



Union Syndicale Départementale

Santé - Action Sociale

Calvados

Tais-toi et bosse !



Deux salariées de l'ACSEA viennent d'être licenciées. Une troisième a été reconnue en situation de harcèlement moral après une enquête diligentée par deux inspectrices du travail. Toutes trois sont syndiquées à la CGT. N'y voyez bien évidemment aucun lien, il s'agit certainement d'une malheureuse coïncidence. La discrimination syndicale, c'est bien connu, est un fantôme de syndicaliste.

Pour chacune de ces situations, des procédures juridiques sont en cours et livreront leur verdict. L'USD CGT Santé Action Sociale apporte tout son soutien à ces trois salariées et se tiendra à leurs côtés lors de ces procédures.

Quand on veut noyer son chien...

Pour être différentes, ces trois situations n'en recèlent pas moins des similitudes troublantes. Car ces trois salariées sont également l'objet d'une campagne de dénigrement qui vire parfois à la cabale. Pétition de soutien à l'un des harceleurs présumés, lettre de dénonciation, calomnies en tout genre, etc. Bref, comme l'écrit Christophe Desjours, « *le travail est devenu en maints endroits une école de la trahison de soi et de la trahison des autres, de la lâcheté et du déshonneur.* »

Réprimer et domestiquer

Tel semble bien être la stratégie déployée par l'ACSEA, aidée en cela par ses affidés. En isoler quelques-uns et les offrir en pâture, tels de parfaits bouc-émissaires, en réduisant la dimension des problèmes à la seule responsabilité individuelle. Cliver tous les autres : pendant que les salariés s'entredéchirent, les directions se frottent les mains et peuvent restructurer sans

rencontrer la moindre résistance. Surtout, inspirer à tous la crainte et induire en chacun de nous des formes de servitude volontaire, toutes choses bien utiles par les temps qui courent.

Malaise dans le social

Car au-delà de ces situations, nous constatons, aussi bien au niveau local que national, un malaise endémique dans notre secteur qui se traduit notamment par des phénomènes de souffrance au travail d'une ampleur inégalée. La branche associative sanitaire et sociale est également en passe de détenir le record du taux de sinistralité (accident du travail/maladie professionnelle). Autant d'indicateurs qui illustrent une dégradation sans précédent de nos conditions de travail et d'exercice professionnel.

Ce malaise découle en grande partie des politiques austéritaires appliquées à notre secteur ; politiques qui asphyxient financièrement les associations, les incitent à se restructurer en permanence et les enjoint de réduire le coût du travail. Tout cela saupoudré d'une bonne dose de novlangue néolibérale qui aura tôt fait de nous convaincre des bienfaits de tous ces changements. Devenus simples variables d'ajustement, les salariés sont aujourd'hui sommés de s'adapter, en silence de préférence, face à des directions de plus en plus sourdes et autistes.

Résistez, c'est créer !

A la place qui est la sienne, l'USD CGT Santé Action Sociale s'efforcera en toutes circonstances de créer les conditions de l'unité des salariés dans le respect de leur diversité. Fidèle à la conception du syndicalisme portée par la CGT, elle veillera à ce que chaque syndiqué puisse être acteur et décideur des orientations de son syndicat.

Elle invite les salariés à rejoindre la CGT afin de construire, tous ensemble, le nécessaire rapport de force qui seul peut permettre de préserver les droits sociaux et obtenir de nouvelles avancées pour le monde du travail.

Elle poursuivra enfin son inlassable combat pour la défense des valeurs de fraternité et de solidarité, ciment de notre pacte républicain et du vivre ensemble.