

# INFOS COVID

## MATERIEL DE PROTECTION

Toujours des **tensions sur les embouts tympaniques et les tenues**, qui vont s'accroître avec les besoins grandissants du fait de la reprise progressive d'activité...

800 **crèmes hydratantes** mains reçues ; Pas de solution proposée pour le moment concernant la mise à disposition de **petits flacons de SHA pour les déplacements** des salariés en transports en communs... A suivre.

Gestion médicaments : l'ARS prend la main sur la gestion des stocks de curare et dérivés (utilisation essentiellement en réa)... Risque de pénurie ! D'autant qu'une 2<sup>nd</sup>e vague liée au dé-confinement est envisageable (fin mai-début juin)...

## STRATEGIE DE DECONFINEMENT : CARTON ROUGE !

La CGT lance 2 alertes CHSCT (en intersyndicale) sur les risques encourus par les salariés, du fait de dangers :

- Concernant la réouverture sans présentation des mesures de précautions et validation par la cellule de crise de 2 unités de soins (pavillon K - secteur 16 et HDS - secteur 14) ;
- Concernant la réaffectation des collègues travaillant en unités COVID : la CGT réclame le dépistage systématique et une période de quarantaine avant réaffectation dans l'unité d'origine.

Nous entrons dans une nouvelle période de dé-confinement progressif : pour la CGT, la sécurité des salariés reste le préalable à toute autre considération. La direction doit présenter la semaine prochaine son plan de continuité de l'activité : il devra être validé par les instances de l'établissement et prendre en compte toutes les mesures de sécurité.



## DROIT DU TRAVAIL

Pour la CGT, aucun congé ne doit être imposé ; les ordonnances et lois publiées en lien avec le COVID ne concernent pas la Fonction Publique Hospitalière.

Concernant la **déclaration en maladie professionnelle**, aucun texte ne définit pour le moment les règles concernant le COVID (le gouvernement n'ayant diffusé qu'une annonce...). Dans cette attente, nous vous conseillons de réunir l'ensemble des éléments, d'interpeller le centre d'appel (vie numéro vert 01 45 65 71 36—ouvert 7/7j) afin de vous faire ressembler. La direction s'est engagée à diffuser une note dès parution des textes.

**Heures supplémentaires** : la CGT a eu vent de consignes visant à limiter les HS... On ne peut pas demander aux collègues de renforcer les équipes sans les payer à leur juste valeur ! La direction doit rappeler ces règles de base.

**Suspension jour carence** : s'applique à tous les arrêts maladies (COVID ou non), à compter du 23 mars 2020.

## PRISE EN CHARGE COVID

1656 tests PCR effectués ; A ce jour, 96 patients ou résidents positifs (plus 1) et 124 agents positifs (pas de nouveau cas). 13% des salariés du GHU testés, soit 87% pas testés ! Notre labo reste en attente de livraison des réactifs...

L'équipe mobile de prélèvement va être dissoute et remplacée par des agents formés et affectés sur sites.

Unités COVID : 8 patients en réa Garcin, 13 lits soins critiques GARCIN, 3 unités COVID psy (Ey, CMME, Bichat : 17 lits occupés), unité COVID USLD Neuilly : 2 lits occupés. Fermeture des unités COVID Ariane et pavillon K.

RAPPEL si vous avez des symptômes : contacter le centre d'appel, se confiner, réaliser test et suivre la procédure en fonction du résultat (reprise avec mesures de précautions ou prolongation confinement). Tout agent affecté en COVID ou service dépistage devra avoir un dépistage systématique avant retour en service d'origine et quarantaine de 8 j si positif.

Plus d'informations sur: <https://www.facebook.com/CGTGHUPARIS/>

CGT Sainte Anne: [cgt-chsa@ghu-paris.fr](mailto:cgt-chsa@ghu-paris.fr)

CGT Parray Vaucluse: [cgt-gpspv@ghu-paris.fr](mailto:cgt-gpspv@ghu-paris.fr)

07 85 60 16 49