

SOMMAIRE

Page 2 : Répondons à la première question : qu'est-ce que l'UFMICT ?

Page 3 : Synthèse des rencontres à TOULOUSE avec les responsables de la région Midi-Pyrénées, à POITIERS avec le syndicat CGT Laborit, et en région Normande.

Page 4 : Synthèse de la rencontre à NÎMES avec la région Languedoc-Roussillon.
Présentation du questionnaire élaboré par l'USD de Basse normandie.

PRÉPARATION DU CONGRÈS DE L'UFMICT-CGT

Rencontres dans les régions

EDITO

L'UFMICT prépare son congrès les 31 Mai, 1er et 2 juin 2016 ! Le chiffre total des mandats est arrêté à 77 (un pour 150 adhérents sur 11389 FNI MICT en 2013).

La dynamique fédérale issue du congrès de Reims de Mars 2015 a impulsé une nouvelle énergie dans l'animation des 4 Unions Fédérales (UF) de notre Fédération Santé et Action Sociale.

L'actuelle direction fédérale a choisi de reconnaître ses 4 structures internes ou UF. Ce choix organisationnel et la volonté de travailler en lien avec le bureau revendicatif ont permis de créer une dynamique de rassemblement, tout en éloignant les risques de subordination.

Dans les services, sur le terrain, les personnels attendent beaucoup des propositions d'action et de réflexion des UF et en particulier de l'UFMICT. Pour répondre aux attentes et être efficace dans l'action revendicative, l'UFMICT se renouvelle et s'organise pour accueillir la contribution du plus grand nombre.

Le Congrès se construit en se guidant sur cette perspective. Les membres du groupe chargés de



sa préparation ont choisi d'aller à la rencontre des syndiqué-es en régions, dans les USD, au sein même des syndicats ou bien des collectifs MICT. C'est ainsi que de nombreuses réunions ont eu lieu en Aquitaine avec des représentants du Limousin et du Poitou -Charentes, à Toulouse avec les représentants de la région Midi-Pyrénées, dans le Languedoc-Roussillon, en Champagne-Ardenne, en Picardie et Nord-Pas-de-Calais, Bretagne, etc...

Dans tous ces lieux l'accueil fut chaleureux, les questions furent posées sans complaisance, l'intérêt porté aux actions spécifiques a ouvert à des échanges d'une grande pertinence.

Cependant, certaines régions n'ont pas encore répondu à cet appel, pour autant ce n'est pas trop tard.

Dans les pages qui suivent, nous avons privilégié plusieurs reflets de ces rencontres qui témoignent de la nécessité de préciser l'identité de l'UFMICT afin de clarifier son positionnement et de son action au sein de la « grande » CGT.

Laurent Laporte
Secrétaire Général du syndicat CGT de Cadillac
Membre du bureau et de la CE de l'UFMICT

► Répondons à la première question :

Qu'est-ce que l'UFMICT ?

L'Ufmict est la création d'une nécessité qui s'est imposée dans le courant de l'année 1968 lorsqu'une femme médecin est allée à la rencontre d'un syndicat CGT pour se syndiquer et qu'elle a reçu non pas l'accueil souhaité, mais la réplique cinglante « *la CGT n'est pas faite pour les médecins, on ne peut rien pour vous !* ». Il a fallu à cette jeune femme tout son courage et sa ténacité pour que l'UFMICT, quelques années plus tard, devienne une organisation fédérale reconnue.

ette création s'est déployée peu à peu pour affiner un outil de rassemblement et de proximité avec le salariat occupant des places dans l'organisation du travail de responsabilité, d'encadrement, de gestion, ou bien requérant des compétences techniques développées ou encore plus abstrait, de conception. C'est en développant cet outil auprès des salariés ayant une formation supérieure au

BAC, parfois de plusieurs années, peu affectés à des tâches d'exécution, qu'il a été possible de faire émerger des actions revendicatives spécifiques contribuant au large déploiement de la CGT à l'égard de tous les salariés.

C'est à partir de la situation concrète de travail des employés de catégories MICT et prenant en compte leurs revendications professionnelles spécifiques tout en les reliant aux luttes revendicatives plus générales que la CGT s'est fait reconnaître et s'est imposée face au corporatisme.

L'UFMICT contribue au développement d'une expertise professionnelle nécessaire à la négociation collective. Ainsi, les camarades de l'UFMICT portent la voix de la CGT dans de nombreuses instances nationales lors des négociations professionnelles telles que celles concernant de vastes chantiers, appelés « réingénierie des professions » où l'administration centrale s'engage à redéfinir les identités professionnelles en isolant des tâches pour les attribuer à telle ou telle profession ou bien pour en créer une nouvelle. C'est ainsi que nous avons affaire à une explosion de luttes professionnelles qu'il s'agit de fédérer au regard d'une conception collective du travail.

Sur le plan de l'organigramme interne, la confédération CGT a conçu en 1963 une structuration transversale appelée l'UGIC, puis étendue aux techniciens en 1968, devenue UGICT afin de répondre aux revendications des professions MICT. De son côté, l'UFMICT tisse des liens hors de la Fédération santé et action sociale avec cette structuration transversale qu'est l'UGICT.



En données chiffrées, l'UFMICT compte 11 500 affilié.e.s sur 75 000 syndiqué.e.s dans le champ fédéral et 80 000 affilié-es UGICT (tous champs confondus). Les professions concernées sont les catégories A et B dans la Fonction Publique Hospitalière et les 2^{ème} et 3^{ème} collèges dans le secteur privé.

Si l'affiliation est fortement préconisée au moment de l'adhésion à la CGT en référence aux statuts confédéraux,

néanmoins, la place et l'activité des ces syndiqué.e.s dans les syndicats locaux dépendent du souhait et de l'intérêt des camarades sur le terrain de développer une activité spécifique.

L'UFMICT fonctionne classiquement à partir d'une commission exécutive élue lors des congrès organisés tous les 3 ans et d'un bureau élu par la CE. Actuellement, 13 collectifs professionnels de niveau national travaillent aux problématiques de leur périmètre d'activité.

Plusieurs modèles de structuration de l'activité MICT sont recensés :

- L'organisation de collectifs au sein des syndicats généraux, voire parfois se déployant au niveau d'une région.
- La création de Sections MICT au sein de syndicats généraux

Pour clore cette présentation, l'UFMICT qui participe à de nombreuses activités fédérales produit de nombreux articles et tracts dans les publications fédérales que vous pouvez découvrir :

- Un Encart dans le magazine **OPTIONS** tous les mois,
- Une lettre d'actualité, l'**@ctu.mict** bi-hebdomadaire,
- Des lettres électroniques pour certaines professions (**Lettre Médecins, Lettre Psychologues**),
- La mise à disposition régulière d'un matériel électoral et de syndicalisation.

Gilles Métais
Membre du bureau et de la CE de l'UFMICT

► Synthèse de la rencontre à TOULOUSE avec les responsables de la région Midi-Pyrénées

Dans le cadre de la préparation du Congrès de l'UFMICT des 31 mai, 1er et 2 juin 2016, la rencontre avec les camarades de la région Midi-Pyrénées le 4 décembre 2015 a permis de soulever les questions récurrentes qui traversent la place et le rôle de notre Union Fédérale au sein de la Fédération Santé et action Sociale.

Les camarades présents sont du CHU, de Muret, de Moissac, de Montauban, des USD 65, 31, du secteur LADAJ.

► Au sein des syndicats locaux, la question d'une structuration spécifique MICT répond-elle à un besoin ou pas ?

► Comment éviter la rivalité au sein des syndicats locaux entre le syndicat général et le MICT ?

► Sur l'affiliation, il semble nécessaire d'optimiser

► Synthèse de la rencontre à POITIERS avec le syndicat CGT de Laborit

Lors de cette rencontre, la discussion a porté sur l'intérêt de ne pas laisser les Directions aux mains des syndicats réformistes. L'UFMICT, dans ce combat, a toute sa place. Pour les camarades de Laborit il faut éviter de laisser s'installer des logiques institutionnelles qui précarisent les salariés.

► Les cadres cristallisent beaucoup de mécontentement au Centre Hospitalier Psychiatrique de Laborit. « Comment les cadres font-ils pour ne pas s'émouvoir des plannings qu'ils mettent en place ? » Ils sont nombreux à être syndiqués ailleurs qu'à la CGT. Pour le personnel « il n'y a aucune réflexion sur les conséquences de leurs décisions sur la vie de famille des salariés ». Ils méconnaissent la réglementation, aidés par une direction qui en général méprise tout dialogue social et vise l'usure.

► « Que faire ? » demande une camarade. « Donner des couteaux aux patients ? »

► Synthèse de la rencontre en région Normande

Lors de la coordination régionale, réunissant avant la régionalisation les 5 USD de Normandie (Orne, Calvados, Manche, Eure, Seine Maritime) le 4 novembre 2015, l'activité MICT et le congrès de l'UFMICT ont été présentés par Thomas Deregnaucourt et Stéphanie Mallet.

► Ce qu'il paraît intéressant d'en faire ressortir, c'est la non connaissance de l'activité de l'Union par certains départements et même la non reconnaissance d'appartenance à cette affiliation (surtout dans l'action sociale et le secteur privé dû à l'établissement des listes pour les élections). La réflexion a été menée sur qui

l'utilisation du Cogitiel. Il y a encore beaucoup d'erreurs qui ne permettent pas d'affilier les syndiqués dans les catégories MICT. La création d'une plaquette explicative sur les grades et les fonctions permettrait de clarifier cette question.

► L'activité par profession est qualifiée d'essentielle par les participants pour élaborer des luttes en rapport avec le quotidien des salariés. Avec cependant toujours la même préoccupation de faire converger ces luttes et de fédérer. Pour d'autres, faire des liens avec le spécifique oblige « à réaliser le grand écart entre le syndicat CGT généraliste et le MICT ». « C'est un effort permanent ». « La question de la concurrence entre les deux se pose de manière aiguë notamment parce qu'elle existe déjà entre certains services (les Urgences par exemple, contre les autres). Alors, comment créer de la convergence ? »

► Au sujet du management, la question posée est de savoir comment on le combat quand il n'a que pour mission de casser les collectifs et les solidarités entre métiers ?

Annick Picard, Laurent Laporte



► Les indices de souffrance au travail communiqués par la DARES montrent que la situation dans les hôpitaux est pire que dans l'industrie ou l'agriculture. « Les directions le savent et disent l'inverse ! C'est malhonnête ! » conclut un salarié.

Laurent Laporte

sont les MICT ? Comment l'activité MICT peut servir à la construction revendicative dans mon syndicat... ?

► Un questionnaire a émergé de cette journée qui interroge tous les syndicats de notre champ en Basse Normandie sur "Qui sont les MICTS ?" (voir p.4).

► Et une date est fixée pour rencontrer les secrétaires à la vie syndicale, les secrétaires de syndicats, les affiliés MICT et les USD de Basse Normandie pour échanger sur la question, et faire connaître l'activité MICT, la valoriser et se l'approprier pour nos activités revendicatives. Cette date est fixée au 17 mai de 10h à 16h à l'USD de l'Orne dans les locaux de l'UD de l'Orne.

Stéphanie Mallet
Secrétaire de l'USD de Basse Normandie
Membre de la CE de l'UFMICT

Synthèse de la rencontre à NÎMES avec la région Languedoc-Roussillon

Le 11 décembre 2015, une rencontre se déroule à Nîmes pour la région Languedoc-Roussillon :

Une USD est excusée (P.O) ; deux USD sont absentes (Aude et Lozère) ; deux USD participent (Hérault et Gard).

Les camarades présents sont des CHU de Nîmes et Montpellier, du CH d'Alès et une camarade retraitée membre de la C.E. de l'UFR.

➡ Après avoir rappelé les chiffres de la syndicalisation MICT dans la région : 944 FNI sur un total de 4020 exercice clos 2013 soit 23,5 % le représentant de l'UFMICT détaille la syndicalisation par département :

Un échange intéressant entre les participants porte sur plusieurs problématiques.

➡ La nécessité d'un lien avec les territoires pour les camarades qui participent aux collectifs de l'UFMICT.

➡ Avoir à la disposition des régions et départements un listing des collectifs mis à jour.

➡ Un camarade précise qu'il serait utile d'avoir des livrets d'accueil par profession mais aussi des livrets UFMICT-CGT à diffuser auprès des futur-es diplômé-es notamment dans les IFSI et les IRTS.

➡ Des initiatives devraient être menées en direction des jeunes infirmiers pour les sensibiliser sur l'importance de l'engagement (le taux d'abstention aux élections professionnelles dans la FPH est le plus élevé dans la CAP n° 2)

➡ Des interrogations sont posées sur la structuration de l'activité spécifique.

D'autres questions sont abordées sur la formation, sur le lien avec l'interpro et les commissions départementales UGICT sur les luttes professionnelles ; sur les moyens de communication, les travailleurs réseau, etc.

➡ A la fin de la réunion des engagements sont pris pour assurer une bonne préparation du congrès de l'UFMICT avec les syndicats, en particulier pour le Gard (CH Alès) et le CHR de Montpellier, sans oublier les MICT dans les cliniques privées pour les P.O. (CH Perpignan et CHS de Thuir).

➡ Le représentant de l'UFMICT indique que le chiffre total des mandats pour le congrès de l'UFMICT est arrêté à 77 (un pour 150 adhérents sur 11389 FNI MICT en 2013). Soit pour le Languedoc Roussillon 6 mandats (pour 944 FNI MICT 2013).

Roger Glasterman
CE de l'UFMICT



PRÉSENTATION DU QUESTIONNAIRE ÉLABORÉ PAR L'USD DE BASSE NORMANDIE

COORDINATION REGIONALE Santé Action Sociale Basse Normandie
CGT CHS CAEN 93 rue Caponnière 14000 Caen - Mail : cgt.chs.caen@wanadoo.fr

Dans le cadre de la préparation du congrès de l'UFMICT, Union Fédérale des Médecins, Ingénieurs, Cadres et Techniciens, nous avons décidé d'organiser une journée d'étude régionale pour établir le degré de connaissance de ce champ et orienter nos revendications en adéquation avec nos organisations syndicales et de travail.

C'est pourquoi nous vous demandons, vous, chaque responsable de syndicat de la santé et de l'action sociale de Basse Normandie, de bien vouloir répondre à quelques questions.

➡ Connaissez-vous l'affiliation MICT sur l'outil cogitel ?

oui non

➡ Avez-vous des médecins syndiqué-es dans votre syndicat ?

oui non

➡ Avez-vous des ingénieurs syndiqué-es dans votre syndicat ?

oui non

➡ Avez-vous des infirmières syndiqué-es dans votre syndicat ?

oui non

➡ Avez-vous des éducateurs syndiqué-es dans votre syndicat ?

oui non

➡ Avez-vous connaissance du journal OPTION ?

oui non

➡ Que pensez-vous de l'activité spécifique, qui s'adresse à des métiers particulièrement dans l'activité syndicale ?

➡ Cochez les métiers qui vous semblent à affilier MICT dans votre syndicat ?

- technicien de laboratoire
- éducateur(trice) infirmière puéricultrice cadre chef de service moniteur éducateur assistante sociale maître ouvrier
- préparateur en pharmacie
- sage femme ambulancier
- informaticien

➡ Avez-vous d'autres spécificités ?

Le Coordinateur Régional