, fermetures de lits, managements délétères, restructurations permanentes, fusions, etc.

La crise sanitaire a mis en lumière tous ces manques et nous attendons toujours le monde d'après, quoi qu'il en coûte !

Aujourd'hui, le seul point à l'ordre du jour est un projet ACIA e-santé et QVT. Alors que les projets précédents mis en œuvre dans certains établissements n'ont pas été bilantés.

Nous ne pouvons faire comme si rien ne s'était passé, comme si rien ne se passait actuellement.

- ✓ Quel bilan sur le nombre d'agent.e.s reconnu.e.s en maladie professionnelle suite au Covid, combien de dossiers refusés en MP, avec une prise en compte différente d'un établissement à l'autre ?
- ✓ Quel bilan sur les restructurations et fusions, fermetures de lits toujours en cours ?
- ✓ Quel bilan sur les démissions de personnel ?
- ✓ Quel bilan sur l'arrêt des études médicales ou paramédicales par des étudiant.e.s usé.e.s, démotivé.e.s ?
- ✓ Quel bilan de l'état de santé des personnels hospitaliers ?

Les suicides continuent dans les établissements, mais vous fermez les yeux.

Cette présentation de ce jour oublie une partie du personnel : les ouvrier.e.s et les techniques, une fois de plus !

La crise l'a démontré, que c'est bien grâce au travail collectif de tous les professionnel.le.s et l'interdépendance du travail de chacun.e, que l'hôpital a pu faire face.

La CGT demande pour la prochaine séance, que nous puissions traiter les sujets évoqués précédemment.

Le dialogue social que vous semblez porter doit se faire dans les instances, et surtout sur tous les sujets. Vous ne pouvez occulter les réelles difficultés, particulièrement la sinistralité dans notre champ professionnel, qui explose depuis des années.

Compte-rendu CHSCT du CSFPH du 25 mai 2021.

Présent.e.s : la DGOS, l'ANACT, et les OS.

DGOS : En réponse des déclarations liminaires, nous ferons dès que possible un retour sur les reconnaissances en MP Covid et une réflexion est engagée sur le « Covid long ». Des publications sur le site du ministère sont à disposition.

- ❖ Dossier ACIA (Actions Collectives Innovantes et Apprenantes) : Présentation par l'ANACT.

Ce dossier est une suite de l'observatoire national QVT, du Ségur et de « Ma santé 2022 ». La préoccupation de la transformation numérique est un sujet important, l'implication numérique et les répercussions sur la QVT nous semblent fondamentales à analyser.

L'accélération du virage numérique est issue du Ségur. Même si cela semble incongru de travailler sur les transformations numériques en cette période, elles ont lieu quoi qu'il se passe.

Pour ce projet, nous avons voulu faire différemment. Une première phase sera une phase exploratoire :

- ✓ Quelles sont les différentes transformations numériques (dossier médical, téléconsultation...) Voir plus clair sur les enjeux, avec quelles évolutions des pratiques professionnelles et donc quels impacts sur les conditions de travail.
- ✓ Comment émergent ces transformations ?
- ✓ Comment on reprend la main sur ces transformations ? « Affûter nos regards »

L'exploration se fera donc avec des établissements ayant déjà mis en place ou ayant des projets. Notre objectif étant d'analyser la réalité du travail ainsi que les freins de la mise en place du numérique et de l'usage qu'il en est fait.

La démarche d'évaluation intégrera de fait des critères sur les conditions de travail.

Réunir différents acteurs : ceux qui portent le dialogue professionnel, social et technique.

La deuxième phase sera un temps d'expérimentation avec différents établissements en terme de taille et de projet.

Notre logique est une logique d'action, et notre préoccupation est centrée sur le travail.

Faire se rencontrer les développeurs et ceux qui utilisent les applications ou autres.

Un dialogue social et technique doit s'opérer à différents niveaux.

Différents critères s'appliqueront sur le choix des projets : la composition du collectif de projet, la volonté de mobiliser le plus largement, l'accès au terrain et au travail. « Comment le numérique prend soin du travail »

CGT : Bien que le sujet ne nous semble pas prioritaire actuellement, il vaut mieux s'y intéresser plutôt que d'assister une fois de plus à une mise en place de nouveaux projets mettant en difficulté les personnels dans leur activité : logiciel non adapté, non compatible, matériel non conforme au travail, aux locaux et la gabegie qui en découle .

Remettre le travail réel au centre des préoccupations, nous y sommes favorables.

Cependant, la CGT reste très vigilante sur ces projets, non sur ce qu'ils portent, mais surtout sur la manière dont les directions les détournent. En effet, un grand nombre de directions utilisent un « simagrée » de dialogue social estampillé QVT, pour mettre en place des projets déjà finalisés.

D'ailleurs, la CGT insiste pour que les instances et le CHSCT soient parties prenantes, pour assurer leurs missions de prévention primaire, afin que l'organisation du travail s'adapte aux travailleurs.euses et non l'inverse.
