



COMMUNIQUE DE PRESSE

Vierzon le 26 novembre 2015

Objet : droit de réponse à l'article du Berry Républicain du 17/11/2015 (Directeur du CHV).

Notre organisation syndicale CGT du Centre Hospitalier de Vierzon (département du CHER), souhaite vivement attirer votre attention concernant le devenir de notre établissement.

Par ce communiqué, nous tenons à vous faire part des inquiétudes, du mal être et des difficultés des personnels qui nous rapportent régulièrement leurs insatisfactions dans l'accomplissement de leur travail journalier dans tous les services.

La maltraitance institutionnelle est plus que pointée du doigt par l'épuisement moral, psychologique, mais aussi par la dévalorisation et un manque de reconnaissance de ces agents.

Alors que la loi santé n'est même pas votée, des ordres de l'ARS via le ministère de la santé sont donnés auprès de la direction de notre établissement aux ordres, afin d'en appliquer ses méfaits.

Malgré l'arrivée d'un nouveau directeur en août 2014, nous sommes forcés de constater que notre hôpital est toujours déficitaire cette année, probablement **2,5 millions d'euros** d'ici la fin de l'année, alors que l'on nous avait laissé entendre, à haute voix, que celui-ci serait moindre.

Pour ce faire, un plan de retour à l'équilibre a été mis en place dès l'arrivée de Monsieur FOUCARD qui a déjà eu comme conséquence une suppression de 13 postes (soignants, administratifs et technique). C'est bien entendu toujours sur le « petit personnel » que l'on tape pour réaliser des économies. Même si la direction se targue de préciser que très peu d'agents ont été supprimés chez les soignants, nous nous accordons pour affirmer que nous avons besoin de tous les corps de métier pour faire fonctionner correctement notre hôpital.

Aujourd'hui on voit bien que ces régressions budgétaires et humaines ne peuvent pas satisfaire les missions principales de notre établissement public de santé.

La liste de nos interrogations est longue.

Notre hôpital souffre d'un manque d'activité, nous dit-on, et pour réduire les coûts, rien de plus facile que de réduire « les petits personnels ». Mais en quoi « les petits personnels » sont responsables du problème de recrutement des médecins. La direction et le corps médical prennent en otage ces agents et nous le dénonçons.

Ce sont toujours les mêmes qui trinquent, c'est bien connu !

Des sommes d'argent astronomiques sont dépensées en intérim médicale de l'ordre 557.855 euros ce qui représente environ 27 postes d'aides-soignants ce qui devient un vrai scandale et une honte auprès de tous les personnels en souffrance ! N'oublions pas que ce sont les aides-soignants qui apportent le confort aux patients dans les lits.

Les postes de directions sont eux par contre tous pourvus. Pas moins de 5 directeurs et 1 ingénieur

pilotent notre établissement pour en arriver à ce résultat-là !

Tous les indicateurs sont au rouge et si nous n'obtenons pas une aide exceptionnelle et pérenne pour sortir notre établissement de cette difficulté, la poursuite de nos missions semble bien compromise.

La CGT du Centre Hospitalier de Vierzon sollicite donc l'ARS sur l'urgence de la situation pour qu'elle apporte une aide financière de 5 millions d'euros immédiatement pour stabiliser notre établissement et que celle-ci s'emploie avec nos élus pour demander une autre aide au niveau nationale du même montant pour effectuer des investissements nécessaires au bon fonctionnement de l'hôpital de Vierzon. Soit un total de 10 millions d'euros.

Nous exigeons aussi l'abandon des divers projets de mutualisation, que ce soit pour le laboratoire, la stérilisation, le système d'information, etc... avec l'hôpital de Bourges qui est déjà surchargé. Les conséquences de ces projets auront un impact sur la qualité des soins et sur les conditions de travail du personnel (mobilité, remplacements...).

D'ailleurs, nous avons déjà le retour de bâton car lorsque des biens penseurs ont par le passé créé une blanchisserie inter hospitalière (BIH), malgré les avertissements répétés de la CGT, nous constatons aujourd'hui que cette décision n'est absolument pas à la hauteur des espérances attendues, en effet, c'est un gouffre financier pour notre hôpital Vierzonnais.

Nous demandons à garder notre propre autonomie. Ces projets auront des conséquences financières importantes. Nous appelons à la raison. Ces choix pris par « les décideurs » sont en dehors de toute logique et conduisent les agents à exercer leurs missions dans des conditions inacceptables.

Nous ne refusons pas les réorganisations, au contraire, quand elles sont justifiées et sérieuses, nous les réclamons mais bien soigner doit rester la seule priorité.

L'hôpital ne devrait avoir qu'un objectif : être au service des patients en prodiguant des soins sûrs et de qualité. Mais aujourd'hui, cela relève de l'utopie.

Devant toutes ces incompréhensions et constatations, nous demandons expressément aujourd'hui le renforcement des moyens humains et financiers pour le Centre Hospitalier de Vierzon, nécessaires pour son développement et qui doit constituer une réponse pertinente et adaptée au bassin vierzonnais.

Notre établissement, a déjà consenti d'énormes efforts pour maîtriser ses dépenses tout en maintenant une qualité de soin de bon niveau grâce à la volonté de ses personnels, mais à quel prix pour eux ?

C'est pourquoi, tous les personnels du Centre Hospitalier de Vierzon souhaitent des réponses à la hauteur de leurs revendications. Rapidement !!!

N'oublions pas que demain, après demain... tout un chacun pourra avoir besoin de soins, n'attendons pas pour réagir.

Le syndicat CGT du CHV, continuera sa lutte pour le maintien du service public.

La CGT du Centre Hospitalier de Vierzon